

---

**MEMORIA INSTITUCIONAL  
2021**

**desco**

Lima, junio 2022

# ÍNDICE

## 1. NUESTRA INSTITUCIÓN

- Principios
- Misión
- Visión
- Estrategia de intervención
- Estructura organizativa
- ¿Dónde trabajamos?

## 2. OBJETIVOS Y ENFOQUES DE TRABAJO

### 3. PRINCIPALES RESULTADOS POR OBJETIVOS

- Objetivo 1: Promover la defensa y desarrollo de la democracia para el ejercicio pleno de los derechos y la reducción de las desigualdades. (ODS 16)
- Objetivo 2: Promover la seguridad y soberanía alimentaria y la generación de ciudadanía para garantizar el derecho a una alimentación adecuada/saludable. (ODS 2)
- Objetivo 3: Promover la gestión ambiental sostenible y participativa del territorio en un contexto de cambio climático. (ODS 11)
- Objetivo 4: Dinamizar circuitos económicos de acuerdo a las condiciones productivas, comerciales y de servicios de los territorios. (ODS 12)
- Objetivo 5: Fomentar la igualdad de género en las prácticas y el discurso sobre el desarrollo en cada una de nuestras intervenciones. (ODS 5)
- Objetivo 6: Propiciar estándares de trabajo decente en los eslabones de las cadenas de valor tanto rurales como urbanas, buscando mejorar la seguridad laboral, la remuneración justa y mejores condiciones sociales, reduciendo la informalidad y la trata de personas en el Perú (ODS 8)
- Objetivo 7: Potenciar el trabajo mediante la promoción activa de sinergias y reflexión conjunta, favoreciendo la complementariedad de las acciones en los territorios y el impacto social

## 4. LA GESTION DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS

## 1. NUESTRA INSTITUCIÓN

Somos **desco**, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo, institución dedicada a la promoción del desarrollo social y el fortalecimiento de las capacidades de los sectores menos favorecidos del país. Somos una organización no gubernamental de desarrollo que forma parte de la sociedad civil peruana con 56 años de actividad ininterrumpida apostando por la construcción de un futuro inclusivo para todas las peruanas y peruanos.

### Principios

Desde nuestra fundación, los principios que asumimos en concordancia con nuestra misión y visión son los siguientes:

1. Trabajamos por un desarrollo nacional equitativo, sostenible y descentralizado, basado en una institucionalidad democrática y participativa.
2. Promovemos el ejercicio de los derechos y los modos de vida de las poblaciones.
3. Trabajamos con enfoques de desarrollo territorial, desarrollo local, derechos humanos, de promoción de la equidad de los géneros, gestión de recursos e interculturalidad.
4. Desarrollamos y fortalecemos capacidades económicas, sociales, políticas, culturales y ambientales de la población para mejorar su situación, posición y poder.
5. Generamos conocimiento crítico orientado al desarrollo humano y la democratización de la sociedad para generar propuestas de política alternativas.
6. Somos una institución honesta, responsable, transparente, democrática, innovadora y plural.

#### **Misión**

Promovemos alternativas democráticas y de desarrollo comprometidos con la población con la que trabajamos en la reducción de desigualdades y en el ejercicio y consolidación de sus derechos, generando impactos económicos, sociales, políticos y ambientales, para construir una sociedad solidaria, más igualitaria y un desarrollo inclusivo.

#### **Visión**

Somos una organización renovada y reconocida en América Latina que promueve la calidad de la democracia, el ejercicio de derechos con igualdad y justicia social, impulsando propuestas de desarrollo sostenible para mejorar las condiciones de vida de la población, en especial la que se encuentra en situación de vulnerabilidad y exclusión.

## Estrategia de intervención

Los planos de intervención se desprenden directamente de la concepción, enfoque de desarrollo y de los principios institucionales. Desde una perspectiva metodológica, la intervención de **desco** es definida territorialmente, asegurando sostenibilidad, con los sectores populares, en territorios con limitada articulación económica, institucional y política a las dinámicas regionales y macrorregionales (rural y fuera de Lima).

Realizamos un conjunto de acciones alineadas con los objetivos institucionales para promover la generación de políticas públicas alternativas, caracterizadas por un alto grado de participación ciudadana, gran impacto social y sólida legitimidad, dirigidas a disminuir las brechas de desigualdad.

## Estructura organizativa

En función al proceso interno de reestructuración institucional para adecuarse al nuevo contexto sociopolítico y económico del país y los cambios que se experimentan en la cooperación internacional al desarrollo; **desco** reformuló sus estatutos para adoptar una modalidad de funcionamiento ajustada a esas exigencias, reconvirtiendo sus antiguos programas y unidades.

Actualmente está integrado por las siguientes personas jurídicas (socias) que orientan su accionar de acuerdo a principios, políticas y normas acordadas en el estatuto institucional y sus órganos de gestión.

- Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo Andino Amazónico – descocentro
- Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo Ciudadano – descoCiudadano
- Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo del Sur – descosur.

Cuenta con una Asamblea General, máximo órgano de gobierno de la asociación, que está compuesta por dos (2) representantes de cada una de las personas jurídicas asociadas elegidas por su asamblea. Uno de ellos es el/la presidente/a y el otro un miembro designado/a por su respectiva asamblea.

El consejo directivo está integrado por tres miembros elegidos de entre los miembros presentes en la asamblea general, eligiendo de entre ellos a un Presidente/a, un Vicepresidente/a y un Secretario/a. El cargo de presidente/a del consejo directivo es alternado entre las asociadas en virtud del acuerdo adoptado por la asamblea. Los/as integrantes del consejo directivo son elegidos/as cada dos años. Contamos con una Dirección Ejecutiva conformada por un director/a ejecutivo/a nombrado por el consejo directivo y asume funciones delegadas por el/la presidente/a y el consejo directivo.

La institución utiliza cuatro personerías jurídicas, se mantiene en operación el Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo para la implementación de proyectos estratégicos independientes de las socias, y consultorías o proyectos transversales que involucran a más de una socia.

## ¿Dónde trabajamos?

- **desco** Sede Lima: Jr. Huayna Cápac # 1372, Jesús María, Lima 11 / Tel.: (51-1) 309-2875  
Correo electrónico: [presiden@desco.org.pe](mailto:presiden@desco.org.pe) / [postmaster@desco.org.pe](mailto:postmaster@desco.org.pe) / Web: [www.desco.org.pe](http://www.desco.org.pe)
- **descoCiudadano**, Oficina en Villa El Salvador: Sector 2, Grupo 5, Manzana G, Lote 10, Villa El Salvador. Tel.: (51-1) 493-2168 / (51-1) 493-2174
  - Correo electrónico: [postmaster@descociudadano.org.pe](mailto:postmaster@descociudadano.org.pe)
- **descocentro** Sede central Huancayo: Jirón San José N° 292 – 294, 2do piso. Tel.: (51-64) 397751  
Correo electrónico: [mesadepartes@descocentro.org.pe](mailto:mesadepartes@descocentro.org.pe)
  - Unidad Operativa Territorial Huancavelica: Pasaje Versalles 274, Cercado. Huancavelica / Tel.: (51-67) 45-3130 Fax (51-67) 45-2444
  - Unidad Operativa Territorial Selva: Av. Capitán cuadra 8 s/n, Villa Rica, Oxapampa - Pasco / Tel: (51-63) 465141
- **descosur** Sede central Arequipa: Calle Málaga Grenet 678, Umacollo, Arequipa Tel.: (51-54) 25-7043; 943 835 555  
Correo electrónico: [descosur@descosur.org.pe](mailto:descosur@descosur.org.pe)
  - Unidad Operativa Territorial Puno: Urb. Villa Señor de Huanca Lote 2 – Plaza Armas – Larimayo / Teléfono coordinación: 997 968 107 / Correo electrónico: [dtorres@descosur.org.pe](mailto:dtorres@descosur.org.pe) / Mariano Melgar L-4 – Melgar Teléfono coordinación: 987 143 998  
Correo electrónico: [maguilar@descosur.org.pe](mailto:maguilar@descosur.org.pe)
  - Unidad Operativa Territorial Sara Sara: Plaza de Armas - Pausa Plaza de Armas de la Iglesia Matriz – Incuyo Municipalidad de Cora Cora – Cora Cora / Teléfono Unidad de servicios: 958 346 600 / Teléfono coordinación: 958 792 092  
Correo electrónico: [ccauna@descosur.org.pe](mailto:ccauna@descosur.org.pe)
  - Unidad Operativa Territorial Arequipa Oficina Caylloma: Calle Leticia G12 Chivay / Teléfono coordinación: 978 528 972  
Correo electrónico: [wchavez@descosur.org.pe](mailto:wchavez@descosur.org.pe)



## 2. OBJETIVOS Y ENFOQUES DE TRABAJO

Son siete los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional 2016 – 2021, que organizan el quehacer y proyección hacia la sociedad:

1. Promover la defensa y desarrollo de la democracia para el ejercicio pleno de los derechos y la reducción de las desigualdades. (ODS 16)
2. Promover la seguridad y soberanía alimentaria y la generación de ciudadanía para garantizar el derecho a una alimentación adecuada/saludable. (ODS 2)
3. Promover la gestión ambiental sostenible y participativa del territorio en un contexto de cambio climático. (ODS 11)
4. Dinamizar circuitos económicos de acuerdo a las condiciones productivas, comerciales y de servicios de los territorios. (ODS 12)
5. Fomentar la igualdad de género en las prácticas y el discurso sobre el desarrollo en cada una de nuestras intervenciones. (ODS 5)
6. Propiciar estándares de trabajo decente en los eslabones de las cadenas de valor tanto rurales como urbanas, buscando mejorar la seguridad laboral, la remuneración justa y mejores condiciones sociales, reduciendo la informalidad y la trata de personas en el Perú. (ODS 8)
7. Potenciar el trabajo mediante la promoción activa de sinergias y reflexión conjunta, favoreciendo la complementariedad de las acciones en los territorios y el impacto social.

