

---

**MEMORIA INSTITUCIONAL  
2011**

## ÍNDICE

1.	Nuestra institución .....	3
	Principios .....	3
	Misión .....	3
	Visión.....	3
	Estrategia de intervención .....	3
	¿Qué hacemos? .....	4
	Objetivos al 2011 .....	4
	¿Dónde trabajamos? .....	5
2.	¿Cómo nos organizamos? .....	6
3.	Proyectos y contrapartes en la tarea del desarrollo .....	8
4.	Unidades estratégicas .....	10
	Unidad de Incidencia y comunicaciones .....	10
	Unidad de Investigación .....	11
	Unidad de Ciclo de Proyectos.....	11
	Unidad de Servicios de Consultoría .....	12
	Unidad de Administración .....	12
	Programas asociados .....	13
5.	Participación en redes .....	13
6.	Organigrama.....	14
7.	Principales resultados.....	15
	a. <i>PROMOCIÓN</i> .....	15
	b. <i>INVESTIGACIÓN</i> .....	22
	c. <i>INCIDENCIA</i> .....	24
	d. <i>FORMACION PROFESIONAL</i> .....	27
	e. <i>CICLO DE PROYECTO</i> .....	29
8.	La comunicación e imagen institucional.....	31
	Publicaciones diversas .....	31
9.	Consultorias.....	33

## 1. Nuestra institución

**desco**, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo, es una organización no gubernamental ubicada en el ámbito de la sociedad civil peruana que tiene más de cuarenta y seis años trabajando por la promoción del desarrollo social y el fortalecimiento de las capacidades de los sectores menos favorecidos del Perú.

### Principios

**desco** asume como parte de su historia, de su misión y de su definición institucional, cinco grandes principios:

1. Trabajamos por un desarrollo nacional equitativo, sostenible y descentralizado, basado en una institucionalidad democrática y participativa.
2. Sostenemos que el fortalecimiento de capacidades económicas, sociales, políticas y culturales mejora la posición de los grupos menos favorecidos de la sociedad.
3. Creemos que la construcción de ciudadanía y el fortalecimiento de la sociedad civil mejora la participación de los sectores populares en la política y el mercado.
4. Cultivamos un pensamiento crítico orientado al desarrollo humano y la democratización de la sociedad para generar propuestas de política alternativas.
5. Somos una institución democrática, innovadora y plural, cuyos miembros practican y promueven los valores éticos, la solidaridad y la equidad de género.

### Misión

Promovemos con los sectores populares alternativas de desarrollo que mejoran su calidad de vida.

### Visión

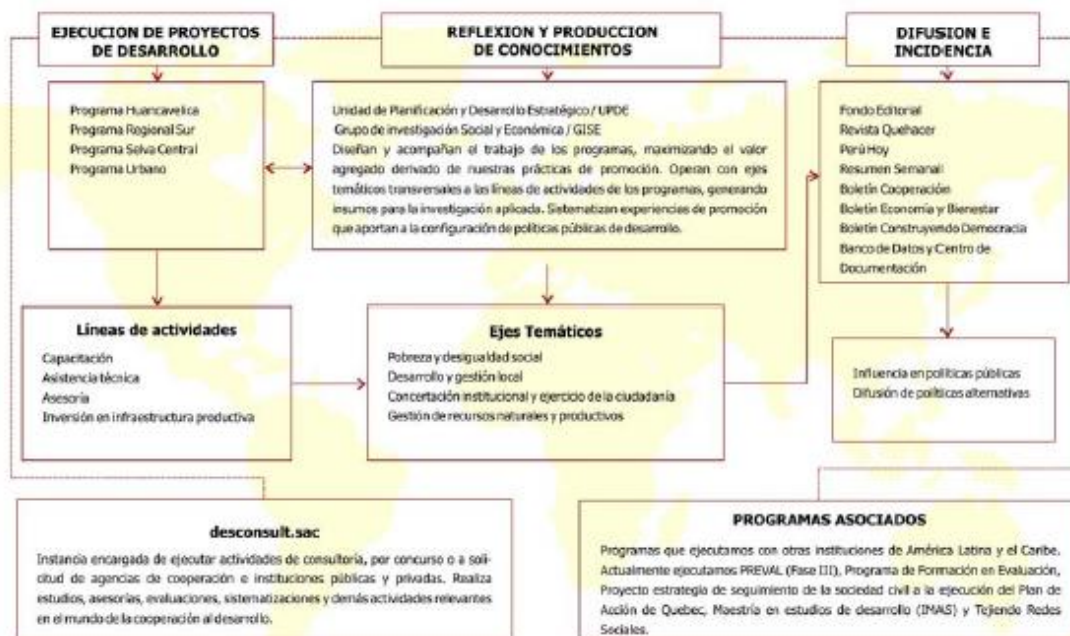
**desco** es una institución que lidera propuestas de desarrollo que inciden en políticas públicas y de cooperación.

### Estrategia de intervención

Desde una perspectiva metodológica, la intervención de **desco** contempla tres niveles que se articulan y explican en forma sistémica:

- El primero está expresado en la ejecución de proyectos de desarrollo, que incluye las iniciativas, intereses y demandas de los sectores menos favorecidos y, en especial, los más dinámicos y organizados, que son la base de la intervención institucional. En este nivel, los proyectos buscan mejorar tanto las condiciones materiales de vida como el posicionamiento y la capacidad de negociación de estos grupos.
- El segundo corresponde a la reflexión y producción de conocimientos a partir de la sistematización de experiencias y temas transversales prioritarios de la institución y de la investigación aplicada. El propósito es extraer lecciones —aprendizajes— que permitan perfeccionar nuestras intervenciones y garantizar su replicabilidad por otros actores que busquen mejorar la posición y la capacidad de transacción de los grupos menos favorecidos en sus ámbitos de acción.
- El tercero se relaciona con la difusión e incidencia de los productos obtenidos en los dos niveles anteriores. La institución busca participar en el debate público e incidir en las políticas (locales, regionales y nacionales) y en los diversos actores sociales con los que trabaja. **desco** pretende mantenerse como un interlocutor válido en el tema del desarrollo humano para cumplir, de ese modo, su misión.

## ¿Qué hacemos?



## Objetivos al 2011

Proceso / Objetivo institucional 2010 - 2015	Prioridades 2011
<b>Promoción</b> <b>OEI 1:</b> Los actores locales con los que trabajamos aplican estrategias validadas de desarrollo en los planos económico, político, socio cultural y ambiental con equidad de género.	Identificar las principales estrategias validadas  Analizar las perspectivas futuras de la institución en términos de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ámbitos de intervención</li> <li>- Prioridades temáticas</li> <li>- Estrategias de intervención</li> <li>- Gestión del programa y equipos</li> </ul>
<b>Investigación</b> <b>OEI 2:</b> El enfoque institucional sobre el desarrollo validado por investigaciones aplicadas retroalimenta el trabajo de promoción, el de incidencia y es incorporado en el debate académico, político y profesional especializado.	Ejecutar un plan anual de sistematizaciones <ul style="list-style-type: none"> <li>- Determinar las prioridades temáticas de sistematización</li> <li>- Establecer un calendario de sistematizaciones</li> <li>- Evaluar las sistematizaciones en espacios transversales</li> </ul> Implementar el plan de investigación institucional <ul style="list-style-type: none"> <li>- Culminar el diagnóstico iniciado</li> <li>- Determinar las prioridades temáticas de la investigación</li> <li>- Establecer un plan de acción y mecanismos de coordinación</li> <li>- Aplicación del plan</li> </ul>
<b>Incidencia</b> <b>OEI 3:</b> Agenda pública y políticas públicas han incorporado propuestas equitativas y sustentables para la mejora de la gobernabilidad, gobernanza, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil, hábitat, seguridad alimentaria y mejora productiva con enfoque de género, medioambiente e interculturalidad a partir de acciones de incidencia de desco en conjunción con la sociedad civil.	La serie Perú Hoy  Incidencia en el proceso electoral 2011 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar un Boletín Electoral con información de X regiones</li> <li>- Generar debates electorales regionales</li> <li>- Movilizar actores políticos claves para el desarrollo local y regional</li> </ul> Incidencia para el mediano y largo plazo <ul style="list-style-type: none"> <li>- Determinar los temas ejes para la incidencia</li> <li>- Integrar actividades y proyectos a los temas ejes determinados</li> <li>- Movilizar actores políticos claves para el desarrollo local y regional</li> <li>- Incidir en comisiones del Congreso</li> </ul> Reforzar la presencia institucional en las principales redes y plataformas
<b>Formación Profesional</b> <b>OEI 4:</b>	Definir una política institucional de formación técnica y académica (en el marco de un enfoque de desarrollo de capacidades)

Proceso / Objetivo institucional 2010 - 2015	Prioridades 2011
Se han generado capacidades y competencias equitativas en las y los profesionales, promotores y promotoras, estudiantes involucrados en los programas de estudio, promoción e investigación que ejecuta la institución.	Consolidar la gestión institucional de la oferta académica de la maestría IMAS
<b>Gestión de recursos económicos</b> <b>OEI 5:</b> La agenda institucional de desarrollo es apoyada y financiada por los sectores de la sociedad civil internacional, empresa privada y por el Estado y por la generación de recursos propios.	Fortalecer la capacidad de acceder a recursos de la cooperación - Implementar un sistema unificado de monitoreo de la cooperación - Retomar una estrategia pro-activa de relación con la cooperación
	Reactivar el funcionamiento de la Unidad de Servicios de Consultoría - Reconstituir un equipo de consultoría - Establecer una estrategia de acercamiento y difusión
	Incrementar la eficiencia de la gestión administrativa de la institución - Aplicar la central de costos en el manejo presupuestal - Implementar un nuevo sistema informático contable - Implementar el nuevo plan de cuentas
<b>Gestión de recursos humanos</b> <b>OEI 6:</b> Gestión de recursos humanos eficiente permite contar con personal con capacidades para el cumplimiento de la misión institucional.	Formación de personal - Definir una política de formación y capacitación del personal - Monitorear la aplicación de la política definida
	Evaluación de personal - Definir una política y mecanismos de evaluación del personal - Monitorear la aplicación de la política definida
<b>Estrategia de comunicación</b> <b>OEI 7:</b> La imagen institucional posicionada en la escena nacional e internacional contribuye a la implementación de la agenda institucional de desarrollo y democracia.	Definir el plan de imagen y comunicación institucional con énfasis en la comunicación para la incidencia
	Elaborar materiales de difusión - Memoria institucional ( 5 años) - Volante de presentación institucional - Volante de presentación programas - Catálogo de publicaciones
<b>Ciclo del Proyecto</b> <b>OEI 8:</b> Desco cuenta con un sistema articulado de planificación, presupuesto, seguimiento, evaluación y sistematización que le permite una gestión eficiente y visibilizar resultados en sus tres enfoques (género, medioambiente e interculturalidad).	Planificación institucional 2011
	Evaluación institucional 2011
	Elaboración de proyectos transversales

### ¿Dónde trabajamos?



## Oficinas en Lima y provincias

### **Sede central**

León de la Fuente 110, Magdalena, Lima 17  
Tel.: (51-1) 613-8300; 613-8301  
Fax: (51-1) 613-8308  
Correo electrónico: [presiden@desco.org.pe](mailto:presiden@desco.org.pe)  
Web: [www.desco.org.pe](http://www.desco.org.pe)

### **Oficina Cono Sur de Lima**

#### **Programa Urbano**

Sector 2, Grupo Residencial 5, Mz. G, Lote 10, Villa El Salvador  
Tel.: (51-1) 493-2168  
Telefax: (51-1) 493-2174  
Correo electrónico: [esther@urbano.org.pe](mailto:esther@urbano.org.pe)  
[rg@urbano.org.pe](mailto:rg@urbano.org.pe)

#### **Programa Sierra Centro**

Pasaje Versalles 274, Cercado. Huancavelica  
Tel.: (51-67) 45-3130  
Fax (51-67) 45-2444  
Correo electrónico: [descohuancavelica@hotmail.com](mailto:descohuancavelica@hotmail.com)

#### **Programa Regional Sur**

Oficina Arequipa  
Calle Málaga Grenet 678, Umacollo, Arequipa  
Tel.: (51-54) 25-7043; 27-0144  
Correo electrónico: [arequipa@descosur.org.pe](mailto:arequipa@descosur.org.pe)

#### **Unidad Operativa Territorial Caravelí**

Av. Dos de Mayo s/n, Caravelí  
Tel.: (51-54) 51-1010  
Correo electrónico: [caraveli@descosur.org.pe](mailto:caraveli@descosur.org.pe)

#### **Unidad Operativa Territorial Caylloma**

Esq. General Morán con Leticia s/n, Caylloma  
Tel.: (51-54) 531083; 521060  
Correo electrónico: [descaylloma@gmail.com](mailto:descaylloma@gmail.com)

#### **Unidad Operativa Territorial Lampa**

28 de julio 217, Lampa, Puno  
Correo electrónico: [lampa@descosur.org.pe](mailto:lampa@descosur.org.pe)

#### **Unidad Operativa Territorial Páucar del Sara Sara**

Plaza de Armas s/n, Pausa, Ayacucho  
Correo electrónico: [pro\\_sarasara@yahoo.es](mailto:pro_sarasara@yahoo.es)

### **Programa Selva Central**

Av. Capitán cuadra 8 s/n, Villa Rica, Oxapampa - Pasco  
Tel: (51-63) 465141  
Correo electrónico: [descovr@yahoo.com](mailto:descovr@yahoo.com)

## **2. ¿Cómo nos organizamos?**

### **Asamblea General de Asociados**

La Asamblea General es el máximo órgano de gestión y toma de decisiones institucionales. Se reúne una vez al año en sesión ordinaria para discutir las orientaciones de políticas de la institución.

### **Consejo Directivo**

El Consejo Directivo de **desco** está conformado por seis miembros trabajadores de la institución: la

presidenta, el vicepresidente, otro miembro designado por el presidente y tres elegidos por la Asamblea General de Asociados de **desco**. En calidad de invitadas permanentes, asisten la administradora y la asistente de la presidencia. El Consejo se reúne cada mes. El Consejo Directivo concentra las funciones de un comité estratégico —pues establece el desarrollo estratégico de la institución—; de un comité de operaciones —pues decide aspectos de índole administrativa—, y de un comité de planificación —pues organiza, monitorea y evalúa la marcha de los programas—. Para el ejercicio de su tercera función, toma la forma de un Consejo Directivo ampliado, que incorpora a los jefes de programas y unidades u otros miembros especialmente convocados en reuniones cuatrimestrales.

## Presidencia

La Presidencia tiene a su cargo la conducción ejecutiva de la organización, y preside el Consejo Directivo. El Presidente es la máxima autoridad institucional y es elegido en Asamblea General de Asociados por un periodo de dos años. Puede ser reelegido una sola vez en forma consecutiva. Tienen a su cargo dirigir y orientar la gestión de la organización en su totalidad, garantizando un crecimiento sostenible en coherencia con la misión y visión institucional, y responsabilizándose por la viabilidad del alcance de los objetivos del Plan Estratégico planteados.

## Programas de desarrollo

Las acciones de promoción que realiza desco mediante programas de ejecución directa en el campo buscan contribuir a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones en situación de pobreza y desigualdad y, al mismo tiempo, validan las estrategias de desarrollo. Las propuestas de incidencia en políticas se sustentan en el trabajo de promoción en diferentes espacios territoriales del país y en distintos temas: hábitat urbano y rural, acceso al mercado, desarrollo económico, descentralización, institucionalidad democrática, desarrollo humano y equidad de género. Todos ellos son aspectos medulares de nuestro quehacer, que aportan a la construcción de modelos alternativos de desarrollo en un escenario de globalización.

La premisa fundamental que orienta el trabajo de promoción es el fortalecimiento de las capacidades de las poblaciones e instituciones presentes en las zonas de mayor pobreza, para que se conviertan en actores de su propio desarrollo.

El enfoque de la intervención es territorial, espacio donde se validan las propuestas y propician cambios de carácter integral.

En el siguiente cuadro presentamos las grandes orientaciones de cada uno de los programas de desarrollo territorial de desco:

	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
<b>Identidad</b>	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , compuesto por un equipo multidisciplinario con capacidad de propuesta, que implementa alternativas de desarrollo para incidir en procesos regionales y macrorregionales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los sectores populares excluidos y con potencialidades.	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , que promueve el desarrollo y la integración de la Macrorregión Sur, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de los principales sectores populares.	Somos un programa de desarrollo que a partir de las potencialidades locales promueve con las y los actores de los diferentes grupos sociales de la selva central, alternativas económicas, ambientales y sociales sostenibles, para mejorar la calidad de vida de la población.	Somos un equipo multidisciplinario que desarrolla capacidades en los actores, formula modelos de gestión de la ciudad popular y tiene incidencia a través de acciones de promoción, investigación y comunicación.
<b>Visión</b>	<b>desco</b> Sierra Centro mantiene unidades operativas territoriales (UOT) en Huancavelica, Ayacucho norte, Apurímac, Junín, Cerro de Pasco y la sierra de Lima, donde es líder en la facilitación de procesos de cambio con orientación al desarrollo integral; especializado en temas productivos, nutricionales y fortalecimiento de la	Somos un referente que lidera y articula propuestas de desarrollo en la Macrorregión Sur, con especialización en por lo menos cinco circuitos económicos en los corredores: Arequipa - Caylloma - Puno y Caravelí - Páucar del Sara Sara - Parinacochas; con alianzas estratégicas consolidadas en la megarregión cuatrinacional, mejorando nuestra capacidad	desco Selva Central es un programa que lidera propuestas de desarrollo integral sostenible en las principales provincias de la zona, en temas agroforestales, ambientales, seguridad alimentaria y turismo, potenciando el mercado interno y fortaleciendo la democracia, la sociedad civil y la	El PUD es un referente en políticas de desarrollo para la construcción de una ciudad equitativa, que genere procesos destinados a mejorar los niveles de habitabilidad, identidad y autonomía de la ciudad popular.



	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
	institucionalidad.	de generación de ingresos propios y afianzando al equipo humano.	institucionalidad local.	
<b>Zona de intervención actual</b>	Sesenta comunidades campesinas ubicadas en las provincias de Acobamba, Angaraes, Huancavelica, Castrovirreyna, Huaytará y Tayacaja en Huancavelica y 6 comunidades campesinas ubicadas en la provincia de Cotabambas, Apurímac.	Doce distritos de la provincia de Caylloma; ocho distritos de la provincia de Caravelí, ciudad de Arequipa; cinco distritos de la provincia de Lampa en Puno, y cinco distritos de la provincia Páucar del Sara Sara en Ayacucho.	Selva Central. Distritos de Villa Rica, Chontabamba y Oxapampa de la provincia de Oxapampa, Región Pasco y distrito de Perené, provincia de Chanchamayo, Región Junín. En la ciudad de Villa Rica, en siete comunidades nativas yaneshas, tres ashánincas y veinticinco anexos (centros poblados) en las cuencas de los ríos Yurinaki, Entaz y Chorobamba.	Lima Sur: distritos de San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, Villa María del Triunfo y Lurín.
<b>Líneas de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conservación y manejo de recursos naturales y productivos</li> <li>- Transformación y comercialización</li> <li>- Organización y fortalecimiento institucional</li> <li>- Nutrición y salud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo y conservación de recursos naturales</li> <li>- Producción agropecuaria</li> <li>- Transformación y mercado</li> <li>- Fortalecimiento de la institucionalidad local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Producción agroforestal, transformación y mercado</li> <li>- Ambiental</li> <li>- Seguridad alimentaria nutricional</li> <li>- Organización y gestión local</li> <li>- Turismo rural comunitario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión local y participación ciudadana</li> <li>- Desarrollo económico local</li> <li>- Vivienda y densificación habitacional</li> <li>- Organización y mejoramiento de barrios</li> <li>- Investigación e incidencia en políticas públicas (Observatorio Urbano)</li> </ul>

### 3. Proyectos y contrapartes en la tarea del desarrollo

Los cincuenta y un (51) proyectos ejecutados durante el año 2011 han sido apoyados por diversas organizaciones internacionales.

#### Programa Regional Sur

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Mejora del empleo e ingresos en la ganadería altoandina de la cuenca Coata, Puno	Fondo Empleo
2	Desarrollo sostenible de la actividad ganadera altoandina en los distritos de Antauta y Ajoyani. region Puno	MINSUR
3	Programa de desarrollo de trece provincias de la macroregion sur del Perú. PRODESUR III	EED
4	Gestión y educación ambiental en el valle del Colca	Gobierno de Navarra
5	Restauración ambiental y gestión sostenible de los recursos naturales con perspectiva de adaptación al Cambio Climático	IPADE
6	PROCAMÉLIDOS CAYLLOMA II. Desarrollo sostenible de capacidades, incremento productivo y acceso al mercado de los productores de camélidos en Caylloma.	Tercer Mundo Ginebra
7	Desarrollo de la producción láctea en Ácora, Puno	Gobierno de Navarra
8	Desarrollo sostenible y mejoramiento genético de la alpaca en los distritos de Antauta y Ajoyani, Puno	MINSUR
9	Mejora del empleo e ingresos en la ganadería altoandina de la cuenca Coata, Puno	Fondo Empleo
10	Organizaciones productivas fortalecidas para la mejora de la oferta frutícola	GOBIERNO VASCO
11	Pro Sara Sara. Desarrollo de capacidades de gestión institucional y productiva de las provincias de Páucar del Sara Sara y Parinacochas (sara sara 3)	Fundación Paz y Soidaridad de Navarra
12	Incremento de empleo e ingresos económicos de familias campesinas altoandinas- RANSAB	Fondo Empleo
13	Desarrollo sostenible de las capacidades en la producción lechera, en comunidades campesinas de la provincia de Lampa	Fundación Paz y Soidaridad de Navarra



Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
14	Fortalecimiento de las actividades económico- productivas tradicionales de la comunidad aymara de Choccoconiri – Puno – Peru’	Mondo Solidale
15	Mitigación de la desertificación y adaptación del cambio climático en la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca y la zona alta de la provincia de Caylloma en la Región Arequipa	IPADE/JCCM
16	Manejo de residuos sólidos y saneamiento básico en 6 Distritos del Valle del Colca.	Fundación Paz y Solidaridad de Navarra – Ayuntamiento de Pamplona
17	Fortaleciendo capacidades para la gestión, producción y procesamiento de frutas en Caravelí, Perú	MUGEN GAINETIK

### Programa Selva Central

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	La Ruta del café y Circuito los Colonos, Turismo en la Selva Central	FondoEmpleo
2	“Intervención nutricional en niños menores de 5 años y gestantes de la cuenca del río Caczú, distrito de Villa Rica – Provincia de Oxapampa – Región Pasco”.	MANOS UNIDAS
3	Empoderamiento de la mujer rural en la seguridad alimentaria y nutricional en Villa Rica	Setem / Ayuntamiento de Bilbao
4	Gestión ambiental de dos áreas de conservación municipal en el distrito de Villa Rica - provincia de Oxapampa – Pasco	Fondo de las Américas - Fondam
5	“Mujeres cafetaleras generando desarrollo productivo, económico y social en Villa-Rica” SETEM V	SETEM / Gobierno Vasco
7	“Desarrollo de la gestión productiva del cultivo de cacao y de cultivos alternativos con pequeños productores de la cuenca del Palcazú del distrito de Palcazú - Oxapampa – Pasco”	Fondo Italo Peruano - FIP
8	Pequeños productores organizados acceden a mercados competitivos de café y plátano	Fondoempleo
9	Plan de Mejora: Construcción participativa de la propuesta de lineamientos con enfoque de género en desco - Programa Selva.	Manuela Ramos
	Proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú	DOL

### Programa Sierra Centro

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	“Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión, provisión y mejora de las infraestructuras de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco de la descentralización del sector salud en los distritos de Palca y Huando, departamento de Huancavelica.”	Farmamundi
2	Desarrollo de las capacidades productivas e institucionales del sector alpaquero del Distrito de Ascención – Huancavelica.	AECID
3	Mejora de la atención sanitaria a la infancia a través del fortalecimiento de los Servicios Públicos de Salud en la Región de Huancavelica, Perú	AECID
4	Fortalecimiento de las capacidades locales para la mejora de la seguridad alimentaria en las familias	INTERVIDA-ASOCIACION PARA LA AYUDA AL TERCER MUNDO
5	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión, provisión y mejora de las infraestructuras de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco de la descentralización del sector salud en los distritos de Palca y Huando, departamento de Huancavelica.	AYUNTAMIENTO DE VALENCIA
6	Desarrollo de capacidades y cultivos potenciales promoviendo empleo en las cuencas San Juan - Pisco Huancavelica	FONDOEMPLEO
7	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión del programa nacional wawa wasi para la mejora del estado nutricional y desarrollo cognoscitivo de la infancia menor de tres años en tres provincias de Huancavelica - Peru.	Gobierno Navarra

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
8	Agentes comunitarios de salud organizados y promocionando estilos de vida saludable en sus comunicades Huancavelica	Farmamundi/Junta de Andalucía
9	Huancavelicanos competitivos innovando el mercado de la fibra de alpaca	Fondo Empleo