### Enfoques de trabajo

Los enfoques de trabajo que se desprenden de los cambios que la institución busca generar son cinco:

**Enfoque de derechos.** El Estado garantiza el desarrollo humano y, por lo mismo, como titular de obligaciones, debe asegurar que todas las personas ejerciten sus derechos, participen de

manera activa en su desarrollo social y controlen las acciones públicas que tienen como objetivo dicho fin. Las intervenciones institucionales tienen las siguientes características:

- Tener como objetivo principal que se ejerciten plenamente los derechos civiles, políticos y DESCA.
- Identificar a las personas o grupos titulares de derechos y aquello a lo que tienen derecho, así como los correspondientes titulares de deberes y las obligaciones que les incumben. También a los titulares de responsabilidades.
- Procurará fortalecer las capacidades de las y los titulares de derechos, para que puedan reivindicarlos, de los titulares de deberes para cumplir sus obligaciones y de los titulares de responsabilidades para que las asuma adecuadamente.
- Tener como orientación los principios y las normas contenidos en los tratados internacionales de derechos humanos.
- Conceder importancia no sólo a los resultados, sino también a los procedimientos. Las normas y los principios de derechos humanos –como la participación, la igualdad y la no discriminación, y la rendición de cuentas– han de integrarse en todas las etapas del proceso.
- Los derechos aparecen como logros colectivos.

***Derecho a la alimentación y nutrición adecuada.*** El derecho a una alimentación adecuada se centra en la erradicación de las causas del hambre y de la malnutrición. Implica:

- La obligación del Estado a promover progresivamente el ejercicio del derecho a una alimentación adecuada.
- Las Directrices sobre el Derecho a la Alimentación y las directrices afines subsiguientes adoptadas en el ámbito internacional, así como las Directrices voluntarias sobre la gobernanza responsable de la tenencia de la tierra, la pesca y los bosques (VGGT) y las Directrices voluntarias para lograr la sostenibilidad de la pesca en pequeña escala (Directrices PPE) sirven de orientación sobre las acciones y los procesos dirigidos a garantizar el ejercicio del derecho a una alimentación adecuada.
- Debe otorgarse prioridad a las personas más vulnerables y permitir la participación de todas las partes interesadas pertinentes desde la producción hasta el consumo.
- Las Directrices sobre el Derecho a la Alimentación fomentan un conjunto de derechos humanos formado por la participación, la rendición de cuentas, la no discriminación, la transparencia, la dignidad humana, el apoderamiento y el estado de derecho (PANTHER, por sus siglas en inglés).

***Enfoque de gestión del riesgo de desastres frente al proceso de cambio climático.*** Estudios e investigaciones a nivel mundial afirman que los efectos del cambio climático acelerado son producto del proceso de calentamiento global, que a su vez es producto de la revolución industrial iniciada en la segunda mitad del siglo XVIII y que viene generando diversos problemas para el hábitat humano.

Uno de los principales problemas en Latinoamérica y en especial en el Perú, es que a pesar de ser uno de los lugares en el mundo con mayores reservas de agua dulce, la ubicación de dicho recurso hídrico es diametralmente opuesta al lugar donde se localiza la población que la necesita. Otro efecto del proceso de cambio climático que vivimos en este momento, es que llueve mucho más que antes en las zonas de cuenca media y baja, lo cual genera cambios en el tiempo, con la consecuente ocurrencia de problemas que antes no se daban en el contexto urbano de la ciudad capital.

**desco** se alinea al ODS 6 Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos y ODS 11 Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles en relación a la búsqueda de ciudades sostenibles, haciendo énfasis en dotar a las poblaciones de una adecuada eliminación de los desagües y un

acceso al agua potable con costo y distribución equitativa, asegurado de esta manera su disponibilidad, salubridad y eficiencia en el reparto para todos por igual.

**Enfoque en cadenas de valor.** El desarrollo económico se concibe teniendo como marco las cadenas de valor productivas. El territorio nos da cuenta de las potencialidades existentes y **desco** las promueve. En los últimos años, el enfoque de cadenas de valor ha permitido identificar las ventajas competitivas de determinados negocios frente a los mercados locales y de exportación. Los tratados de libre comercio han contribuido a incrementar el intercambio comercial, especialmente las exportaciones no tradicionales, como el café y el cacao principalmente. Las estrategias establecidas han permitido enfrentar dificultades como la volatilidad de los precios y las exigencias de la demanda.

- Desarrollo de la producción de camélidos sudamericanos. Se promueve el desarrollo sostenible de los camélidos sudamericanos domésticos (alpaca y llama), así como el manejo y conservación de los camélidos silvestres (vicuña y guanaco) en la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca (RNSAB).
- Las áreas naturales protegidas y la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca (RNSAB). La importancia de la RNSAB obedece a la conservación de la biodiversidad en la puna seca y hacer sostenible la disponibilidad del recurso hídrico, a través de su captación, almacenamiento y redistribución.
- Producción de cultivos orgánicos. **desco** viene incorporando los principios de innovación tecnológica, así como herramientas de biotecnología que permiten que los productores accedan a certificaciones orgánicas y de esta forma cumplir con las exigencias de los mercados de destino. El enfoque de producción orgánica propone el reconocimiento de lo natural, la diversidad biológica (la diversidad de especies y ecotipos en cultivos y crianzas), la importancia de su conservación e inversión, teniendo presente su valor alimenticio y sano (limpio de agroquímicos y otras prácticas contaminantes de los alimentos) para la alimentación humana.
- Desarrollo de la producción y transformación. La promoción de la agroindustria rural permite fortalecer y promover el incremento de los ingresos familiares a través de la generación de valor agregado de la producción agropecuaria, la recuperación de la producción que se pierde y queda en la zona, mejorar los procesos de articulación comercial (tanto a nivel local como regional) y la generación de fuentes de empleo que dinamizan la economía local.

**Enfoque de género.** El enfoque de desarrollo institucional asume el género como una categoría analítica que permite observar, comprender y actuar en las dinámicas sociales a partir de las identidades, roles, valoraciones y normas que definen las relaciones entre varones y mujeres.

Asumimos el enfoque de género como una forma de aproximarse a la promoción del desarrollo identificando cambios a favor de la igualdad de derechos de varones y mujeres y la equidad en las relaciones de género. Estos cambios deben contribuir a la eliminación de factores de discriminación, exclusión y subordinación por razones de sexo (femenino y masculino) y de género.

Nos alineamos con el ODS 5 y nos planteamos como objetivo mejorar la calidad de vida de las mujeres, fortaleciendo una cultura de respeto y lucha contra todas las formas de violencia y discriminación, incentivando la participación en la toma de decisiones y la participación política y ciudadana en el nivel local, regional y nacional. Para ello, consideramos que debemos tomar las siguientes acciones:

- Apoyar colectivos y organizaciones de mujeres y hombres que promueven la igualdad de género.
- Desarrollar investigaciones sobre la igualdad de género en Perú que contribuyan a políticas y acciones adecuadas.
- Incentivar el liderazgo y la educación de las mujeres.



- Promover el empoderamiento económico de las mujeres.
- Realizar vigilancia y difusión sobre la participación de mujeres en la política.
- Promover la eliminación de la violencia contra la mujer en todas sus formas y medidas.

### 3. PRINCIPALES RESULTADOS POR OBJETIVOS

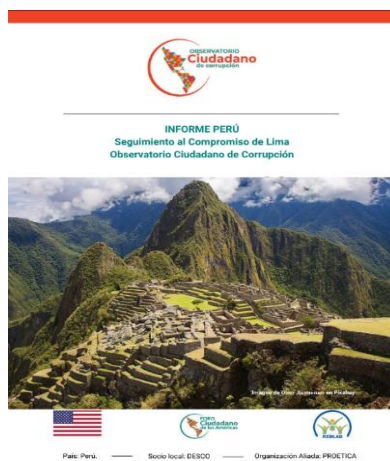
Nos encontramos en el año de finalización del Plan Estratégico Institucional 2016 – 2021, el mismo que fuimos reajustando y revisando periódicamente para aplicar medidas correctivas que fueron necesarias. Damos cuenta a continuación de las principales acciones y resultados de acuerdo a cada objetivo institucional.

#### **Objetivo 1: Promover la defensa y desarrollo de la democracia para el ejercicio pleno de los derechos y la reducción de las desigualdades. (ODS 16)**

En este objetivo, se continuó fortaleciendo la interacción con organizaciones sociales, la visibilización de sus agendas y la elaboración de propuestas desde y con las organizaciones. Interactuamos con organizaciones de diverso tipo, que agrupan a grupos poblacionales, gremiales, productivos en los distintos territorios del país. La prioridad estuvo en la incidencia con distintos sectores del Estado a distintos niveles.

Se han fortalecido las relaciones de trabajo entre **desco** y las instituciones del Estado a nivel local, regional y nacional. Desde diversas intervenciones se trabaja con distintos Ministerios como Mujer y Poblaciones Vulnerables, Salud, Ambiente, Relaciones Exteriores por citar los más representativos, se trabaja en algunas comisiones del Congreso y la Defensoría del Pueblo. A nivel regional y local, se mantienen relaciones con las direcciones regionales en los temas abordados con los Ministerios. Hemos promovido el desarrollo de convenios interinstitucionales con gobiernos locales y subnacionales.

Se ha consolidado el espacio del Foro Ciudadano de las Américas con nuevos aliados y redes, producto de las acciones realizadas en el marco del proyecto apoyado por la Fundación National Endowment for Democracy (NED) y el Observatorio Ciudadano de Corrupción (OCC). Se ha fortalecido a las organizaciones de sociedad civil brindando herramientas para implementar estrategias anticorrupción, contar con agenda regionales, hacer seguimiento y vigilancia ciudadana. El OCC ha permitido identificar la variedad de aspectos que involucran la corrupción, que no se limita solamente a la penalización de este tipo de acciones, sino identificar diversos aspectos e instrumentalizar, evidenciar vacíos normativos, de práctica entre otros, donde diversos actores de la sociedad civil participaron desde sus propias experiencias y expectativas. Se hicieron esfuerzos para crecer con nuevos proyectos en el ámbito regional andino.



Las actividades para el fortalecimiento de capacidades continuaron a pesar del estado de emergencia. La estrategia para realizarlas cambió porque no se pudieron hacer de forma masiva y hubo restricciones para hacerlas de forma presencial. En todas las intervenciones se elaboraron programas de capacitación virtuales y semipresenciales, tomando diferentes herramientas, tecnológicas gratuitas y pagadas, para llevarlas a cabo. Una estrategia adoptada ha sido la producción radial para difundir y fortalecer capacidades productivas, habilidades blandas y procesos de sensibilización. Otra estrategia que se ha utilizado en el año ha sido el acompañamiento (asesoría) personalizado a los grupos acompañados, programando las visitas de los técnicos a sus casas y/o cabañas, especialmente en el sur.

**descocentro** resalta las acciones formativas y de promoción sobre la ruta de atención en violencia, manejo de habilidades blandas y sociales. Así como las actividades formativas a los Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes - CCONNAS. Se brinda soporte para la participación en las instancias de concertación local de lucha contra la violencia y salud.

- Se ha elaborado un módulo formativo para profesionales de la salud en habilidades para el abordaje, atención e intervención de la violencia en el nivel primario de salud.
- Se ha elaborado un módulo formativo sobre “familias fuertes” en prevención de conductas de riesgo, promoción de la salud psicológica y prevención de la violencia dirigidos familias con hijos/as en situación de riesgo en los distritos de Sapallanga y Pichanaqui.
- Adolescentes de la provincia de Oxapampa han fortalecido sus capacidades a través de las plataformas virtuales sobre equidad de género, derechos sexuales y reproductivos, prevención de la violencia sexual, las enfermedades de transmisión sexual (ETS), el embarazo precoz y la construcción de sus planes de vida.



Fortaleciendo las capacidades de NNA

**descosur** resalta los procesos formativos con la participación de representantes de las organizaciones civiles y sociales para la promoción del desarrollo y aplicación de políticas públicas para el ejercicio de los derechos de las personas. **descociudadano** destaca las acciones formativas con mujeres, jóvenes y adolescentes en temas de prevención de violencia.

En todas las acciones formativas se puso énfasis en el desarrollo de estrategias para realizarlas de manera remota brindando facilidades técnicas a las y los participantes. Se realizaron talleres de inducción sobre el uso de redes sociales y plataformas de comunicación (Zoom y Meet) en la búsqueda de disminuir las brechas de participación.

Las acciones formativas se orientan en su mayoría a promover la participación activa en diferentes mesas temáticas y espacios de concertación (locales, regionales y nacionales) para la

articulación de demandas ciudadanas; incidencia en políticas públicas; promoción de proyectos; y concertación de agendas de desarrollo. Se ha logrado una mayor valorización del aporte de la mujer en espacios de decisión, para la defensa del derecho al acceso de agua o la participación activa en la Instancia Articulación Local de lucha contra la anemia y Desnutrición Crónica Infantil. Se han fortalecido las DEMUNA para garantizar la acreditación y el acceso al servicio de los niños, niñas y adolescentes, mediante el acompañamiento técnico a los defensores municipales a fin de mejorar su trabajo operativo y capacidad resolutive.

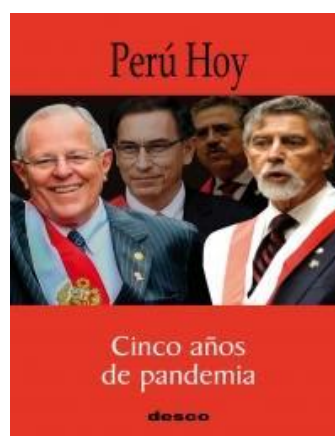
Acompañan estas acciones de incidencia, algunas de difusión, para las cuales se cuenta con planes comunicacionales, donde resalta el de la difusión de derechos de las niñas, niños y adolescentes y los diversos materiales audiovisuales de sensibilización para la prevención de la violencia hacia ellos y ellas. Se implementaron campañas de comunicación interna y externa para la promoción de derechos (sexuales, reproductivos, a la igualdad, soberanía alimentaria, transparencia de la información, prevención de violencia, etc.).

Otras acciones para generar evidencia para la incidencia han sido la realización de diversos estudios como el diagnóstico para la implementación de grupos de ayuda mutua en los establecimientos de salud. La evaluación del nivel de satisfacción de las instituciones operadoras del sistema de justicia. Estudios como el de Tolerancia hacia la violencia infantil, Satisfacción de Usuarios de los Servicios de Protección o Ejecución presupuestal en temas de nutrición infantil se realizaron este año y sirvieron para mejorar nuestras intervenciones.

Este año se trabajó de mejor manera la inclusión de forma transversal de los enfoques de género e interculturalidad en los proyectos.

Así mismo, se ha aportado al debate político mediante artículos de opinión, difundidos en nuestros productos comunicaciones como la Revista *Quehacer*, nuestra Serie *Perú Hoy* y los desco Opina.

- La Serie *Perú Hoy* (PH) con 39 ediciones publicadas a la fecha de manera ininterrumpida, mantiene su presencia y vigencia como fuente de conocimiento y propuesta de alternativas de análisis y solución a las problemáticas aún vigentes en nuestro país. El *Perú Hoy* de diciembre de 2020, “Más desiguales que nunca” con 13 textos de calidad, se presentó con éxito virtualmente, y una transmisión vía Facebook Live que tuvo un alcance de 1808 personas y 69 interacciones. El *Perú Hoy* de julio de 2021, “Cinco años de pandemia”, tuvo un total de 13 artículos de gran relevancia, fue presentado virtualmente con un panel de experimentados profesionales, tuvo una audiencia importante vía Zoom y fue transmitido vía Facebook Live, con un alcance de 730 personas y 67 interacciones.



Generando conocimiento con la serie *Perú Hoy*

- Se elaboraron 49 ediciones del desco Opina (serie de documentos cortos de análisis de coyuntura), producto que se mantiene en escena desde hace 12 años ininterrumpidos y que cuenta con un buen reconocimiento debido a su valioso aporte al análisis del acontecer nacional y por fortalecer una corriente de opinión y posición política institucional. Estos artículos también son difundidos mediante nuestra página de Facebook, teniendo un alcance promedio de 634 personas (el mayor alcance logrado por uno de los artículos fue 1818).



Alcances logrados con los editoriales desco opina

- Así mismo, durante el 2021 continuamos realizando nuestras acostumbradas reuniones de coyuntura vía virtual, lo cual ha seguido resultando de gran apoyo en alcance a un mayor público de distintas regiones del país, así como fuera del país. Las sesiones siguen realizándose de manera semanal con temas de interés nacional, su dirección está a cargo de cada socia que conforma **desco** y logramos convocar a expositores con gran experiencia en los temas a tratar, que nos ayudan a un mejor análisis y comprensión de la problemática. Estas exposiciones son luego difundidas por nuestros distintos canales, página web, correo, Facebook y YouTube. Por ejemplo, vía Facebook se logró un alcance promedio de 566 personas, siendo el pico más alto de alcance 1700 personas.



Alcances logrados en las reuniones de Coyuntura

- En el mes de mayo lanzamos exitosamente el Nro. 7 de la Revista *Quehacer* Segunda Época, «Incertidumbre», dedicado a la reflexión sobre el impacto generado por la pandemia en términos de sensaciones como el miedo o la incertidumbre por lo que acontecerá, sumado a esto el contexto político relacionado a las elecciones presidenciales. La difusión de la revista vía Facebook tuvo un alcance de 3200 personas y 240 interacciones en su post de lanzamiento; así como un alcance de 1133 personas en la transmisión del Conversatorio organizado a propósito de este número. Asimismo, en el mes de octubre se lanzó el Nro. 8 de la Revista, «Doscientos años después», en conmemoración del Bicentenario de independencia del Perú, en un contexto de crisis generalizada y constante que amenaza con debilitar la institucionalidad. Este número fue también difundido ampliamente por nuestras distintas plataformas como el Facebook de *Quehacer*, que en su post de lanzamiento logró un alcance de 4211 personas y 93 interacciones, así como un alcance de 1520 personas en la transmisión del Conversatorio organizado a propósito de este número. Sin duda estas cifras dan cuenta de su importancia para un público considerable que espera con mucha atención cada nuevo lanzamiento, tanto por la novedad de su propuesta visual, así como la calidad de su contenido.



### Quehacer N° 7 Segunda Época

Mar-May 2021

Incertidumbre



### Quehacer N° 8 Segunda Época

Ago-Oct 2021

Doscientos años después

Portadas de las ediciones de *Revista Quehacer*

Este año se retomaron más acciones presenciales, se promovieron medidas de bioseguridad en el marco de la pandemia y el acceso a la vacuna contra el Covid-19; además de la implementación de protocolos internos para protegernos durante la ejecución de los proyectos y proteger también a nuestros grupos acompañados.

**Objetivo 2: Promover la Seguridad y Soberanía alimentaria y la generación de ciudadanía para garantizar el derecho a una alimentación adecuada/saludable. (ODS 2)**

Una preocupación fundamental para la seguridad alimentaria es garantizar que las cadenas de suministro se mantengan en funcionamiento con el fin de mitigar el riesgo de grandes perturbaciones que puedan afectar de manera considerable a todo el mundo, en especial a las personas pobres y más vulnerables. En esa medida, a través del Grupo Temático Transversal de Alimentación, se ha realizado la transmisión de conocimientos adecuados y construido un

discurso común en torno al derecho a la alimentación como parte de la cadena productiva. El abordaje mediante la teoría del cambio, ha empezado a ser positivo para **desco**, con miras a lograr transformaciones sustantivas a partir de nuestras intervenciones en esta materia. El derecho a la alimentación ha sido parte de las agendas de las reuniones de coyuntura de **desco**.