### Programa Urbano

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Participación ciudadana en la asignación de los recursos públicos con enfoque de género en Lima Sur.	MUGEN GAINETIK (Ayuntamientos de Tolososa, Andoain, Bideberri y Ordizia)
2	Implementación de Sistema de monitoreo comunal para la construcción de presupuesto locales con perspectiva de género. (CBMS-GRB)	UNIFEM / PEP-CBMS Network
3	Gestión participativa del riesgo, mitigación de vulnerabilidades y prevención de desastres en los nuevos barrios de Lima Sur.	MISEREOR
4	Empleo de calidad y responsabilidad social de las empresas en las cadena productiva de la madera en Lima Sur (Lima, Perú)	Intermon, - Junta de Andalucía
5	Emprendimientos económicos para la promoción del empleo femenino en Lima Sur (Mugen II)	MUGEN GAINETIK (Ayuntamiento de Astigarraga)

### Planta Central

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Experiencias exitosas y buenas prácticas de trabajo en alianza ong / empresa	HIVOS
2	International Master of Advanced Studies IMAS 2011-2012	IHEID
3	Participación y Democracia Activa en Las Américas de la Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de Las Américas	Instituto Venezolano de Estudios Sociales y Políticos (INVESP)
4	Memorias en Conflicto	SEPHIS
5	International Master of Advanced Studies IMAS 2010-2011	Institut de Hautes Études Internationales et du Développement (IHEID),
6	Ampliación proyecto Personal militar vulnerable: monitoreo e incidencia desde la sociedad civil (con IDL)	Embajada Belga
7	Ampliación proyecto Personal militar vulnerable: monitoreo e incidencia desde la sociedad civil, línea de género (con IDL)	Ministerio de la Cooperación España / AECID
8	International Master of Advanced Studies IMAS 2009-2010	Institut de Hautes Études Internationales et du Développement (IHEID),
9	Personal militar vulnerable: monitoreo e incidencia desde la sociedad civil (con IDL)	UE / EuropeAid/126-822/M/ACT/PE
10	Fondo de consolidación para los conjuntos integrados	Fundación Kellogg
11	Acción-investigación e influencia en políticas: la dimensión de género en la gestión de residuos sólidos en las áreas urbanas y peri-urbanas de las ciudades de América Latina y el Caribe" - Proyecto 105183-001	IDRC

## 4. Unidades estratégicas

### Unidad de Incidencia y comunicaciones

La Unidad de Incidencia es la responsable de diseñar y ejecutar el plan de incidencia institucional, coordinando con los distintos programas las acciones a llevarse a cabo para tal fin. Asimismo es la instancia encargada de identificar los aliados y establecer las alianzas estratégicas para realizar las acciones de incidencia. Finalmente es en esta instancia donde se ejecutan y se hace seguimiento a la implementación de las propuestas de incidencia institucionales y los objetivos específicos de los programas territoriales y unidades.

Actualmente, las acciones de incidencia se agrupan en seis espacios temáticos: política (governabilidad supranacional, nacional, regional y local; gobernanza regional y local; institucionalidad entendida como cumplimiento y ejercicio de derechos), social (fortalecimiento de la sociedad civil en cuanto a participación y movilización), mejora del hábitat (vivienda y espacios públicos), gestión ambiental, seguridad alimentaria y mejora productiva. En estos espacios se articula el conjunto de las acciones y presencia institucional.

Asimismo, promueve y ejecuta acciones de generación y fortalecimiento de redes y alianzas con instituciones, organizaciones sociales e instancias del Estado, con la finalidad de provocar mejores niveles de incidencia.

Uno de los aportes más significativos de **desco** – tomando como base su trabajo de promoción e investigación-, es la producción y difusión de conocimientos. En esa medida, recoge, sistematiza, reproduce y difunde información relevante para la sociedad peruana y sus actores. Para ello utiliza su Fondo Editorial, Banco de Datos y Centro de Documentación.

**Fondo Editorial:** el Fondo Editorial de **desco**, edita, publica y difunde resultados del trabajo de promoción en sus programas de campo, así como los de investigación y estudio de la realidad social.

**Quehacer:** Es la revista institucional de **desco**. Se edita bimestralmente y explícitamente se encuentra vinculada al pensamiento crítico y a la cultura, la opinión y el debate plural de ideas. Antes que un vocero institucional, es un espacio de diálogo e intercambio, una invitación al análisis y un vehículo de divulgación de propuestas plural. De esta manera, busca promover la más amplia reflexión en torno a las políticas y alternativas de desarrollo para el país y contribuir a la formación de una opinión crítica en los ámbitos nacional e internacional.

### Unidad de Investigación

Coordina y ejecuta las acciones necesarias que aseguren el cumplimiento de los objetivos del proceso de investigaciones, buscando la articulación con los objetivos establecidos para los procesos de promoción e incidencia, de manera que se alcancen los objetivos institucionales y de los programas territoriales, centrada en promover tres tipos de actividades:

- Investigaciones aplicadas
- Sistematizaciones
- Análisis de la coyuntura

La tarea principal se centra en el desarrollo de investigaciones aplicadas a partir de los resultados de las intervenciones institucionales de promoción. En este sentido, los cambios que se puedan introducir en las evaluaciones de los proyectos permiten identificar y disponer de más elementos y mejor información para elaborar propuestas de investigación.

### Unidad de Ciclo de Proyectos

Coordina y ejecuta las acciones necesarias que aseguren la formulación de nuevos proyectos y la continuidad de los que se ejecutan, armonizando las intervenciones con los objetivos del PEI, mediante la implementación del PPSE. Implica una serie de funciones orientados al apoyo permanente en el diseño de los proyectos, pasando por el monitoreo, hasta la evaluación de los mismos. Incluye los siguientes aspectos

- La aplicación del sistema institucional de planificación, seguimiento y evaluación
- Revisión periódica de los informes de proyectos
- La evaluación de los efectos e impactos de las intervenciones
- La retroalimentación y el aprendizaje colectivo de la ejecución de proyectos para la formulación de nuevos proyectos
- La elaboración de proyectos transversales y regionales
- 

**Negociación de proyectos y seguimiento a la cooperación:** enfatiza la negociación de proyectos con la cooperación internacional y las fuentes locales de recursos de cooperación. Implica iniciar contactos con agencias, establecer los primeros acuerdos y compromisos, y monitorear la elaboración de las propuestas a negociar. La negociación de proyectos es orientada por el seguimiento de las tendencias de la cooperación internacional y la cooperación en el contexto local. El seguimiento implica la elaboración de un informe periódico de análisis y el mantenimiento de un directorio de agencias y organismos de cooperación.

## Unidad de Servicios de Consultoría

Instancia encargada de ejecutar actividades de consultoría, por concurso o a solicitud de agencias de cooperación e instituciones públicas y privadas. Realiza estudios, asesorías, evaluaciones, sistematizaciones y demás actividades relevantes en el mundo de la cooperación al desarrollo, en coordinación con los Programas y en función a la experiencia práctica de cada uno de ellos.

Las actividades de consultoría que se realizan en **desco** tienen dos lógicas diferenciadas: una primera ligada al ámbito de las ONGD y a las agencias de cooperación al desarrollo – por lo general, evaluaciones de carácter ex ante o ex post -; y una segunda, con una visión de generación de recursos locales que se realiza para un conjunto heterogéneo de clientes como son el Estado (central, gobiernos regionales y locales), las Empresas Mineras, ONGD, agencias de cooperación bilaterales y multilaterales, para el desarrollo de evaluaciones, diagnósticos, líneas de base, sistematizaciones, estudios, etc.).

Los servicios de consultoría se realizan a solicitud o por concurso en las siguientes áreas temáticas:

**Fortalecimiento y gestión institucional:** Planificación estratégica y planes operativos. Reingeniería, organización y gestión de proyectos. Prevención y resolución de conflictos. Capacitación y formación de recursos humanos. Advocacy, cabildeo e incidencia política.

**Gestión de proyectos de desarrollo:** Asesoría en el diseño de programas y proyectos de desarrollo. Evaluaciones ex ante y ex post y estudios de factibilidad. Estudios de base y diagnósticos para proyectos de desarrollo. Monitoreo de programas y proyectos de desarrollo. Estudios, investigaciones y sistematizaciones sectoriales y por proyecto.

**Desarrollo rural:** Pequeña producción agropecuaria. Gestión de micro cuencas. Seguridad alimentaria. Comercialización y acceso a mercados.

**Gestión del desarrollo local:** Planes de desarrollo participativo. Concertación para el desarrollo local. Presupuesto participativo. Fortalecimiento de la institucionalidad local. Descentralización.

**Vivienda y urbanismo:** Políticas de vivienda. Financiamiento y densificación de viviendas. Mejoramiento de barrios. Planeamiento y gestión del hábitat urbano.

**Salud pública:** Economía de la salud pública. Gestión de programas de salud. Estudios cualitativos de medición de la calidad en la atención hospitalaria.

**Educación:** Gestión institucionales. Evaluación de la calidad educativa. Desarrollo de políticas educativas locales. Comunidades de aprendizaje.

**Ciudadanía y derechos humanos:** Ecuación ciudadana. Derechos económicos, políticos y sociales de las poblaciones más excluidas. Liderazgo y organización social.

**Crédito y microcrédito:** Microempresas y empleo. Sistemas de crédito

**Medio ambiente:** Gestión de recursos naturales y áreas protegidas. Sostenibilidad ambiental

**Pobreza:** Metodologías de medición de impacto. Encuestas de medición de ingresos familiares.

## Unidad de Administración

La unidad de Administración tiene bajo su responsabilidad tres ámbitos de actuación. El primero de ellos se relaciona con la gestión financiera y contractual de los diversos convenios con las agencias de cooperación; el segundo con el seguimiento contable y administrativo de los presupuestos operativos, y el tercero con la gestión eficiente de los recursos humanos.

El desarrollo eficiente de este conjunto de actividades y los productos generados han permitido construir un sistema de información financiera que, usando las tecnologías de información, articula los procesos de ejecución de las actividades de los programas y proyectos institucionales con los compromisos asumidos con las entidades donantes, lo que facilita y orienta la toma de decisiones en los aspectos estratégicos e institucionales.

## Programas asociados

Programas que ejecutamos con otras instituciones de América Latina y el Caribe. Actualmente participamos del Proyecto Seguimiento Cumbres de las Américas; Proyecto de consolidación de los Conjuntos Integrados de Proyectos de la zona andina con el apoyo de la Fundación W.K. Kellogg, el Executive Master en Políticas y Prácticas del Desarrollo (DPP) en colaboración con el Instituto de Altos Estudios Internacionales y del Desarrollo y el proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú en alianza con Desarrollo y Autogestión de Ecuador y Word Learning de USA, con el apoyo de DEPARTMENT OF LABOR (Bureau of International Labor Affairs) –USDOL.

## 5. Participación en redes

Para difundir propuestas **desco** participa activamente en las siguientes redes y consorcios:

### **A nivel internacional:**

- ✓ ALOP, Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción, provenientes de 20 países de América Latina y el Caribe.
- ✓ CLACSO, red de trabajo de temas en ciencias sociales.
- ✓ Foro Iberoamericano y del Caribe de Mejores Prácticas impulsado por ROLAC
- ✓ Habitat International Coalition -HIC, Red mundial de ONG que trabajan temas urbanos.
- ✓ Red Democracia Activa
- ✓ SR, Secretariado Rural Perú-Bolivia

### **A nivel nacional:**

- ✓ ALDEUS Grupo de contrapartes de AAA
- ✓ Consorcio de Investigación Económica y Social – CIES
- ✓ Red Ciudadanos protegiendo ciudadanos – CPC
- ✓ CONVEAGRO
- ✓ Colectivo Urbano Perú – CUP
- ✓ Escuela para el Desarrollo
- ✓ Fondesurco
- ✓ Foro Mype
- ✓ Grupo Propuesta Ciudadana – GPC
- ✓ Grupo de trabajo contra la corrupción – GTCC
- ✓ Red Ambiental Peruana – RAP
- ✓ Red Peruana por una Globalización con Equidad – RedGE