En el año se han realizado eventos públicos con redes (CONVEAGRO), Colegio de Nutricionistas y con el Banco de Alimentos para abordar esta problemática. Un gran aprendizaje fue conocer la experiencia de trabajo y forma de intervención del Banco de Alimentos como mecanismo de autosostenibilidad, y cómo se genera la experiencia de manera sostenible como empresa social. En esa línea, se viene elaborando una propuesta PITCH-BID con nuevos socios, alrededor de la alimentación saludable.

Se ha generado el relacionamiento con la Municipalidad Metropolitana de Lima para un proceso de depuración de la base de datos que manejan sobre ollas comunes. La sinergia entre proyectos ha permitido que nos relacionemos con la MML en temas de manejo de información (estudio de ollas).

En cuanto a la alimentación relacionada con los temas de salud, se han desarrollado evaluaciones nutricionales y dosajes de hemoglobina a las niñas y niños de las zonas de intervención y a través de un software que, mediante el ingreso de datos, ayudará en la evolución del monitoreo de los niños y niñas. Asimismo, se elaboró una cartilla y un rotafolio de suplementación preventiva y terapéutica contra la anemia para ser distribuida a operadores y familias. Contribuimos, además, con la elaboración de planes multisectoriales de lucha contra la anemia y DCI. Finalmente, mediante capacitaciones se ha logrado que agentes comunitarios de salud (ACS) y personal de programas sociales, mejoren sus conocimientos en alimentos ricos en hierro y contra la anemia; a través de campañas de sensibilización se han generado cambios de percepción de la seguridad alimentaria y la importancia del consumo de los productos nutritivos producidos por las familias.

Respecto a la gestión productiva relacionada con el tema alimentario, productores y productoras han implementado buenas prácticas agrícolas a través de la asistencia técnica sobre procesos de fertilización, control de plagas y enfermedades, considerando un menor uso de productos de toxicidad. De esta manera, se promueve buenas prácticas de cultivos agrícolas para asegurar la inocuidad de los productos de manera sostenible, con bajo uso de productos tóxicos, control de plagas, etc. promoviendo una producción natural.

Asimismo, se han desarrollado sesiones de escuelas de campo y elaborado planes de negocios; promoviendo la dinamización de los ingresos familiares para la canasta básica a través de la promoción de los biohuertos y crianza de animales menores (cuyes), así como producción de granos andinos incorporados a la agricultura orgánica (natural) como eje de la disponibilidad y acceso de alimentos nutritivos y saludables para el consumo familiar y la búsqueda de mercados para los productos Sistema de Garantías Participativas.

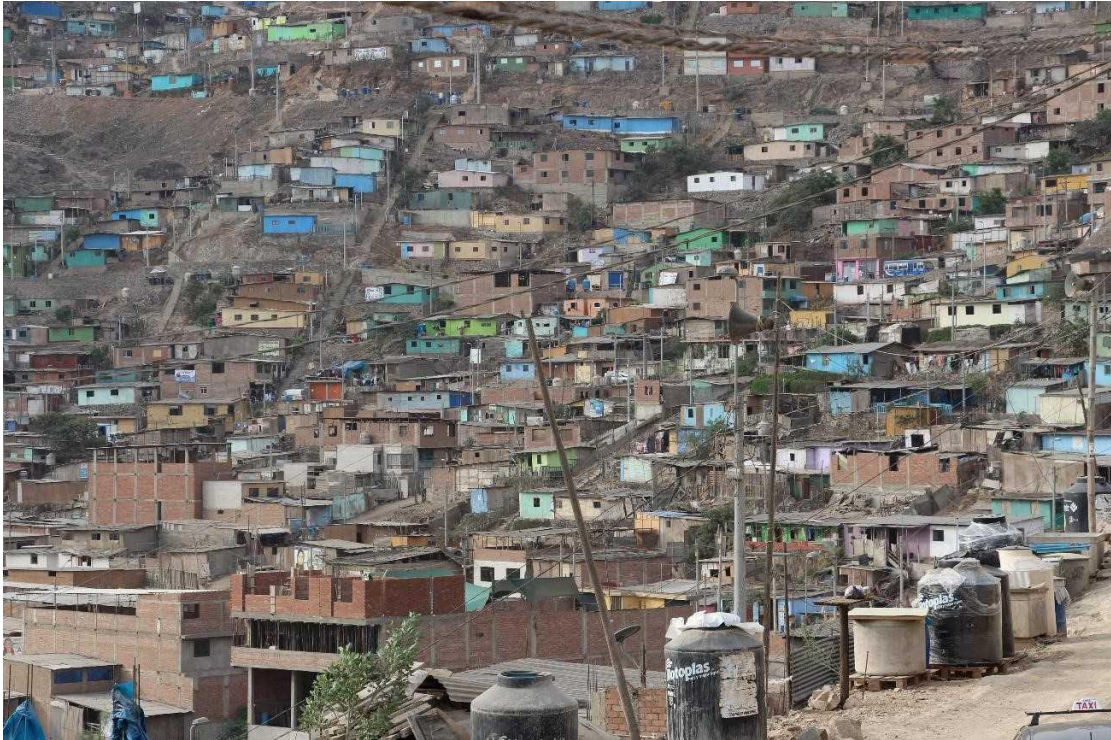


Biohuerto familiar distrito de Acoria - Huancavelica

***Objetivo 3 Promover la gestión ambiental sostenible y participativa del territorio en un contexto de cambio climático. (ODS 11)***

El trabajo desarrollado por el grupo temático de Cambio Climático ha logrado que este sea un espacio importante para la generación del diálogo y conocimiento común por parte de cada una de las socias de **desco**. Las reuniones del grupo han permitido fortalecer los conocimientos de los equipos para argumentar de mejor manera las propuestas de investigación y proyectos, y la estandarización de conocimientos y sinergias entre las socias. Se cuenta con lineamientos de política institucional en gestión ambiental y climática de **desco**, que debe ser discutida con otros actores para validarla e implementarla.

El trabajo de promoción del desarrollo y la forma de operar en los proyectos ha tenido que sufrir toda una reingeniería debido a la coyuntura del Covid-19, se mantuvo durante el 2021 una dinámica semivirtual. Los POA de los proyectos en relación a capacitaciones y algunas actividades han sido modificados. La población siguió manteniendo prácticas de bioseguridad de protección ante la propagación del contagio del Covid-19 en todas las acciones de **desco** en zonas rurales y urbanas.



Contexto urbano donde descoCiudadano interviene impulsando iniciativas de articulación y movilización de los habitantes organizados para mejorar sus condiciones de vida y habitabilidad

**descoCiudadano** presentó el nuevo proyecto Misereor Cafod 2021-2024, el cual fue aprobado e inició su ejecución en el mes de abril 2021. El trabajo virtual no solo ha permitido un relacionamiento con público universitario y juvenil, sino también un mayor contacto con la población de los barrios, la comunicación virtual se ha convertido en una necesidad. Se logró dar continuidad a las acciones de mejora urbano ambiental con el apoyo de una organización francesa que promueve los ODS y que decidió involucrarse en procesos de agricultura urbana, garantizando la sostenibilidad de lo trabajado en el proyecto Misereor Cafod 2018-2021.



Desarrollo de capacidades para impulsar acciones de agricultura urbana en barrios de Lima Sur



A pesar del contexto de pandemia, los grupos organizados en los barrios se mantienen en el tiempo. Esto es producto del trabajo participativo desarrollado por años, el cual fue más intenso durante el contexto de pandemia, haciendo que las personas con las que trabajamos perciban el acceso a las tecnologías de información y comunicación como una necesidad prioritaria y ya no como un elemento externo. Esto ha beneficiado la implementación de las actividades.

En los ámbitos rurales podemos señalar que productores-as continúan con la producción de enmiendas orgánicas para favorecer un uso adecuado del suelo, cuentan con sistemas de riego tecnificado que contribuyen al uso eficiente del recurso hídrico, y realizan buenas prácticas agrícolas que favorecen el menor uso de insumos y productos tóxicos de manera indiscriminada. Se aprecia un mayor protagonismo en el liderazgo de la mujer en la gestión de su unidad productiva utilizando criterios de conservación y manejo de los recursos naturales, productivos y cuidado del medioambiente.

Se visualiza que la población rural de los ámbitos de intervención ha tomado conciencia sobre los efectos del cambio climático y también sobre el rol que tienen sobre los mecanismos de retribución de servicios ecosistémicos hídricos en sus territorios (cuencas altas). Se ha continuado con el mejoramiento de los ecosistemas de regulación hídrica, mediante el almacenamiento de agua de lluvia con infraestructura natural. Una estrategia a resaltar es la instalación de radios comunitarias con energía renovable en comunidades para la sostenibilidad y para disminución del consumo de energía eléctrica.

Se ha continuado realizando incidencia y logrado implementar políticas públicas en “siembra y cosecha del agua” en sus diversos niveles (locales, regionales y nacionales).



Práctica de siembra y cosecha de agua

Se mantiene el estado de conservación de la fauna silvestre (vicuñas y guanacos), los sitios RAMSAR, así como se ha incrementado la población de vicuñas al interior del área de la Reserva, Nacional de Salinas y Aguada Blanca (RNSAB).

**Objetivo 4: Dinamizar circuitos económicos de acuerdo a las condiciones productivas, comerciales y de servicios de los territorios. (ODS 12)**

Se han conseguido logros con la dinamización de circuitos económicos, se ha consolidado el trabajo en algunas cadenas productivas que se vienen apoyando varios años atrás, así como dado inicio a nuevas acciones.

La metodología de Escuelas de Campo nos ha dado buenos resultados, en el último tiempo se aplicó con productoras que se dedican a la producción de hortalizas, papa nativa, cacao, café y cuyes. Se trabajó desde el desarrollo de módulos formativos pasando por la instalación de biohuertos de hortalizas y módulos para la crianza de cuyes, así como mejoras en parcelas ya existentes de papa nativa, cacao o café.

Se puso énfasis este año en la elaboración de planes de negocio para brindar mayor sostenibilidad y empoderamiento económico a las mujeres víctimas de violencia.

Los productores aplican sistemas de riego tecnificado (riego por aspersión, riego por goteo y riego por microaspersión) que permiten contar con parcelas implementadas como campos demostrativos, con buenas prácticas agrícolas y sistemas de riego. Promotores y productores líderes fortalecidos, se encuentran en la capacidad de brindar asistencia técnica a otros productores. Las fincas que fueron adecuadas con las buenas prácticas agrícolas, vienen siendo utilizadas en la certificación.



Luego de los talleres de prácticas demostrativas

En la cadena de los camélidos se han desarrollado talleres de capacitación en mejoramiento genético, transformación de derivados de la carne, y el apoyo en la comercialización de fibra y carne y manejo de pasturas en las praderas altoandinas. También se han fortalecido organizaciones de productores para el mejoramiento genético de los camélidos y su participación en alianzas con la empresa privada y el Estado para su articulación en el mercado de la fibra y carne.

En la cadena de los lácteos, se han desarrollado capacitaciones y asistencia técnica personalizadas para mejorar las capacidades y habilidades de los productores en la transformación de la leche en derivados lácteos (queso, yogurt, mantequilla) utilizando tecnologías acordes al medio, con metodologías de aprender haciendo. También se ha

promovido el uso de redes sociales para mejorar la comercialización de sus productos con participación activa de los hijos que viven en las ciudades.



La esquila para la comercialización de fibra

En la producción frutícola (palto) se han desarrollado acciones de capacitaciones y sensibilización a la asociación de productores fruticultores en temas de manejo productivo, sanidad vegetal y comercialización; se brindó acompañamiento y asistencia técnica en la comercialización para la venta al mercado exterior. Así también, se brindó acompañamiento para dar valor agregado a derivados de la fruta, como fue la elaboración de néctares de fruta.



Manejo adecuado en la producción frutícola del palto

Hemos promovido la producción orgánica de la quinua y trabajos conjuntos desarrollados con grupos organizados en asociaciones distritales y provinciales, fortaleciendo las capacidades en temas de manejo productivo, comercialización e impulsando al uso de las redes sociales para la venta. También se ha promovido la transformación de la materia prima en harinas, hojuelas. En esta actividad se promovió la participación de los gobiernos locales con materiales para el manejo de los cultivos.

Se ha promovido el uso de energías renovables en los ámbitos rurales, mostrando la rentabilidad de las mismas. Se cerró el proyecto sobre Energías Renovables con opinión favorable y sin observaciones por parte de la Fundación Mott.

Realizamos una consultoría para DEVIDA que cuenta con la certificación de conformidad.

***Objetivo 5: Fomentar la igualdad de género en las prácticas y el discurso sobre el desarrollo en cada una de nuestras intervenciones. (ODS 5)***

Nuestras intervenciones transversalizan el enfoque de género que apunta a reducir las brechas de desigualdad que limitan el desarrollo de las mujeres en todos los ámbitos en los que interactúan. El 2021 ejecutamos proyectos con claro componente de género que empoderan a las mujeres y se procura hacer incidencia para que sus voces e intereses sean tomados en cuenta.



Actividad en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, donde adolescentes con quienes trabajamos levanta su voz ante las autoridades locales para emprender acciones en esa materia.

El Grupo Temático Transversal de género que involucra a las tres socias ha tenido un papel activo, entre sus principales resultados tiene la participación a través de artículos en la 5ta y 6ta edición del Boletín *Nosotras*; adecuó el protocolo de prevención frente al hostigamiento sexual y promovió la instalación del comité de trabajadores/as. Lideró el foro de trabajadores en el que se compartió la Política de prevención y sanción frente al hostigamiento sexual; además de elaborar una propuesta de proyecto transversal.



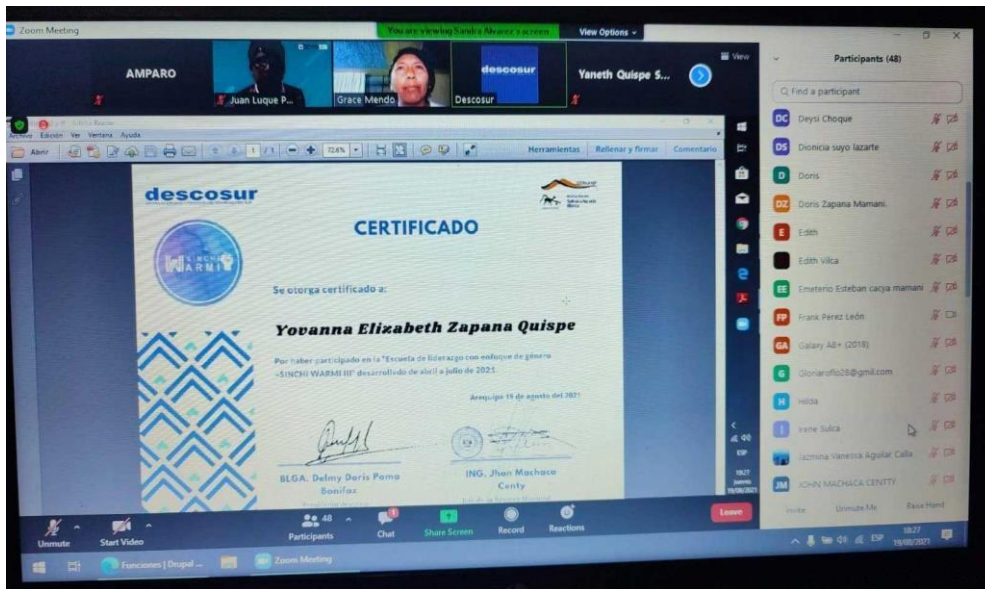
Las participantes de la Agenda política de las mujeres por la ciudad de Lima han logrado incidir en programas y políticas de la Municipalidad Metropolitana de Lima.

Las acciones de incidencia para mejorar políticas públicas las realizan las tres socias en sus zonas de intervención, están aquellas efectuadas con mujeres candidatas al Congreso de la República, donde se establecieron compromisos para trabajar las demandas de las mujeres desde este espacio en el marco de la Agenda Política de las Mujeres por la Ciudad de Lima; y a nivel local y metropolitano se fortaleció el relacionamiento con funcionarios (gerencias de desarrollo social y mujer) y autoridades (regidoras), con quienes se mantiene un posicionamiento institucional que facilita la operabilidad de los proyectos de promoción. Asimismo, se participa en la comisión de la mujer de la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza (MCLCP), lo cual nos permite llegar a funcionarios y funcionarias, en el marco de la propuesta de transversalización del enfoque de género a nivel municipal. Por otro lado, se ha ejercido incidencia política para la promulgación de ordenanzas regionales y locales. Se tuvo la posibilidad de realizar eventos macro con la participación de mujeres líderes de los ámbitos de intervención de las socias de **desco** "Encuentro nacional de mujeres organizadas lideresas del Bicentenario".



Entrega del documento de la Agenda Política de la Mujer a representantes del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables del Perú

El empoderamiento de las mujeres es fundamental para su desarrollo, y uno de los factores clave para ello es fortalecer capacidades; así, las mujeres líderes, formadas en los diferentes proyectos, han fortalecido sus capacidades personales y liderazgo para generar propuestas de incidencia en sus comunidades en beneficio de sus intereses organizacionales. A nivel de alianzas estratégicas y redes, se ha tenido una relación de intercambio con la Red Mujer y Hábitat para procesos formativos. Asimismo, en cuanto al trabajo con mujeres en el sector productivo, las Escuelas de Campo (ECA) tienen enfoque de género. Por otro lado, se ha desarrollado un planteamiento de intervención social con organizaciones sociales de base para atender las demandas de atención a la salud mental en mujeres de comedores populares/ollas comunes en contexto de pobreza extrema. Adicionalmente, se cuenta con una escuela de mujeres líderes y el desarrollo de un módulo de competencias comportamentales dirigido a grupos organizados para el emprendimiento económico con la finalidad de fortalecer la salud mental de mujeres víctimas de violencia.



La capacitación es fundamental; por ello, certificamos los aprendizajes.



Información adecuada con la finalidad de fortalecer la salud mental de mujeres víctimas de violencia.

Los niños, niñas y adolescentes (NNA) son una preocupación central en **desco**. En esa línea, se impulsó un relacionamiento y afianzó la alianza con redes que trabajan los temas de infancia, lográndose fortalecer el trabajo con el Grupo de Iniciativa Nacional (GIN) por los derechos del NNA, Foro Educativo y Foro Salud, impulsando un trabajo colaborativo. Se recuperó el relacionamiento con la MCLCP nacional y sectores del Estado que trabajan los temas de infancia y adolescencia. El trabajo con sectores del Estado relacionados a los temas de infancia fue intermitente por el cambio de gobierno, pero se activaron algunas relaciones interinstitucionales para desarrollar el trabajo de incidencia. Como es necesario contar con evidencia en los temas de infancia, se elaboraron estudios sobre evaluación del PNAIA; de ejecución presupuestal en programas de nutrición y salud, y el de brechas de los sistemas de protección local.