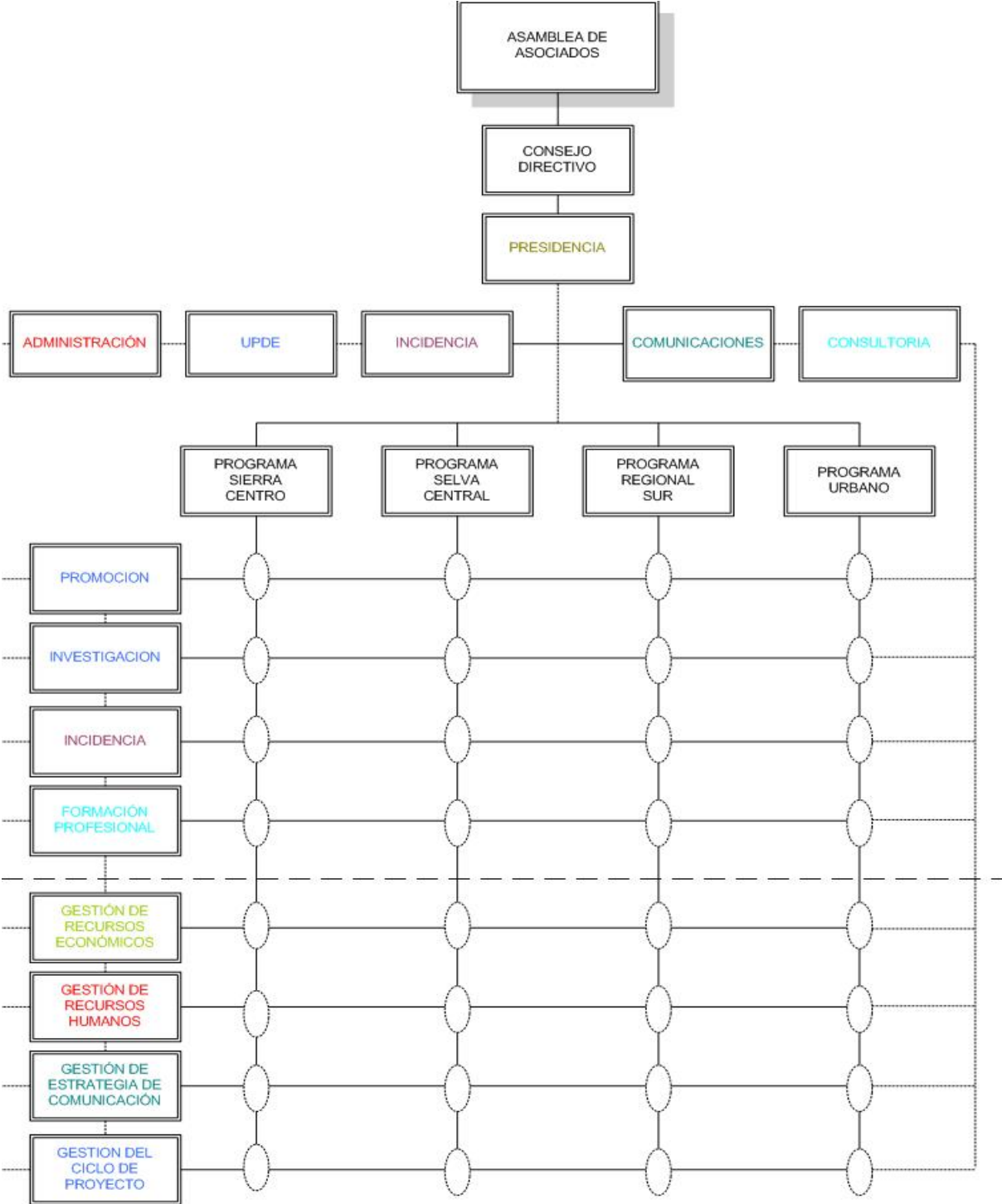
### **A nivel regional:**

- ✓ Acuerdo Regional de Junín
- ✓ Agenda Política de Lima Sur
- ✓ Agrored sur
- ✓ Colectivo Macro Sur
- ✓ Comisión Nacional de la Norma Técnica de la Fibra de Alpaca
- ✓ Consejo Regional de Seguridad Alimentaria y Nutrición de Huancavelica
- ✓ Coordinadora de ONG de la región Arequipa
- ✓ COR AQP
- ✓ CRSANH
- ✓ Diálogo Minero
- ✓ Foro Salud Huancavelica
- ✓ GRTAH
- ✓ Grupo Técnico Regional del Agua Huancavelica
- ✓ MECOALPH
- ✓ Mesa de concertación de lucha contra la pobreza Villa Rica
- ✓ Mesa de Concertación del Sector Alpaquero de Huancavelica
- ✓ Mesa de concertación sobre recursos naturales Arequipa
- ✓ Mesa de concertación sobre camélidos sudamericanos domésticos Arequipa
- ✓ Red Anticorrupción Arequipa
- ✓ Red Anticorrupción Huancavelica
- ✓ Red Anticorrupción Junín
- ✓ Red de Ética y Gobernabilidad Junín

### **Espacio de coordinación local con el Estado:**

- ✓ Asamblea Metropolitana de Lima
- ✓ Asociación de Municipalidades del Área Sur de Lima. AMASUR
- ✓ Comité de Gestión del Humedal Laguna El Oconal
- ✓ Comité de Gestión del Bosque de Shollet
- ✓ Comisión Ambiental de la Provincia de Oxapampa
- ✓ Comité Técnico de la Reserva de biosfera
- ✓ Consejo de Educación de Villa El Salvador

6. Organigrama





## 7. Principales resultados

### a. PROMOCIÓN

#### Plano económico

#### Actores que aplican estrategias económicas orientadas a la dinamización de los sectores y cadenas productivas en las que participan

##### *Programa Regional Sur*

4140 actores locales (34% de mujeres y 66% de varones) aplican estrategias económicas orientadas a la dinamización de los sectores económicos y cadenas productivas en las que participan, en términos de: adopción tecnológica (0) estrategias productivas (3655) organizativas (75), y de comercialización (378). Estos se originan según la UOT en:

- 346 en la UOT Caravelí: 205 en estrategias productivas, 6 en organizativas, (1 olivicultores, 1 paltas, 3 licores, 1 aceites) y comercialización (135).
- 379 en la UOT Ocoña: 260 en estrategias productivas, 5 en organizativas (3 plantas de procesamiento de licores y 1 de procesamiento frutas, y 1 camarones), y comercialización (114).
- 508 en la UOT Sara Sara: 465 en estrategias productivas, 13 en organizativas (3 procesamiento de frutas, 1 licores, 1 granos, 1 panadería, 5 lácteos, y comercialización (30),
- 646 en la UOT Caylloma: 594 estrategias productivas, y 20 en organizativas (10 patronatos de turismo, 1 lácteos, 1 maíz cabañita, 1 quinua, 3 carne de camélidos, 4 artesanía), y comercialización (72)
- 86 en la UOT RNSAB:; 23 en organizativas (5 centros de acopio, 15 manejo de vicuña y 3 artesanos), y comercialización (63),
- 2175 en la UOT Puno: 2131 en estrategias productivas, 8 en organizativas (1 Asociación de Promotores inseminadores Acora y 1 SPAR Ajoyani, 6 plantas de lácteos Acora), y comercialización (36)

El aporte institucional a la dinamización de actividades productivas en nuestros ámbitos es muy importante. Está inserto en la especialización productiva de cada zona y se basa principalmente en el desarrollo de capacidades de los productores y productoras. Los productos promovidos son mejorados en volúmenes de producción pero también en calidad. En el año, hemos tenido dos reconocimientos importantes a la labor realizada. El primero de ellos es el obtenido por la Empresa Caritamayta de Acora Puno, que obtuvieron el primer premio en la Feria Regional Fegasur de Juliaca en la categoría queso paria. El segundo de ellos, considerado como un impacto de la intervención institucional (ya no estamos presentes en el ámbito) es la medalla de oro obtenida por la empresa Curaca de Caravelí en el Concurso nacional de Pisco, en Lima, en noviembre en la categoría pisco moscatel. En ambos casos sin duda contribuye a ubicarlos en mejores condiciones frente a los mercados.

Se ha hecho un esfuerzo importante desde la institución de incorporar a las mujeres en la promoción de actividades productivas. Esto es más visible en los trabajos en zonas con presencia minera formal e informal (UOTs Puno, Caravelí, Ocoña, Sarasara); en donde los hombres migran hacia la actividad minera dejando a las esposas e hijos a cargo de las actividades productivas.

En relación al año anterior, se puede decir que se mantiene un nivel casi constante en cuanto a presencia en acciones productivas y esto es una de las principales fortalezas observadas.

##### *Programa Sierra Centro*

- Del total de 17 acciones económicas productivas agropecuarias desarrolladas por los actores locales, 12 son estrategias productivas y 3 son estrategias comerciales. En las acciones productivas participan 1110 familias de productores agropecuarios y 3 organizaciones destinadas principalmente a las estrategias comerciales.

##### *Programa Selva Central*

- 431 productoras/es cafetaleros y 407 productoras/es cacaoteros han desarrollado sus capacidades para el manejo agronómico de sus cultivos a través de la transferencia tecnológica y asistencia técnica, considerando estrategias de revalorización del rol productivo de la mujer
- 838 productoras/es cafetaleros y cacaoteros realizan un manejo sostenible de la producción agrícola a través de asistencias técnicas, instalación y rehabilitación de parcelas, visibilizando el trabajo femenino en las etapas productivas de los cultivos de café, cacao y cultivos complementarios.



- Fortalecimiento de capacidades de gestión de 24 organizaciones de productores cafetaleros y agropecuarios a través de asistencia técnica, y acompañamiento, priorizando el uso de herramientas de análisis de brechas género.
- 9 actividades de acceso a mercado, Participación en ferias y ruedas de negocio, Asesoría y acompañamiento para la participación en concursos de calidad de grano, con agricultoras y agricultores representativos.
- 838 productores cafetaleros y cacaoeros realizan una producción agrícola amigable con el entorno, mediante la reforestación con especies nativas, manejo de residuos en el proceso de producción, manejo y conservación de suelos, así mismo la relación con la organización de productores y productoras promueve la equidad de género.

## **Plano político**

### **Organizaciones locales que concertan mecanismos para la democratización de la sociedad y el Estado**

#### *Programa Regional Sur*

360 organizaciones locales por tipo de organización concertan mecanismos para la democratización de la sociedad y el Estado, según si: se organizan (140); planifican (0) crean espacios de diálogo y concertación (159) generan agendas comunes (65), establecen mecanismos de solución de conflictos (0) y llegan a acuerdos en torno a la solución de sus demandas (0).

- 136 se organizan: Puno (1) RNSAB (1) Caylloma (66); Caravelí (15) Sarasara (33) Ocoña (20)
- 159 crean espacios de diálogo y concertación: Puno (47) RNSAB (47) Caylloma (65)
- 65 crean agendas comunes: Caylloma (22) Sarasara (9); Ocoña (34)

En detalle:

#### Puno: 48

- 1 Mesa de camélidos Regional: 22 actores (14 actores sociedad civil: desco, SPAR, cite, 10 centros acopio, Cecoalp, 8 públicos: Inia, Pecsca, Minag, 5 gobiernos locales)
- 1 Mesa de lácteos Regional: 11 actores (6 actores sociedad civil: desco, Caritas, ceder; 3 asociaciones de productores; 5 públicos: Pradera, Minag, Senati; 2 gobiernos locales)
- 1 Mesa de camélidos Carabaya: 14 actores (6 públicos: gobiernos locales 3 distritales, 1 provincial, Minag, Senasa; 8 privadas: 5 asociaciones de productores, desco, PRA, SPAR)
- 1 Federación Provincial de Mujeres de la provincia de Lampa

#### RNSAB: 48

- 1 Comité de gestión de la Reserva: 4 municipios locales, 2 municipios menores, 8 comunidades campesinas, , 3 organizaciones distritales de productores alpaqueros, ARMA, AGRORURAL, INKABOR, Gerencia Regional de Agricultura, ACVIRA, CALLPA Asociación Provincial de Guardaparques, COVISUR, ECOVITACA.
- 1 CCR de fibra Arequipa: 10 gobiernos locales, minag, agrobanco, 5 asociaciones de productores, federación regional de criadores de camélidos, cid AQP y cid Perú.

#### Caylloma: 155

- CDPC (26 organizaciones):
- Federación Provincial de Mujeres de Caylloma (30 organizaciones de base).
- 16 comités de vaso de leche,
- 8 asociaciones de mujeres,
- Junta de Usuarios del Valle del colca: 30 CR y 8 comités.
- CODIZAC (17 municipios locales y 6 organizaciones):
- Mancomunidad de la margen derecha del valle del colca: 5 municipalidades distritales,
- Asociación provincial de artesanos: (14 asociaciones de artesanos).
- Patronato Provincial de turismo (17 miembros):
- ALPACAY (8 asociaciones de criadores de alpaca).

#### Caravelí: 15

- 2 Junta de Usuarios de Chaparra y Yauca, 9 comisiones de regantes en Cháparra y 3 en Yauca y la comisión de regantes de Tocota)

#### Sara Sara: 41

- Mancomunidad provincial: 4 municipios (provincia Paucar de Sara Sara, Parinacochas, Caravelí, La Unión).
- -Mancomunidad distrital 5 municipios (Puyusca, Pullo, Upahuacho, Rivacayco, Pararca)
- 1 Federación provincial de mujeres 14 comités de vasos de leche, 4 clubes de madres,
- Junta de Usuarios: 12 comisiones de regantes
- Asociación provincial de ganaderos (Pausa) y 1 distrital de Puyusca.