En la perspectiva de trabajo con NNA, se ha identificado a niñas como lideresas con quienes se desarrollaron módulos de capacitación, asimismo se efectuaron capacitaciones a los NNA de los Consejos Consultivos de Niños, Niñas y Adolescentes (CCONNA). En cuanto los sistemas de protección, impulsamos el desarrollo del diplomado de fortalecimiento de capacidades en DDSSRR de los y las adolescentes y otro diplomado impartido a operadores de justicia distritales con enfoque intercultural; lo mismo que un taller de nuevas masculinidades dirigido a efectivos policiales de manera virtual. En el área comunicacional, desarrollamos concursos artísticos de reflexión dirigidos a los adolescentes sobre temas de género y derechos de los NNA (ensayos literarios, poesía, canto, dibujo, TikTok, historietas) y se emitieron programas radiales de reflexión sobre los problemas sociales que afectan a los NNA y a las mujeres.

Respecto a la violencia de género, el voluntariado para prevenirla en el marco de los DESC se desarrolló desde una perspectiva intergeneracional a través de concursos usando redes sociales. Se elaboró un vídeo manual de activismo digital realizado de manera participativa y protagonizado por líderes juveniles para prevenir la violencia de género. Se produjeron de manera participativa guiones y contenido de los programas radiales que tuvieron a las mujeres líderes como protagonistas, visibilizando el liderazgo y experiencias de desarrollo local de empoderamiento de las mujeres. Asimismo, continuamos el contacto con representantes de la comunidad LGBTBI que, dado el contexto de conservadurismo expresado durante las elecciones, no deseaban participar de acciones donde se visibilizan sus demandas para no ser atacados/as.



Trabajo de sensibilización con niños, niñas y adolescentes

Por otro lado, se trabaja articuladamente con instancias de concertación en materia de violencia, y se cuenta con grupos de mujeres líderes, quienes están realizando actividades de prevención de la violencia de género. En esa línea, se desarrolló una campaña digital vinculada al Día Internacional de la Mujer y elaboración de materiales comunicacionales que dan cuenta de esta problemática.



Trabajo articulado con instancias de concertación en materia de violencia.  
Se cuenta con la participación de grupos de mujeres líderes

***Objetivo 6: Propiciar estándares de trabajo decente en los eslabones de las cadenas de valor tanto rurales como urbanas, buscando mejorar la seguridad laboral, la remuneración justa y mejores condiciones sociales, reduciendo la informalidad y la trata de personas en el Perú (ODS 8)***

En el 2021 no implementamos específicamente proyectos ligados a la generación de empleo o desarrollamos acciones de investigación e incidencia directa en el tema; sin embargo, nuestras intervenciones apuntan a promover esfuerzos colaterales que favorezcan a las y los productores en el ámbito laboral con miras a mejorar sus ingresos y, por ende, su calidad de vida.

Así, promovemos la formalización de emprendimientos en los rubros de artesanías, servicios y venta de productos con valor agregado. Por otro lado, se desarrolla un trabajo con productoras para el reconocimiento de la empleabilidad que generan al interior de sus unidades productivas, incidiendo en la valorización y reconocimiento de los jornales proporcionados por la familia en el proceso de costos de producción; de tal manera que tomen conciencia de las diferentes labores e ingresos que proporcionan sus integrantes a la unidad productiva.





Promoción de emprendimientos en el rubro artesanía

En el marco de los proyectos productivos que impulsamos, a través del cultivo y producción de palto, se ha generado un impacto social positivo (mejora de la calidad de vida) y se han generado empleos de jornales no remunerados (familia) y remunerados (empleo). En esa línea, se han desarrollado escuelas de campo con asociaciones organizadas en la comercialización de ventas conjuntas que favorezcan los ingresos de las y los productores; este esfuerzo ha incluido la capacitación y asesoría para que interioricen la práctica de registrar los gastos de sus unidades productivas.



Fortalecimiento de acciones de emprendimiento con mujeres víctimas de violencia en transformación del cacao y crianza de cuyes con la finalidad de contribuir a su empoderamiento económico.

**Objetivo 7: Potenciar el trabajo mediante la promoción activa de sinergias y reflexión conjunta, favoreciendo la complementariedad de las acciones en los territorios y el impacto social**

**Las sinergias temáticas y de gestión**

Este 2021 la institución se abocó al diseño y elaboración de su nuevo Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022 – 2026, esfuerzo que demandó la participación activa de las socias, culminándose con éxito para implementarse en 2022; regirá los destinos de la institución durante los próximos cinco años. Este proceso nos ha permitido revisar los objetivos, indicadores y líneas estratégicas, así como nuestra concepción del desarrollo y enfoques de trabajo, asegurando que guarden correspondencia con la misión y visión establecidas.

El trabajo intersocias ha permitido visiones colectivas del quehacer institucional e ir construyendo un lenguaje común. Uno de los espacios principales son los Grupos Temáticos Transversales (GTT), que han mantenido una actividad constante realizando eventos públicos de manera colaborativa (Alimentación e Infancia) y participando en sesiones de coyuntura. Han definido sus lineamientos y estrategias en el marco del PEI; así han realizado eventos de capacitación al personal, formulado proyectos transversales, editado publicaciones como el Boletín *Nosotras* (Género). Adicionalmente, en 2021 se instalaron dos nuevos GTT (Formación y Administrativo financiero). Cada GTT cuenta con un plan de trabajo que es incorporado en los planes operativos anuales respectivos.

Respecto a las políticas institucionales, estas han sido evaluadas por los GTT que les competen. Están en proceso los lineamientos, planes de implementación y seguimiento de las mismas. Se implementan ya algunos lineamientos de la política de infancia y género, para esta última se diseñó y aprobó el Protocolo de atención frente al hostigamiento sexual laboral y se encuentra en proceso la política ambiental.

Trabajamos de manera articulada a través de nuestro Comité de Proyectos, espacio en el que se han abordado temas de interés institucional como la cooperación al desarrollo y sus perspectivas; los proyectos que se vienen desarrollando; la identificación de prioridades temáticas para la elaboración de proyectos transversales, el tema de innovaciones tecnológicas y productivas y un esfuerzo por desarrollar emprendimientos de negocios a partir de las experiencias de cada socia. Asimismo, se han llevado a cabo foros de trabajadores para compartir información de interés para las socias, que posibilitan enterarnos de lo que hacen otros equipos. Estamos integrados en grupos de wathsApp temáticos (GTT, comunicaciones, socias).

Respecto a la rendición de cuentas internalizada en el quehacer institucional, se encuentra en proceso de fortalecimiento. Las tres socias realizan la autoevaluación del Estándar Global de la Rendición de Cuentas (EGRC). En el último semestre se construyó participativamente el plan de mejoras, muchas de cuyas actividades están previstas para el 2022 y serán incorporadas en el plan operativo anual.

**Posicionando temas de agenda de desco en redes institucionales**

Actualmente participamos en redes como Grupo Propuesta Ciudadana, COPEME, RAP, CONVEAGRO. En COPEME se participa en la asamblea en representación de descosur. En la RAP se participa dentro del Consejo Directivo como vocal. En CONVEAGRO nuestra participación en la asamblea tiene como objetivo poner la agenda sobre el tema de camélidos y la agricultura familiar. En Grupo Propuesta Ciudadana se han propiciado y participado de distintos pronunciamientos y campañas, como el de Escazú, moratoria para los transgénicos, EITI.

Asimismo, participamos del Comité Ejecutivo Regional de la Mesa de Concertación de Lima, Junín, Arequipa; además de grupos y comisiones de trabajo.

Contamos con logros significativos en nuestra relación con RedLad que nos ha permitido posicionarnos en el Foro Ciudadano de las Américas en el tema de defensa de la democracia y la lucha anticorrupción, **desco** ha ganado legitimidad liderando ese espacio. En el Grupo de Principios Voluntarios se ha participado durante el año en todas las reuniones y estamos en la tarea de darle un nuevo impulso con la participación de otros miembros de la institución.

Las socias a nivel regional y local participan de distintos espacios/plataformas relacionadas a las áreas temáticas con las que se trabaja, en **descocentro** en espacios de protección infantil, género, desarrollo infantil temprano y producción de paltas. En **descosur** en las mesas de camélidos, lácteos, género, Innovación regional, y turismo comunitario; también se promueve la participación de la sociedad civil en espacios de toma de decisiones.

A nivel internacional somos representantes por América Latina al Consejo de la Coalición Internacional por el Hábitat, participamos activamente de la Plataforma Global por el Derecho a la Ciudad. Así como de grupos de trabajo e iniciativas que impulsan los derechos humanos al hábitat y la justicia climática.