#### Ocoña: 48

- 1 Comité de Vigilancia Ambiental: 4 municipios distritales, 4 gobernadores, 1 JU, 2 Empresas mineras, 3 Asociaciones de mineros informales, 4 asociaciones de pescadores, ALA, 2 Asociaciones de Productores, Dirección Zonal de Pesquería Camaná, Gerencia Regional de Producción, Energía y Minas, ARMA, 28
- Junta de usuarios (18 Comisiones de regantes).18
- Asociación de productores de la Irrigación Pampas La Barrera
- Plataforma de Gestión de Recursos Hídricos de la Cuenca Ocoña.

En general, las organizaciones están insertas en la dinámica de la concertación institucional en cada una de sus localidades y provincias, la que es promovida en todos los proyectos aprovechando todos los espacios existentes. Un logro importante es que muchas de estas organizaciones han logrado introducir aspectos productivos en la formulación de presupuestos participativos, a pesar de las limitaciones legales existentes. Es importante el rol de las organizaciones de regantes en la gestión eficiente del agua, este es uno de los temas más importantes a resaltar ya que cada vez se aprecia una mayor magnitud de los efectos del cambio climático en el sur del país. Gracias a su empuje y gestión se han podido mejorar infraestructuras de almacenamiento como micro presas y reservorios con apoyo financiero de los proyectos institucionales, pero también de municipios y gobiernos regionales. La presencia de mujeres en las organizaciones así como de organizaciones específicas de mujeres ha sido fomentada desde las acciones de los proyectos y se ha observado tanto un incremento de las lideresas como también de propuestas específicas desarrolladas por ella en beneficio de sus asociadas. Sin embargo no se percibe aun la aplicación de mecanismos de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres al interior de los espacios de concertación.

#### *Programa Sierra Centro*

- 4 organizaciones de Agentes comunitarios de salud, se organizan para su formalización y ser reconocidas ante la Dirección Regional de Salud. 21 organizaciones planifican sus acciones en relación a la seguridad alimentaria, y de vigilancia nutricional en sus comunidades. Se han generado espacios de concertación para la discusión de agendas comunes; es el caso de las reuniones frecuentes que se tienen con el Programa Nacional de Wawa wasi y desco, para discutir las estrategias de intervención en favor de la primera infancia (niños menores de 4 años).

#### *Programa Urbano*

- 60 representantes de barrios de QSM y 150 representantes de barrios de PM han logrado construir de manera participativa un plan comunal de mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico en sus respectivos territorios.
- 3 copartes urbanas de Misereor se unen para trabajar de manera conjunta una propuesta de incidencia común bajo la temática de la mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico.
- 04 organizaciones sociales de mujeres, en 04 distritos de Lima Sur (San Juan de Miraflores, Villa María del Triunfo, Lurín y Villa El Salvador) generan agendas comunes en la construcción del informe de Vigilancia a la Seguridad Ciudadana con enfoque de género.

#### *Programa Selva Central*

- 1 Gobierno local y 1 gremio cafetalero del distrito de Villa Rica generan agendas comunes para el fortalecimiento de los espacios de concertación, mediante la asistencia técnica y financiera.
- 109 representantes de la sociedad civil de la Región Junín y 43 representantes de la sociedad civil de la provincia de Chanchamayo, tienen agenda común para mejorar los mecanismos de participación ciudadana
- 1 Acuerdo Regional de Junín, mejora su dinamismo y amplía su base de integrantes
- Promoción de la asociatividad de 24 organizaciones de productoras y productores cafetaleros y cacaoeros.

## **Plano sociocultural**

### **Actores locales que desarrollan acciones orientadas a la promoción de conocimiento, costumbres y usos locales**

#### *Programa Regional Sur*

24 actores locales por tipo de actor que desarrollan acciones orientadas a la promoción de conocimiento, costumbres y usos locales por tipo y 13 números de prácticas diferenciadas por género cuando correspondan

UOT CAYLLOMA y número de prácticas,

- 1 Desco (linde y tocra),
- 1 festival de maíz (municipio de cabanaconde)
- 1 festival de la alpaca (municipios de Callalli y Sibayo)
- 1 festival de la papa orgánica (municipio de Tuti),
- 1 festival de la semana turística de Yanque ( municipio de Yanque),
- 1 festival de la Huayllacha (municipio de Chivay y federación de mujeres)

UOT CARAVELÍ

- 1 festival de la aceituna en Caravelí (1 municipio de Yauca y la agencia agraria)

UOT RNSAB

- 1 Pago al agua (municipio de Yanque)
- 2 festivales eco turísticos de la vicuña (2 municipios, 2 asociaciones de vicuñeros, desco)

UOT SARA SARA

- 1 festival de carnavales (municipio de Paucar del Sara Sara)
- 1 festival de cervantina (municipio de Pausa)
- 1 festival de la música ayacuchana (municipio provincial)

UOT PUNO

- 1 Festival de lácteos FEGASUR (Caritas, Ceder; Pradera, Minag, Senati)

Las manifestaciones culturales son apoyadas desde la perspectiva de reforzar la identidad cultural de los habitantes de las zonas donde trabajamos. Muchas de estas acciones permiten también revalorar cultivos y las costumbres de uso asociada, por ejemplo el festival de la papa orgánica en Tuti, o las ceremonias rituales de pago al agua.

#### *Programa Sierra Centro*

10 promotores agrícolas y 10 promotores pecuarios, que han mejorado sus conocimientos ancestrales para el incremento de la producción y rentabilidad de sus productos. 400 familias que mejoran sus condiciones de habitabilidad y promoción del autoconsumo, a partir del uso de recursos locales.

#### *Programa Urbano*

- Alcaldes y funcionarios de 5 municipios del área sur de Lima, incluidos 2 en los que interviene directamente el proyecto han participado a través de la Asociación de Municipalidades de Lima Sur (AMASUR), en reuniones de trabajo en los que han incorporado dentro de su agenda de trabajo acciones referidas a la mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico.
- 60 integrantes de los Comités Vecinales de Defensa Civil (CONVEDECI) de 6 barrios de Quebrada Santa María (VMT) y 110 integrantes de los CONVEDECI de 11 barrios de Parque Metropolitano (VES) reciben asistencia técnica para la mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico en sus respectivos territorios.
- 500 pobladores de los barrios de Parque Metropolitano participan de la feria barrial y se sensibilizan sobre la importancia de de la mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico en sus barrios.
- 2000 pobladores sensibilizados con la difusión de 1 boletín Nueva Ciudad donde se aborda la gestión participativa del riesgo de desastre.
- 60 pobladores de Parque Metropolitano (VES) y Quebrada Santa María (VMT) participan en la capacitación sobre metodología constructiva de viviendas en zonas vulnerables.
- 30 mujeres del Equipo Impulsor de Lima Sur, promueven la participación de la vigilancia ciudadana con equidad de género, en diferentes espacios de participación ciudadana, asumiendo cargos dirigenciales en cada una de sus organizaciones sociales e involucrándose más en las cuestiones municipales de sus respectivos distritos.

## **Actores locales desarrollan acciones orientadas a la prevención y mejora de sus condiciones de nutrición y salud básica**

### *Programa Regional Sur*

11 actores locales por tipo de actor que desarrollan acciones orientadas a la prevención de sus condiciones de nutrición y salud básica, por tipo de práctica

UOT SARA SARA: 4 Organizaciones de mujeres

UOT CAYLLOMA: 6 municipios distritales y 1 concejo menor

Destacan dentro de los actores las organizaciones de mujeres, ya que estas son por sus roles las responsables de desarrollar en el hogar la alimentación de las familias. Las actividades principales han estado orientadas a promocionar el cultivo de hortalizas y cultivos para el autoconsumo en el enfoque de seguridad y soberanía alimentaria. Esto significa un avance importante, ya que la incorporación de fuentes vitamínicas en las dietas de las poblaciones rurales contribuye a la prevención de enfermedades y mejora de la salud.

### *Programa Sierra Centro*

- Se tienen 180 madres cuidadoras de wawa wasi, 5 coordinadoras de comités de gestión de los wawa wasi y 900 personas con conocimientos en alimentación, nutrición, buenas prácticas de higiene y manipulación de alimentos y atención infantil temprana. No se tienen índices comparativos al año anterior, pero se sabe por los informes a las fuentes financieras que por lo menos se continúa trabajando con los beneficiarios del año anterior.

## **Plano medioambiental**

### **Actores locales que desarrollan acciones orientadas a la preservación de los recursos naturales y el medio ambiente.**

#### *Programa Sierra Centro*

- 80 familias y 3 comunidades que realizan acciones orientadas a la preservación del medio ambiente, estas son: instalación de duchas y letrinas y construcción de microrellenos. 1 comunidad realiza acciones orientadas a preservar los recursos naturales, esta actividad es la construcción de sistemas de agua, realizadas en coordinación con la Municipalidad Distrital de Arma. En este caso todos los beneficiarios son nuevos, no se consideran a beneficiarios del año 2010.

#### *Programa Regional Sur*

1399 actores locales por tipo de actor que desarrollan acciones orientadas a la preservación de los recursos naturales y el medio ambiente.

- 378 Caylloma: 18 comisiones de regantes, 1 comité ambiental provincial de Caylloma, 1 asociación Recicolca, 5 asociaciones de residuos, 353 (actividades de conservación de recursos naturales),
- 835 RNSAB: 8 comunidades campesinas, 18 comités de viciñas, 3 organizaciones distritales de productores alpaqueros, ACVIRA, CALLPA Asociación Provincial de Productores de Alpacas, 6 comités conservacionistas, 7 comisiones de regantes, 1 Asociación de Guarda parques comunales y 792 productores (actividades de conservación de recursos naturales: 20% de mujeres y 80% de hombres) y 2 comisiones ambientales municipales.
- 15 Ocoña: 1 Comité de Vigilancia Ambiental. 1 JU, 3 Asociaciones de mineros informales, 4 asociaciones de pescadores, 6 Asociaciones de Padres de Familia.
- 2 Sara Sara: 1 comité ambiental provincial, 1 junta de usuarios
- 169 Puno: 3 distritos de Lampa- Puno (Lampa, Palca y Vila vila), 1 comité ambiental provincial de Lampa y 165 (actividades de conservación de recursos naturales: 48% de mujeres y 52% de hombres))

El tema de manejo ambiental y conservación de recursos naturales está incorporado en todas las UOT y proyectos, considerando las especificidades propias de cada intervención. Destaca por su importancia la administración de la Reserva Salinas y Aguada Blanca, donde los principales logros están en el incremento de la fauna silvestre y vegetación, así como la cosecha del agua. Asimismo, la gestión de los residuos sólidos en el valle del colca, segundo destino turístico del país, donde con el compromiso de las organizaciones y municipios se ha logrado mejorar la limpieza ambiental y genera valor a los residuos producidos a través de asociaciones de recicladores y la cadena de los residuos. En este

periodo se ha podido generar una réplica de la experiencia de la UOT Caylloma en 3 distritos de la provincia de Lampa (Puno) en el tema de manejo y gestión de residuos sólidos.

### **Actores locales han adoptado de mejor manera las estrategias de promoción**

#### *Programa Regional Sur*

Los productores agropecuarios y las organizaciones de regantes han adoptado de mejor manera las estrategias de promoción. Los mejores resultados corresponden a productores y organizaciones con capacidades de liderazgo y gestión.

#### *Programa Sierra Centro*

- Las Familias Beneficiarias, los agentes Comunitarios de salud y el personal de los establecimientos de salud son los actores que han adoptado de mejor manera las estrategias de promoción en salud y nutrición.
- Los productores líderes y gobiernos locales han adoptado de mejor manera las estrategias de promoción agrícola.
- Los promotores (productores líderes), las comunidades y municipalidades han adoptado de mejor manera las estrategias de promoción pecuaria.

#### *Programa Urbano*

- En el marco del proyecto que desarrolla el tema de la gestión de riesgos los actores que han respondido de mejor manera han sido los pobladores conformantes de los COVEDECI de la Quebrada Santa María (VMT) y Parque Metropolitano (VMT). En tanto son los actores que han participado del proceso de construcción de los planes de mitigación de vulnerabilidades por riesgo sísmico en sus respectivos barrios. El COVEDECI de Quebrada Santa María (VMT) ha obtenido mejores resultados, integrándose los comités de salud, vigilancia y operaciones a la red de promotoras de salud, la red de seguridad ciudadana y a protección civil internacional del distrito.
- En el marco del proyecto sobre vigilancia ciudadana, las mujeres representadas en el Equipo Impulsor de Lima Sur pertenecen en su respectivos distritos a organizaciones como el Colectivo de Concertación por la Equidad de Género en Villa El Salvador, la Mesa de Género del Distrito de Villa María del Triunfo, la Coordinadora Distrital de los Comedores Populares y Club de Madres del Distrito de San Juan de Miraflores y el Equipo Impulsor de la Agenda Política de la Mujer de Lurín; de las cuales todas han coincidido mejorando sus capacidades para realizar un proceso de vigilancia ciudadana con enfoque de género a la inversión pública municipal en Lima Sur. Teniendo mejores resultados en el distrito de Lurín, porque cuentan con el respaldo de las autoridades municipales.

### **Debilidades o dificultades que han tenido los actores para aplicar las estrategias de promoción**

#### *Programa Regional Sur*

La principal limitante es que las organizaciones en general tienen carencias importantes en cuanto a capacidades de gestión y organización. Esto afecta las acciones de promoción y obliga a buscar estrategias y alternativas diferenciadas.

#### *Programa Sierra Centro*

##### Salud y nutrición

- Los agentes comunitarios no tienen incentivos monetarios por parte del proyecto
- Existe alta rotación de personal de los centros de salud
- Factores económicos desfavorables en las familias les brinda dificultades a la hora de implementar la propuesta desarrollada por el proyecto.

##### Agrícola

- Dificultades económicas para la inversión en la producción.
- Dificultades en conseguir mano de obra agrícola.
- Dificultades del personal de los gobiernos locales en convertir las propuestas locales en regionales

##### Pecuaria

- Baja rentabilidad de la actividad alpaquera
- Sobrepastoreo
- Tenencia de tierras
- Los encargados de los rebaños son productores de la tercera edad

- Dificultades del personal de los gobiernos locales en convertir las propuestas locales en regionales

#### *Programa Urbano*

- Una de las principales dificultades es la falta de interés de funcionarios y autoridades municipales, para los cuales el tema de la prevención y mitigación de vulnerabilidades es un tema que no posee prioridad en la gestión municipal, ante el supuesto de que es imposible predecir la ocurrencia de un fenómeno natural de proporciones y por ello es mejor priorizar otras problemáticas del distrito.
- Lo mismo sucede al indagar sobre información pública municipal. Se ponen muchas trabas para acceder a la información presupuestal o del nivel de avance de actividades de parte de las municipalidades de Lima Sur.

### **Factores que influyeron positiva o negativamente en la consecución de resultados**

#### *Programa Regional Sur*

- La presencia de minería informal en los ámbitos Puno, Ocoña, Sarasara y Caravelí y la presencia de conflictos sociales. En el primer caso distorsiona las actividades agropecuarias, encareciendo los costos de producción y generando contaminación. Los conflictos sociales, en especial los ocurridos en Puno entre abril y junio, prácticamente paralizaron los trabajos en ese periodo.

#### *Programa Sierra Centro*

##### Salud y nutrición

###### Factores positivos:

- Conformación de las asociaciones de agentes comunitarios de salud y su acreditación
- Ligero incremento en la economía familiar (por coyuntura)

###### Factores negativos:

- La presencia de los programas sociales asistenciales de parte del estado

##### Agrícola

###### Factores positivos:

- Crecimiento económico del país
- Apertura de nuevos mercados

###### Factores negativos:

- Preocupación de los gobiernos locales por temas productivos

##### Pecuaria

###### Factores positivos:

- La fibra de alpaca es un producto bandera

###### Factores negativos:

- Crisis Mundial
- Migración laboral

#### *Programa Urbano*

- El cambio de las gestiones municipales de Villa El Salvador y Villa María del triunfo luego de la elecciones municipales del 2010 ha sido un factor negativo, pues todo lo trabajado con las gestiones anteriores se perdió, por lo que se ha tenido que construir nuevamente la relación con los funcionarios municipales de las áreas de defensa civil y desarrollo urbano de ambos distritos, los cuales han sido cambiados en varias ocasiones debido a la propia inestabilidad de las actuales municipalidades, toda esta coyuntura ha sido muy negativa y amenaza el impacto esperado en las autoridades.
- En una perspectiva positiva se van construyendo nuevas alianzas institucionales con la Defensoría del Pueblo, órgano encargado de velar por la defensa de los derechos de los ciudadanos. La Municipalidad Metropolitana de Lima mediante la Gerencia de Participación Ciudadana que es la encargada de propiciar la Asamblea Metropolitana y de impulsar el Presupuesto Participativo Metropolitano con participación de las organizaciones sociales a nivel Lima Sur, con el Grupo Propuesta Ciudadana, aliado inmediato y socio de desco, que desde su Programa Vigila Perú nos viene brindando asesorías para el reporte de vigilancia.

## b. INVESTIGACIÓN

### Investigaciones producidas y su vínculo con promoción e incidencia

47 investigaciones producidas en los 4 planos.

Tipo de investigaciones:

a) Sistematizaciones:	13
b) Investigaciones aplicadas:	14
c) Análisis de coyuntura:	3
d) Levantamiento de datos:	6
e) Monografía:	2
f) Estudios de base:	6
g) Evaluaciones:	3

Planos:

a) Político:	13
b) Sociocultural:	9
c) Medioambiental:	10
d) Productivo:	15

2 estrategias de promoción reformuladas a partir de los hallazgos de las investigaciones innovadoras aplicadas:

- Incorporación del enfoque de género en la ejecución y elaboración de proyectos, así como la capacitación al personal en enfoque de género. PRS
- Incorporación de una dinámica participativa con las mujeres organizadas de Lima sur en la recolección y el análisis de la información sobre Vigilancia en la Seguridad Ciudadana. PUD

Temas de investigación insertos en agendas de investigación especializadas:

- Vigilancia de derechos en el sector defensa incluido en agendas especializadas de multilaterales (UNICEF), ONG (Save the Children), así como en ámbitos académicos (Instituto Ética y Desarrollo de la UARM, Centro de Investigaciones de la Universidad del Pacífico CIUP). UPDE
- Recursos Naturales y medio ambiente : Manejo de recurso hídrico (cosecha de agua), gestión de residuos sólidos, recuperación de flora alto andina (pastizales naturales y recursos forestales), conservación de fauna silvestre (vicuñas y guanacos). PRS
- Producción: camélidos sudamericanos domésticos, producción de frutales, cultivos andinos, producción orgánica. PRS
- Transformación y comercialización: lácteos, frutas, granos, fibra de alpaca.
- Recuperación de tecnologías de elaboración de vino y de pisco en la cuenca de Ocoña. PRS
- Participación ciudadana: presupuesto participativo, plan de desarrollo concertado, mecanismos de participación y vigilancia ciudadana. PRS

6 instrumentos de política han incorporado hallazgos de la investigación de desco:

- Modificación de la norma técnica de categorización y clasificación de fibra de alpaca a partir de los hallazgos del estudio: *Propuesta de clasificación de fibra de llama en el ámbito de la RNSAB*. PRS
- Incorporación del tema de los Camélidos sudamericanos domésticos en los Plan de Desarrollo Concertado en 4 distritos de la provincia de Caylloma, 1 distrito de la provincia de Arequipa, 2 distritos de Lampa en Puno a partir de los resultados del estudio: *Propuesta de clasificación de fibra de llama en el ámbito de la RNSAB*. PRS
- Inclusión de propuesta de áreas de Consulta Ciudadana para el Plan Concertado Regional de Lima Metropolitana a partir de los hallazgos del estudio: *Inclusión de recicladores y recicladoras en la gestión municipal de residuos sólidos en Lima metropolitana al 2011*. UPDE
- Inclusión del enfoque de visibilización del componente femenino del trabajo de recuperación de residuos en el PIGARS-Plan Integral de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos metropolitano y estrategias para su inclusión a partir de los hallazgos del estudio:



*Inclusión de recicladores y recicladoras en la gestión municipal de residuos sólidos en Lima metropolitana al 2011.* UPDE

- Creación de la Resolución Ministerial No. 108-2011-DESG, por medio de la cual se aprueba la Directiva que establece los procedimientos a seguir cuando se produzcan delitos contra la libertad sexual en el ámbito del Ministerio de Defensa a partir de los hallazgos del estudio: *Jóvenes y Género en las fuerzas armadas-IDL*. UPDE
- Los Convenios PROJOVEN/COREMOVE/Ejército Peruano han incorporado los hallazgos del diagnóstico: *Personal militar en situación vulnerable en el Perú*. UPDE

### **Avances en el Plan de investigación institucional**

- El Plan de investigaciones institucional fue una prioridad institucional entre 2010/2011 pero no se concretó. UPDE levantó el diagnóstico inicial, que fue puesto a consideración y aprobado por el Consejo Directivo. Posteriormente, el diagnóstico fue puesto a consideración de las jefaturas de programas y unidades, para recabar sugerencias. Sin embargo, no se ha recibido ningún informe de los programas y unidades a la fecha.
- Las investigaciones producidas son más bien de tipo aplicado y contribuyen a la ejecución y formulación de proyectos e intervenciones en desarrollo rural.
- El taller de reflexión permanente para el Perú Hoy es un espacio valioso de intercambio en el que se pueden visibilizar nuevos temas de promoción e incidencia a desarrollar, que pueden incluso ser trabajados de manera transversal entre los diversos programas.

### **Avances en Sistematización**

#### *Ejes/temas de sistematización priorizados*

- Normalmente son los temas o experiencias más exitosas que desarrolla cada uno de los proyectos. Debería considerarse también las experiencias no exitosas para sistematizar.
- La sistematización es una práctica que no se asume, no es priorizada por la mayoría de programas (excepto descosur y planta central). No se realizó ninguna sistematización en 2011 en el Programa Sierra Centro, Selva Central y Urbano. Por ello, en muchos casos los equipos de los proyectos se van de la institución una vez que estos terminan, llevándose la información o experiencia acumulada.
- Aportes en la metodología fidamerica preval. Estamos con capacidad para sacar una metodología con sello desco.

#### *Estrategias implementadas*

- Se intenta incorporar en los proyectos un componente de sistematización, pero no siempre es aprobado por las financieras.
- En las reuniones mensuales del Comité Estratégico (PRS) se definen las personas que van a participar, aunque no siempre son las idóneas por falta de tiempo. A veces se asigna a alguna persona pero a última hora cambian.
- Este año no han podido participar integrantes de otros programas y UPDE por dificultades de financiamiento y tiempo.
- Las sistematizaciones llegan hasta el informe maestro. No se termina el proceso con la publicación. Muchas de las sistematizaciones producidas requieren ser mejoradas para su publicación y difusión.
- No se discuten ni socialicen los resultados a nivel institucional para realimentar el trabajo de la institución.
- En el programa regional sur, se recogen los resultados para mejorar el trabajo en los territorios pero no se hace de manera planificada, queda a iniciativa de cada equipo.

#### *Dificultades*

- La falta de financiamiento para este rubro o falta de tiempo por recarga laboral impiden en algunos casos la participación de personal de otros equipos.
- El tiempo establecido para llevar a cabo un proceso de sistematización (una semana al menos) queda corto.

#### *Rol de upde*

- Hace algunos años el rol de UPDE era conducir estos procesos, ahora es el acompañamiento. Debería también hacerse cargo del seguimiento necesario para terminar el proceso completo

de una sistematización.

## **Factores que influyeron positiva o negativamente en la consecución de resultados**

### *Factores negativos*

Factores del contexto:

- Poca disponibilidad de recursos para la investigación, ausencia de financiamiento.
- Ausencia de políticas de investigación y generación de conocimiento.

Relacionados a condiciones institucionales

- Baja difusión de los resultados de las investigaciones hacia dentro y hacia fuera
- Baja prioridad dada a las actividades de investigación.
- Indefinición del tipo de investigaciones que se requiere.
- Dificultades para elaborar investigación que retroalimenta la promoción.
- Poca capacidad para la incidencia a partir del descubrimiento de evidencias.
- Bajo conocimiento de metodologías, técnicas e instrumentos para la investigación.
- Dedicación parcial de los investigadores.
- Deficiente gestión de la información y conocimiento.