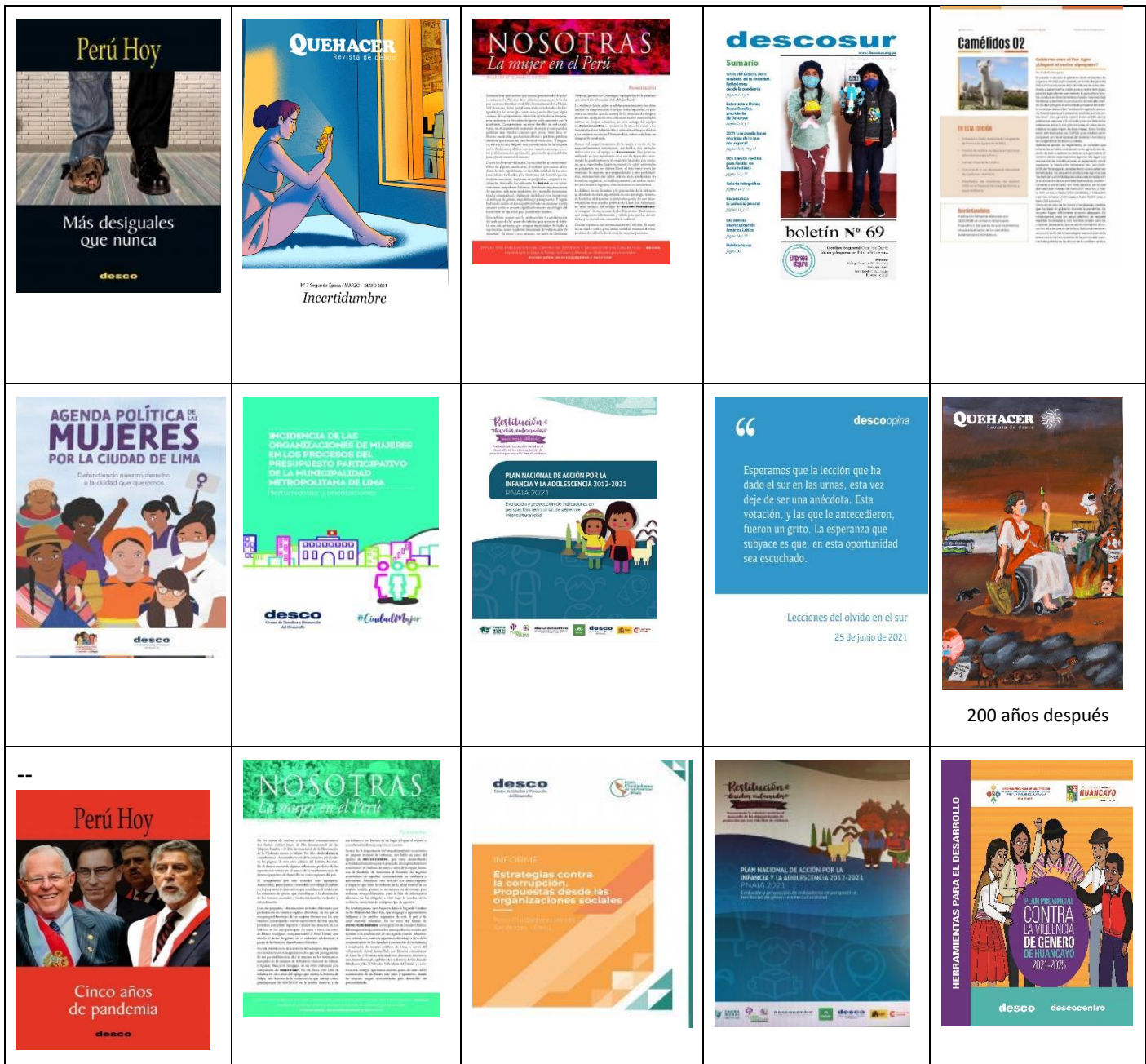


desco es miembro de la Coalición Internacional por el hábitat y participa activamente en grupos de trabajo e incidencia a nivel regional y global

## Generación de conocimiento

Desde nuestro Fondo Editorial, tenemos la constante preocupación de aportar con publicaciones que den cuenta tanto del acontecer nacional como de poner en relieve los temas de la agenda de trabajo institucional desde nuestras diversas intervenciones. Este 2021 se publicaron las siguientes:

- ✓ Plan Provincial Contra la Violencia de Género de Huancayo 2021 – 2025.
- ✓ Boletín *Nosotras*. Ediciones nº 5 y 6.
- ✓ Boletín *Camélidos* Ediciones nº 4 a 8.
- ✓ Revista *Quehacer* nº 8 Segunda Época / Doscientos años después.
- ✓ Informe. Estrategias contra la corrupción.
- ✓ Plan Nacional de Acción por Infancia y la Adolescencia 2012-2021 – PNAIA 2021. Evolución y proyección de indicadores en perspectiva territorial, de género e interculturalidad. VC.

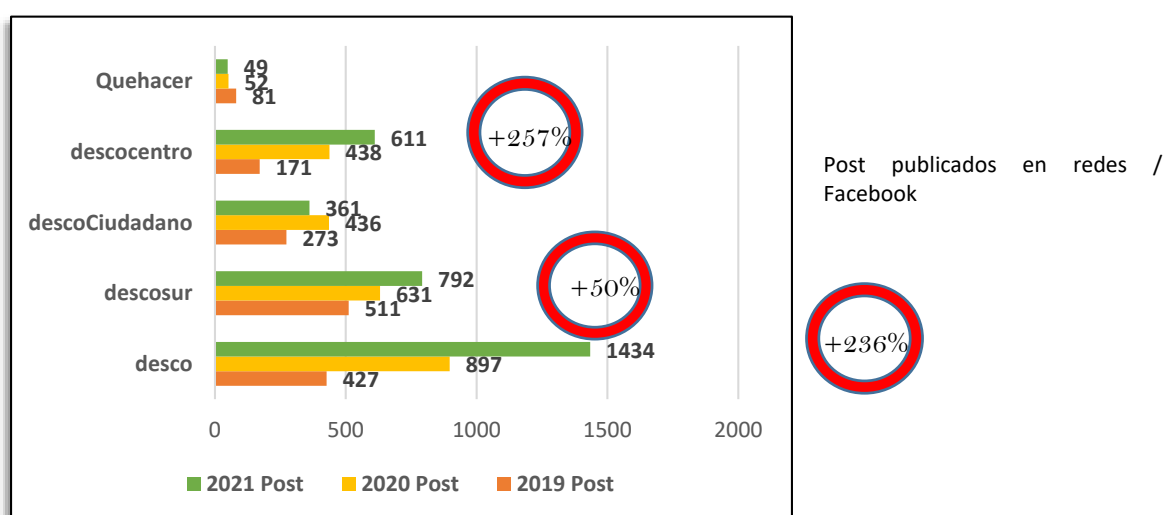


- ✓ Informe. La participación ciudadana en el fortalecimiento democrático.
- ✓ Boletín *descosur* nº 69.
- ✓ Perú Hoy. Cinco años de pandemia.
- ✓ Plan Nacional de Acción por la Infancia y la Adolescencia 2012-2021 – PNAIA 2021. Evolución y proyección de indicadores en perspectiva territorial, de género e interculturalidad.
- ✓ Revista *Quehacer* nº 7 Segunda Época / Incertidumbre.
- ✓ Agenda Política de las Mujeres por la Ciudad de Lima. Defendiendo nuestro derecho a la ciudad que queremos.
- ✓ Incidencia de las organizaciones de mujeres en los procesos del presupuesto participativo de la Municipalidad Metropolitana de Lima. Herramientas y orientaciones.
- ✓ Perú Hoy. Más desiguales que nunca.

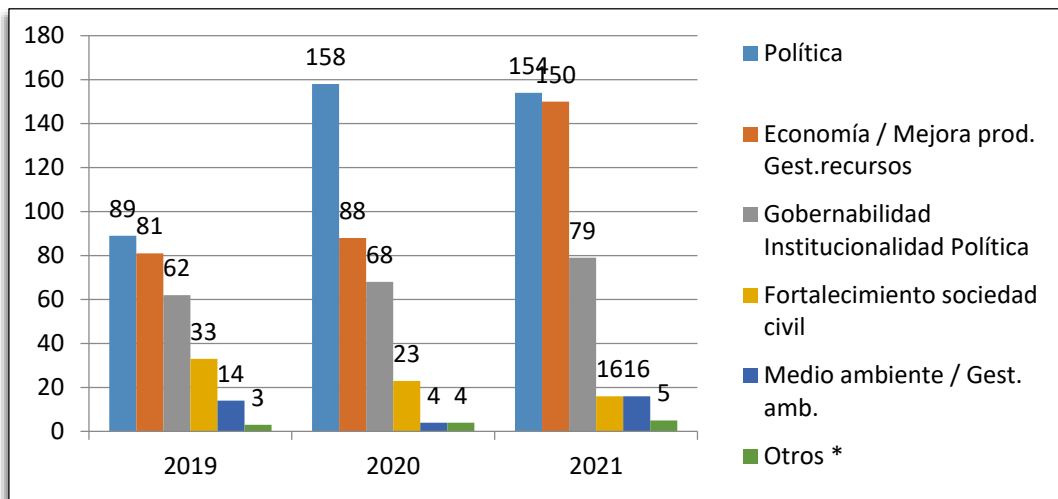
Las socias participan activamente de las reuniones de coyuntura, espacio impulsado con una dinámica distinta a partir del 2020. Los cambios operados en las reuniones de coyuntura desarrolladas de manera virtual, le han dado un nuevo aire a las mismas. Se han diversificados los temas, hemos duplicado la asistencia y la periodicidad de las mismas. Contamos con expositores externos, especialistas en los temas relevantes identificados, que nos proporcionan material y una visión de posicionamiento político alternativo que otros medios no abordan.

### Sinergias en temas comunicacionales

La línea de comunicaciones atraviesa transversalmente las actividades institucionales, una de las herramientas principales es la página Web, la cual se mantiene activa alimentada permanentemente con información institucional. Las redes sociales operan bajo lineamientos y articuladas, se retroalimenta la información evidenciando un incremento regular y sostenido de la difusión de información ofreciendo la visión de conjunto que hoy la institución requiere. Se ha mejorado la comunicación interna para este efecto al crearse el grupo de comunicación de las socias, que coordina acciones puntuales a través del chat. Se han incrementado significativamente los seguidores y duplicado las publicaciones en ellos.

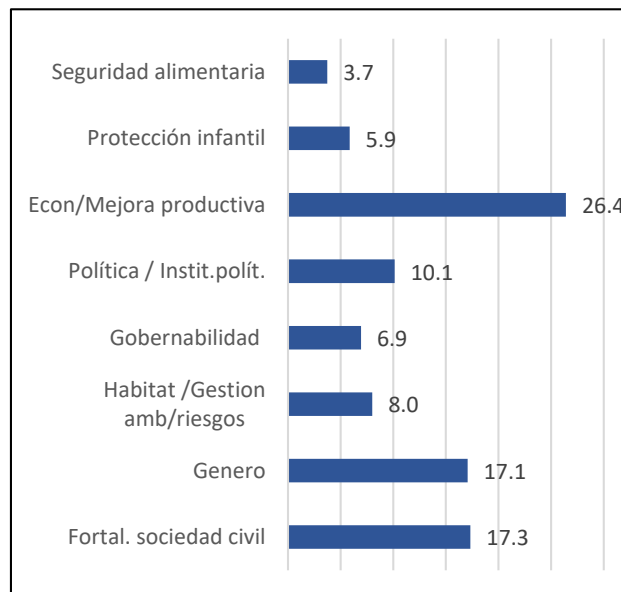


Nuestra presencia en medios dada la coyuntura política y económica asociada a la crisis generalizada se ha presentado como un panorama interesante para nuestra participación a través de los voceros que son los investigadores principales y asociados de **desco**. Las temáticas abordadas dada la polarizada coyuntura electoral, bastante enfocadas en temas políticos y económicos. (36% c/u) y gobernabilidad e institucionalidad política (19%).



Temáticas abordadas / Presencia en medios

El 2021 se notó un incremento sustancial de participación en eventos virtuales de desco y las socias, casi triplicando en número anual del 2019 al 2021 (137 a 375). Respecto a las temáticas, el 26.4% orientados a la economía, mejora productiva y gestión de recursos, y al fortalecimiento de sociedad civil y género (17%), manteniendo la tendencia de los últimos años.

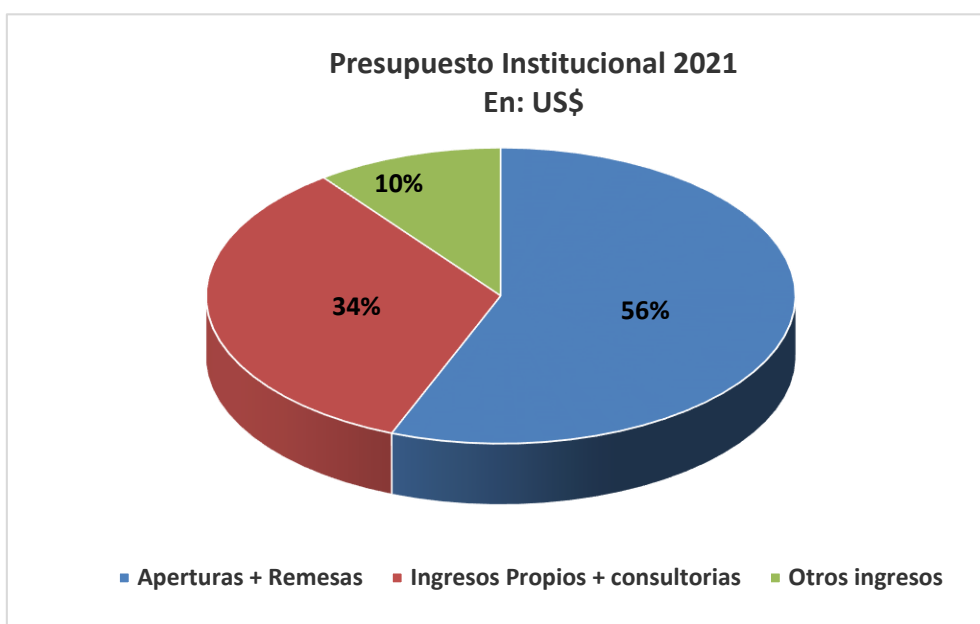


Temáticas abordadas / Participación en eventos

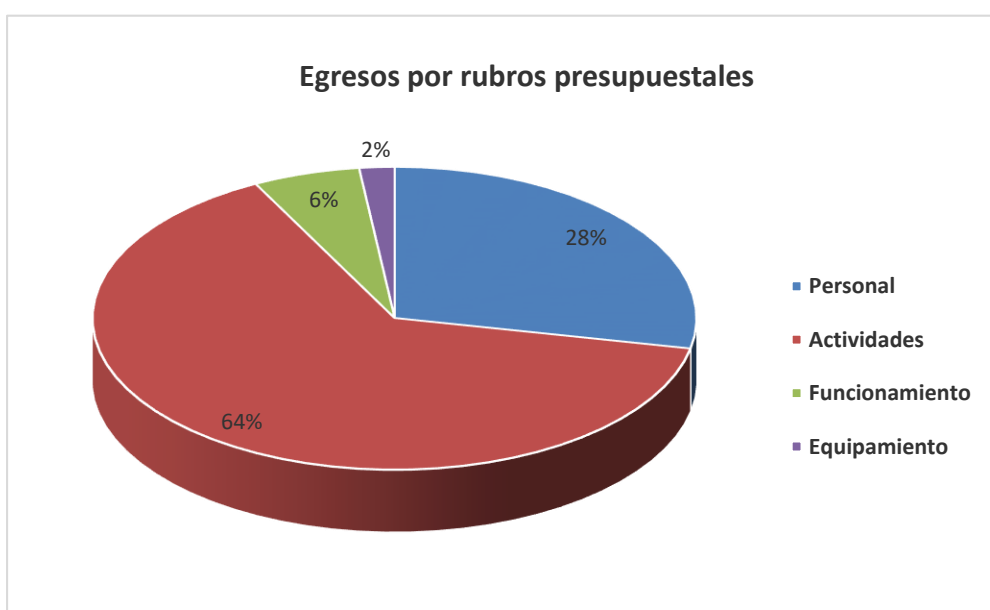
#### 4. LA GESTION DE RECURSOS ECONÓMICOS

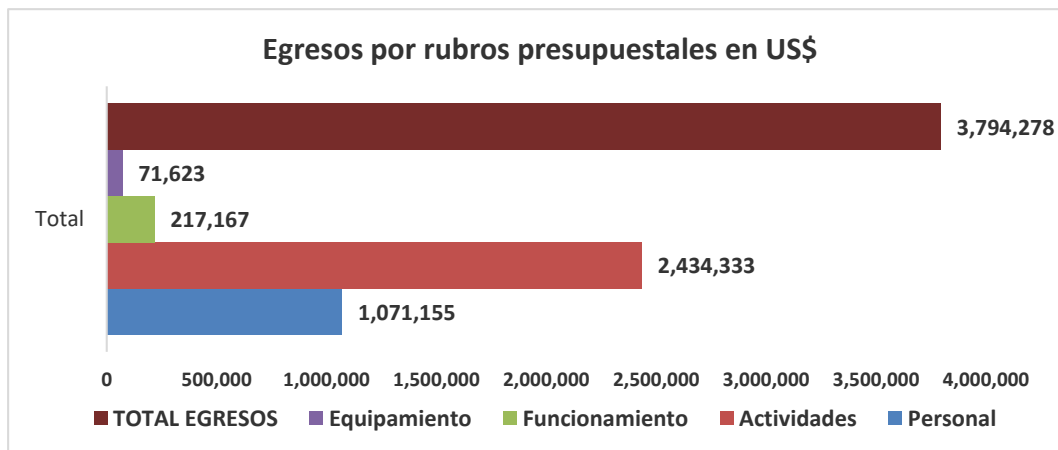
El presupuesto institucional para el año 2021 ascendió a US\$ 4 408 012. El financiamiento institucional lo conforma básicamente la cooperación, representa el 56% del presupuesto total seguido por el rubro ingresos propios, asciende al 3% y el rubro otros ingresos, asciende al 10%.

En el siguiente gráfico se detallan las cifras y los porcentajes que conforman el total del presupuesto institucional 2021.



Los egresos ascienden a US\$ 3 794 278. Está conformado por el rubro personal, staff institucional profesionales y técnicos, que representa el 28% del importe total y asciende a US\$ 1 071 155. El rubro actividades, agrupa a las actividades ejecutadas en cada proyecto gestionado en el año, representa el 64% del total, asciende a US\$ 2 434 333. El rubro funcionamiento, agrupa a los gastos propios de la operatividad de la institución, representa el 6% del total y asciende a US\$ 217 167. Finalmente, el rubro equipamiento, agrupa la compra de bienes muebles, intangibles, equipos de cómputo, que representa el 2% del total y asciende a US\$ 71 623.

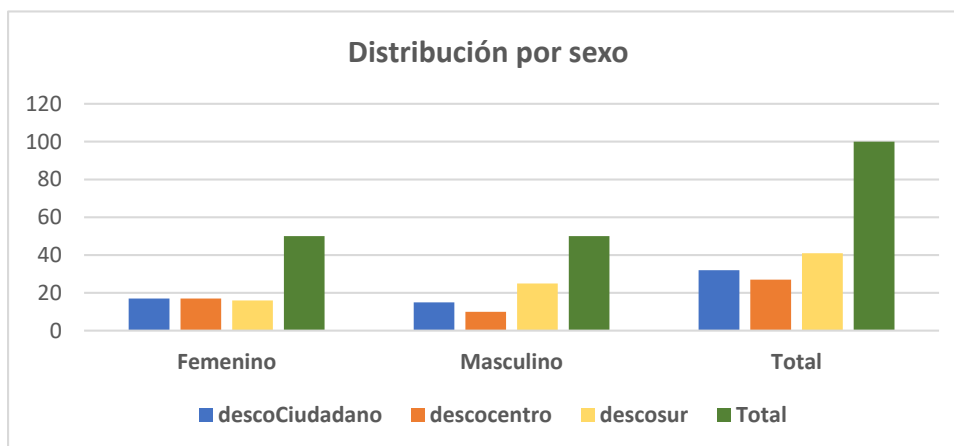




#### La gestión de recursos humanos

La gestión de recursos humanos, en sus aspectos administrativos, de cumplimiento de obligación y respeto de los derechos laborales se realiza adecuadamente. Durante el 2021 contamos con 100 trabajadores.

Socias	Femenino	Masculino	Total	%
descoCiudadano	17	15	32	32%
descoCentro	17	10	27	27%
descoSur	16	25	41	41%
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>
%	50%	50%		



**Sede Central**  
**Jr. Huayna Cápac N° 1372. Lima 11 - Perú**  
**Teléf. (51-1) 309-2875 / [www.desco.org.pe](http://www.desco.org.pe)**  
**[postmaster@desco.org.pe](mailto:postmaster@desco.org.pe)**