## **c. INCIDENCIA**

### **Propuestas incorporadas en agendas públicas y políticas públicas según tema**

#### *Institucionalidad política*

- Demanda de información y actuación sobre casos de violaciones a los derechos de reclutas y personal femenino incorporada en la agenda social y de género a nivel nacional y sectorial de la defensa. UPDE
- Propuesta contra del retorno del Servicio Militar Obligatorio incorporada en la agenda social y de género a nivel nacional y sectorial de la defensa. (enfoque intercultural). UPDE
- Propuesta que impulsa el cumplimiento de Protocolo Facultativo de la Convención sobre los Derechos del Niños, en aspectos de reclutamiento en situaciones de conflicto incorporada en la agenda social y de género a nivel nacional y sectorial de la defensa (enfoque intercultural). UPDE
- Procedimientos a seguir cuando se produzcan delitos contra la libertad sexual en el ámbito del Ministerio de Defensa incorporados en Directiva aprobada por Resolución Ministerial No. 108-2011-DESG del gobierno nacional (enfoque género). UPDE
- Procedimientos para el acceso, clasificación, reclasificación, desclasificación, archivo y conservación de la diversa información producida por el Sector Defensa incorporados en Directiva aprobada por la Resolución Ministerial No. 392-2011 DE/SG del gobierno nacional. UPDE

#### *Gestión de riesgos, hábitat*

- Propuesta de Atención de las necesidades de infraestructura en nuevos barrios con presupuesto metropolitano incorporada en Oficina de Proyectos Especiales, plan y presupuesto provinciales.
- Propuesta de Previsión de acciones de mitigación de riesgo por lluvias en nuevos barrios ubicados en zonas de pendiente incorporada en Programa de Mitigación de riesgo por lluvias, plan y presupuesto provinciales.
- Marco normativo para la gestión del riesgo incorporado en ordenanza local y distrital, plan y presupuesto distrital y provincial (enfoque medioambiental). PUD
- Propuesta en habitabilidad incorporada en acuerdo y plan regionales de Huancavelica. PSiCe

#### *Manejo de Recursos Naturales, Medio ambiente*

- Propuesta de recuperación de flora alto andina (pastizales naturales y recursos forestales), de conservación de fauna silvestre (vicuñas y guanacos) incorporada en el plan maestro de la RNSAB, en los Planes de Desarrollo Concertado de los distritos de San Antonio de Chuca, San Juan de Tarucani, gestión de recursos naturales en el Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Lampa. PRS
- Propuesta de Manejo de recurso hídrico (cosecha de agua) incorporada en la política regional de RRHH del ARMA, en Plan de Desarrollo Concertado en 4 distritos de la provincia de

Caylloma, 1 distrito de la provincia de Arequipa, 2 distritos en la provincia de Parinacochas, AUTODEMA, Gobierno Regional de Puno. PRS

- Propuesta para la conservación de recursos paisajísticos incorporada en una Ordenanza provincial de Caylloma. PRS
- Propuesta de creación del grupo impulsor de consejo de cuenca incorporada en norma expedido por el Gobierno Regional de Arequipa. PRS

#### *Gestión de residuos sólidos*

- Propuesta de Gestión de residuos sólidos incorporada en los planes de desarrollo concertado (PDC) de los distritos de Cabanaconde, Tuti y Callalli, con presupuesto en proyectos de residuos sólidos, los distritos de Callalli, Cabanaconde y Madrigal. PRS

#### *Mejora productiva*

- Propuesta de producción de camélidos sudamericanos domésticos incorporada en los Planes de Desarrollo Concertado en 4 distritos de la provincia de Caylloma, 1 distrito de la provincia de Arequipa, 2 distritos de la provincia de Lampa en Puno. PRS
- Buenas prácticas de sanidad animal (prevención de enterotoxemia) incorporadas en 5 distritos de la provincia de Caylloma. PRS
- Prácticas de inseminación artificial en vacunos, incorporadas como prácticas de manejo genético en 4 distritos de lampa, 1 distrito de Puno, 1 provincia (Caylloma), 2 distritos de la provincia de Parinacochas, 5 distritos de la provincia de Paucar del Sara Sara. PRS
- 26 Gobiernos locales (Caylloma, Puno, Ayacucho) crean área de desarrollo agropecuario, temas priorizados son: camélidos, vacunos, frutales, cultivos nativos. PRS
- 16 centros de acopio y comercialización asociativa de fibra, 11 en la provincia de Caylloma, 5 en la provincia de Arequipa. Participación en la mesa de camélidos en Puno y en el CCR de Arequipa. PRS
- 1 gobierno local (Rio grande - Condesuyos) incorporan campañas fitosanitarias para el control de enfermedades en su agenda. PRS
- Participación en la modificación de las normas técnicas de categorización y clasificación de la fibra de alpaca (230 – 300, 230 -301). PRS
- Participación en la mesa técnica de la CONALPACA. PRS
- Propuesta de Cambio del sistema de producción de monóxido de carbono a 0 emisiones incorporada en normas técnicas, registros públicos, planes y presupuestos distritales y nacional sectorial. Propuesta finalista como buena práctica en gestión pública en la línea de desarrollo económico (Convocatoria CAD). UPDE

#### *Educación*

- Propuesta de la diversificación curricular del área de educación para el trabajo incorporada en la resolución directoral 0142 – DUGELC. PRS
- 1 ordenanza municipal distrital 007 -2011 I (Callalli) para la elaboración del PEL. PRS

#### *Seguridad alimentaria, salud*

- Propuesta en Seguridad alimentaria incorporada en acuerdo y plan regionales de Huancavelica. PSiCe
- Propuesta indeterminada de Inversión en infancia incorporada en acuerdo y plan distrital y regional de Huancavelica. PSiCe

#### *Fortalecimiento de la sociedad civil, gobernanza*

- 5 Informes de Vigilancia de la Seguridad Ciudadana con enfoque de género de Lima Sur 2011 incorporados en registros locales, plan y presupuesto distrital e interdistrital (enfoque de género). PUD
- Propuesta de presupuesto participativo basado en resultados incorporado en ordenanza municipal, plan y presupuesto distritales de Villa Rica y Palcazu. PSeCe
- Propuesta de modificatoria del marco normativo de los procesos participativos incorporada en plan regional de Junín (enfoque de género e interculturalidad). PSeCe

#### *Género*

- Propuesta de política pública para reducir las inequidades de género incorporada en plan y presupuesto distritales de Villa Rica y Palcazu (enfoque de género). PSeCe

## Temas/ejes de incidencia priorizados por programas

### Programa Regional Sur

- Manejo de RRNN de alta montaña (recursos hídricos y suelo), Camélidos sudamericanos y educación ambiental (residuos sólidos y suelo): temas priorizados en los proyectos, sistematizados y sobre cuales existen grupos de trabajo temáticos.

### Programa Sierra Centro

- Temas productivos Camélidos sudamericanos, cultivos andinos, frutales: prioridad al sector rural y la mejora productiva para luchar contra la pobreza.

### Programa urbano

- Gestión del riesgo de desastres: tema fundamental, pues tiene una relación directa con el desarrollo urbano de las ciudades, como se da este proceso y la importancia de enfrentarla para asegurar calidad de vida para todos los habitantes.
- Vigilancia Ciudadana con enfoque de género orientado a mejorar el gasto público
- Desarrollo de sistemas de información: tema que permite manejar información para la incidencia en una amplia gama de temas.
- Promoción de la participación ciudadana de las organizaciones de la sociedad civil de Lima Sur en los procesos metropolitanos. (Presupuesto Participativo)

### Planta central

- Sector Defensa: Nicho de investigación y amplia experiencia de responsable sobre el tema de Defensa.
- Gestión residuos sólidos con enfoque de género.
- Intervenciones estratégicas en nuevos barrios de Lima Metropolitana (Mitigación de desastres e infraestructura): tema de oportunidad y receptividad de las propuestas desde la MML.

## Estrategias adoptadas para incidir

- Edición, publicación y difusión de los productos comunicacionales (sistematizaciones, investigaciones, Perú Hoy, Quehacer, descoopina) desde la unidad de publicación, los mismos que dan cuenta de los resultados de investigación de los Programas.
- Relaciones cercanas (“llegada”) con las autoridades electas y funcionarios.
- Presencia en espacios de concertación y temáticos específicos permite dirigir las agendas.
- Presencia en organizaciones de productores o gremios legítimos.
- Trabajo en redes: mantenimiento y consolidación de la presencia en redes existentes y conformación de nuevas redes.
- Sensibilización a la ciudadanía sobre los temas priorizados.
- Enfoque propositivo en lugar del enfrentamiento.
- Asesoría y acompañamientos a organizaciones y gobiernos locales sobre temas específicos.

## Alcance de los principales resultados de incidencia

<b>Nacional</b>	Sector Defensa (UPDE) Programa de Wawa Wasi (PSiCe) Manejo del recurso hídrico en puna seca (PRS)
<b>Regional</b>	Seguridad alimentaria, ordenamiento territorial y “tema productivo” (Sierra Centro) Camélidos en Puno (PRS) Pro Participación en Junín (PSeCe, PSiCe)
<b>Local (provincial y distrital)</b>	Camélidos y residuos sólidos (PRS) Gestión de riesgos (nivel interdistrital – PUD)

## Seguimiento de las propuestas de políticas incorporadas

- De manera general, no existen acciones e indicadores de seguimiento de las propuestas promovidas por los distintos programas e incorporadas en agendas y políticas. El seguimiento de propuestas se da de manera puntual, informal sin contar con mecanismos claramente formulados.

## **Factores que influyeron positiva o negativamente en la consecución de resultados**

### *Factores positivos*

- Necesidades insatisfechas
- Experticia institucional
- La temática de gestión de riesgos y vigilancia ciudadana son temas de agenda pública que la población acepta y en la cual participa activamente.
- El trabajo en red, la coordinación inter institucional es difícil de conseguir pero da fuerza a las propuestas.
- Receptividad de algunos funcionarios cercanos a la institución.
- Cambio climático, gestión de riesgos y vigilancia ciudadana puesto en agenda.
- Mayor sensibilidad de la sociedad respecto al tema medio ambiental y vigilancia ciudadana.
- Reconocimiento de la UNESCO de reserva de biósfera Oxapampa asháninka - yánesha.
- Reconocimiento institucional, posicionamiento en las zonas de intervención.

### *Factores negativos*

- Estado poco permeable a la incidencia.
- Muy poca cultura política, muchos "caudillos" y poca disposición al diálogo y la concertación.
- Conflictividad elevada
- Inestabilidad de los gobiernos locales: autoridades están más avocados a resolver problemas judiciales y conflictos generados por su inexperiencia en el manejo municipal.
- Fragilidad de las organizaciones.
- Tema de incidencia relativamente nuevo para el equipo de PSiCe y entendido como una labor de influir con las familias, autoridades durante nuestro trabajo de campo.

## **d. FORMACION PROFESIONAL**

### **Capacidades y competencias generadas en los participantes de los programas de estudio**

#### *Educación Formal*

##### Administración de negocios agropecuarios (ISTY): PRS

- Producción agrícola (Producción de horticultura)
- Transformación de lácteos (Elaboración de productos y derivados lácteos, Comercialización de productos lácteos)
- Elaboración y comercialización de productos de panificación (Producción de diversos tipos de productos de panificación, Comercialización de los productos de panificación, Control de calidad de los productos producidos)
- Gestión empresarial (Formular planes de negocios, Formación de jóvenes líderes, Desarrollo de capacidades emprendedoras, Desarrollo de vocaciones productivas)
- Manejo de informática (Utiliza el micro procesador de textos: Word, Excel y power point, Utiliza diversos paquetes y programas informáticos)
- 7 egresados y egresadas de los programas de estudios que ocupan cargos de responsabilidad o asumen mayores responsabilidades en sus instituciones.
- Se observa una lata colocación de egresados del ISTEY en entidades de microcrédito, como promotores.
- 31 egresados del año 2010 del ISTEY (17 egresados y 14 egresadas) mejoran sus ingresos económicos, luego de la formación

##### IMAS

- Gestión de proyecto
- Gobernabilidad (negociación y articulación con actores públicos y privados locales y nacionales, mapeo de actores, gobernanza y negociación)
- Capacidades para incorporar, respetar y promover los enfoques de género, interculturalidad
- De los 39 alumnos egresados del IMAS (últimos 3 años) 17 han respondido al cuestionario enviado, 14 manifiestan haber experimentado mejoras en sus competencias y posicionamiento institucional, político y académico, así como mejoras en sus ingresos económicos.

#### *Educación No Formal:*

- Mejorador genético en camélidos sudamericanos Plantelero: PRS, PSiCe
- Mejorador genético en vacunos: PRS
- Promotor pecuario en camélidos sudamericanos: PRS, SiCe
- Agroindustria (Elaboración de licores, aceite, lácteos): PRS
- Reciclaje de residuos sólidos: PRS, PSiCe
- Esquila, categorización y clasificación de fibra: PRS, PSiCe
- Turismo comunitario (Guías locales de turismo, hospedaje, alimentación): PRS, PSeCe
- Promotores agrícolas (café, cacao, cultivos andinos): PSiCe, PSeCe
- Agentes comunitarios de salud: PSiCe

#### **Temas y tipo de programas de estudios priorizados**

##### *Educación formal*

- PRS: Se priorizó el Instituto Superior Tecnológico de Yanque en su carrera de administración de negocios agropecuarios.
- PC: Se priorizó el programa IMAS para consolidarlo en su fase de cierre para poder sacar aprendizajes y elaborar nuevo formato que pueda ser llamativo para los estudiantes.

##### *Educación no formal*

- Se priorizó la formación en temas de turismo como apuesta institucional porque se detectaron posibilidades y oportunidades de desarrollo en este tema, y también necesidades educativas insatisfechas: a nivel institucional e inter programas.

#### **Avances en consolidar y ampliar programas de estudio y formación**

##### *Educación formal*

- En ISTEPY se elaboró la propuesta de incorporación de una nueva carrera en administración turística no se ha podido concretar y se ha consolidado la carrera de administración de negocio: PRS.
- Se ha logrado renovar el convenio con el IHEID para continuar la formación académica sobre desarrollo y globalización (IMAS) pero bajo otro formato (DPP): UPDE.

##### *Educación no formal*

- Se hace una planificación mucho más detallada y por competencias en educación no formal en comparación a los años anteriores, con módulos articulados y materiales cada vez más didácticos.
- La educación no formal se ha especializado en función de las necesidades locales, las capacitaciones se van adaptando a los diferentes contextos locales.
- Se continuó la formación de los agentes comunitarios de salud como parte de nuestra estrategia de intervención y sostenibilidad: PSiCe.
- Se continuó la formación de promotores agrícolas y pecuarios como parte de nuestra estrategia de intervención y sostenibilidad (proceso continuo): PSiCe, PRS, PSeCe.

#### **Avances en el proceso de elaboración de una política institucional de formación**

No se ha avanzado la elaboración de una política institucional de formación porque no fue la prioridad entre los 4 procesos hacia afuera (incidencia, promoción, investigación, formación profesional).

#### **Factores que influyeron positiva o negativamente en la consecución de resultados**

##### *Factores relacionados a las condiciones institucionales*

- La buena disposición institucional ha permitido que el uso de sus ambientes, servicios y personal repercute en una alta satisfacción de los participantes y docentes del IMAS, así como de los representantes del IHEID.
- Consultoría codespa ha sobrecargado la programación que no permitió avanzar en la definición de una política de formación institucional.
- El proceso de cambio de IMAS a DPP se ha venido realizando con dificultades en el orden académico. El módulo interdisciplinario no obtuvo los resultados esperados.

##### *Factores relacionados la población objetivo*

- Participación limitada por altos costos

#### *Factores del contexto*

- Reducción de presupuesto programada por políticas institucionales de IHEID para la formación ha obligado al rediseño del un nuevo programa de formación, Executive Master en Políticas y Prácticas del Desarrollo (DPP). Formación más corta y más enfocada al desarrollo de capacidades locales en un nivel organizacional.
- En la lógica de la cooperación internacional, AL no es prioritaria, se debe mejorar las estrategias de búsqueda de recursos nacionales y del sur.

#### **e. CICLO DE PROYECTO**

##### **Proyectos financiados por los programas y unidades.**

#### *Programa Regional Sur*

15 proyectos financiados:

- Proyectos Producción agropecuaria: 1.231.200\$ (69,86%): Prodesur II, Prodesur III Pro camélidos, Promega, Vacunos Acora, Sara-Sara III, Turismo Rural, Frutales II, Frutales III
- Proyectos. Medio Ambientales: 442280\$ (25,10%) Proyectos: Empleo RNSAB, Cambio Climático RNSAB, Residuos Sólidos, Educación y gestión ambiental, Restauración Ambiental.
- Proyectos de Educación: 88.820 \$ (5,04%) Proy: Educación Convenio
- Ninguno es transversal
- Con enfoque de género: Prodesur II y III, Pro camélidos, Vacunos Acora, Sara-Sara III, Turismo Rural, Frutales II, Frutales III, Cambio climático RNSAB, Educación convenio, Residuos sólidos, Promega, Fondo Empleo RNSAB, Restauración ambiental Coata, Educación y Gestión Ambiental. 15 proyectos
- Con enfoque de medioambiental: Prodesur II y III, Pro camélidos, Vacunos Acora, Sara-Sara III, Turismo Rural, Frutales II, Frutales III, Cambio climático RNSAB, Educación convenio, Residuos sólidos, Promega, Fondo Empleo RNSAB Restauración ambiental Coata, Educación y Gestión Ambiental. 15 proyectos
- Con enfoque de Interculturalidad: Prodesur II y III, Pro camélidos, Vacunos Acora, Sara-Sara III, Turismo Rural, Frutales II, Frutales III, Cambio climático RNSAB, Educación convenio, Residuos sólidos, Promega, Fondo Empleo RNSAB Restauración ambiental Coata, Educación y Gestión Ambiental. 15 proyectos

#### *Programa Sierra Centro*

6 proyectos financiados: Farmamundi Agua, Fondoempleo paltas, Fondoempleo alpacas, Wawa wasi, FAO emergencia, Proparticipación e Intervida. 3 de ellos son en el tema de salud, 1 pecuario, 2 de producción agrícola y 1 de fortalecimiento institucional.

Ninguno de ellos es transversal, y todos incorporan los enfoques de género, medio ambiente e interculturalidad.

#### *UPDE*

7 proyectos financiados. La mayoría de estos incorporan entre uno y tres enfoques transversales institucionales (género, medio ambiente, interculturalidad).

- 3 proyectos de investigación:
  - "Memorias en Conflicto" *con enfoque intercultural.*
  - Acción-investigación e influencia en políticas: la dimensión de género en la gestión de residuos sólidos en las áreas urbanas y peri-urbanas de las ciudades de América Latina y el Caribe" *con enfoque de género y medio ambiente.*
  - Experiencias exitosas y buenas prácticas de trabajo en alianza ONG/ Empresa *con enfoque de género y medio ambiente.* Este proyecto incorpora también una línea de trabajo en incidencia.
- 2 proyectos de formación
  - International Master of Advanced Studies IMAS 2010-2011 (finalizado) *con enfoque de género, medio ambiente e intercultural.*
  - International Master of Advanced Studies IMAS 2011-2012 (en proceso) *con enfoque de género, medio ambiente e intercultural.*
- 1 proyecto de promoción:
  - Fondo de consolidación para los conjuntos integrados.
- 1 proyecto de incidencia:



- Participación y Democracia Activa en Las Américas de la Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de Las Américas *con enfoque género y medio ambiente.*

#### *Programa Urbano*

##### 2 proyectos financiados

- Proyecto: Reducción de la vulnerabilidad ante riesgos ambientales, a través de una propuesta de mejoramiento financiado por Misereor que trabaja el enfoque de gestión de riesgos.
- Proyecto: Participación ciudadana en la asignación de los recursos públicos con enfoque de género en Lima Sur. Financiado por MUGEN (Ayuntamientos vascos de Tolosa, Bideberri Andoain y Ordizia) que trabajó el enfoque de género

#### *Programa Selva Central*

Con el PUD y el PSiCe se ha elaborado un proyecto con enfoque de género para ONU Mujer y con el PSiCe se ha diseñado un proyecto para USDOL

### **Dificultades encontradas para implementar el sistema PPSES y cambios requeridos**

- Aun el sistema de PPSES no nos permite una gestión muy eficiente. Existe una propuesta del CD pero falta concluir su redacción, operacionalizarlo mejor y evaluar como potenciamos los mecanismos y herramientas existentes.
- Los programas no cuentan todos con personal para realizar las funciones de evaluación y planificación por lo cual se sobrecarga a los jefes de programas u otros miembros de los miembros y las funciones son siempre se cumplen adecuadamente.
- El comité de Planificación y evaluación es poco dinámico y activo por lo cual no produce los resultados esperados. Falta explicitar un cronograma de reuniones y agendas bien definidas en la planificación inicial de enero. No hay actitud propositiva por parte de los sus miembros para simplificar y mejorar las herramientas y los mecanismos existentes. Caemos en la identificación de cuellos de botellas sin proponer soluciones concretas. La rotación de los miembros del personal y responsables de planificación y evaluación tampoco ayuda al cumplimiento de los objetivos del comité.
- Persisten dificultades en el uso de las fichas de registro, en la comprensión y redacción de los indicadores y en el uso del informe presentación de los resultados de evaluación.
- Estamos mejorando los procesos de evaluación, sin embargo tenemos muchos esfuerzos que hacer para que este proceso no sea meramente mecánico y alcance el nivel de reflexión suficiente y para que sea más participativo.
- Tenemos muchas dificultades para dar cuenta de los efectos e impactos y caemos en un recuento de actividades.
- La baja calidad de los informes producidos por los programas y el retraso de la información solicitada no permiten elaborar informes de evaluaciones institucionales que sean útiles, sintéticos y producido en el tiempo oportuno.
- El incumplimiento de los plazos de entrega de los informes de evaluación y fichas de registro por parte de los programas y unidades no permite que el taller institucional que sea eficiente y aprovechado adecuadamente. Durante los grupos de trabajos nos abocamos a buscar la información, juntarla en lugar de hacer un análisis transversal de la data.
- No hacemos seguimiento de las recomendaciones de las evaluaciones semestrales y anuales y no siempre incorporamos los aprendizajes y resultados producidos.
- Tenemos muchas dificultades a nivel de la planificación, faltan espacios de coordinación y discusión entre UPDE y los programas.
- No contamos con un sistema de seguimiento y monitoreo de convocatorias. Se requiere diseñar los lineamientos y asignar recursos económicos y humanos a este proceso.
- Planificamos demasiadas actividades en los proyectos, se requiere reducir el número de actividades en los perfiles de proyectos.
- Si bien hemos acordado en el CD que el sistema de articulación planificado debería incorporar el presupuesto, este se incorporó en la planificación pero no sistemáticamente en el seguimiento, solo algunos procesos lo incorporan, lo cual dificulta la evaluación.
- La relación entre proyectos transversales elaborados y aprobados ha sido muy débil.
- Se notaron mejoras en la redacción y elaboración de informes sin embargo, la revisión y corrección de éstos sigue sobrecargando el trabajo de los miembros de UPDE.

## 8. La comunicación e imagen institucional

### Presencia en medios de comunicación

Durante el año, a propósito de las actividades que realizamos y a las consultas que diversos medios de prensa, radial, escrita y virtual solicitan a nuestros especialistas, tenemos 281 registros de voceros en medios, en entrevistas, artículos, opinión y reseñas de publicaciones. Se incluyen en esta relación, los aportes hechos desde los programas territoriales, como se aprecia en la ficha de registro de la unidad.

- De los 281 registros de presencia en medios, referidos a voceros institucionales, básicamente refieren a los de Planta central, que recaen en la UPDE (en limitadas personas).
- En menor número, aparecen como voceros, miembros asociados.
- Los registros están más referidos a opinión política que resulta casi el eje central de las intervenciones en medios.
- Buena parte son también reseñas de publicaciones (libros y Quehacer).

### Fondo Editorial

- El 2011, como en años anteriores, no se logró un plan anual concertado de publicaciones que incluya las previsiones de los programas, pues ninguno de ellos envió su planificación para ser incorporada en el POA de la Unidad. Se atendieron los materiales a medida que fueron llegando. Desde Planta Central, se ha cumplido en un 100% los supuestos programados en términos de publicaciones como la serie Perú Hoy, Revista Quehacer y desco Opina, tanto como los materiales de las consultorías de CODESPA y KELLOGG.
- Nuestra apuesta institucional por la consolidación del desco Opina ha rendido sus frutos. A nivel interno, ha cogido un ritmo permanente y se ha interiorizado el valor de este mecanismo de posicionamiento de opinión; a nivel externo, creemos que se ha consolidado y recibe muy buena acogida de los destinatarios, de modo que nos permite ir reposicionándonos en la opinión pública.
- Seguimos privilegiando el uso de la comunicación y difusión electrónica, tanto a través de la página web, como de listas de distribución por rubros. Esto viene acompañado de una estrategia básica de difusión a través de listas (con más de 900 destinatarios), las mismas que se alimentan desde la Unidad y se depuran a medida del uso cotidiano.
- Como puede apreciarse en el cuadro siguiente sobre publicaciones, el número elaborado en el periodo es de de 78 publicaciones de todo tipo elaboradas y difundidas: Impresas: 16 publicaciones (libros, folletos, revistas), Virtuales: 52 publicaciones (boletines, desco Opina). La merma en el número de publicaciones respecto a los años anteriores, se debe a la discontinuación de la publicación virtual Resumen Semanal, que aportaba 51 ediciones anuales.

### Publicaciones diversas

Título	Autor	Fecha
<b>Libros</b>		
Educación Rural Andina. Capacidades tecnológicas y desafíos territoriales.	F.Guardia y O.Toro, editores. Programa Regional Sur	Oct.2011
Hombres y mujeres emprendedores en la industria del mueble de madera en Lima Sur. Estudios Urbanos Nro. 6	J.Ccaipane. Compiladora. Programa Urbano	Ago.2011
Modelo de gestión del turismo rural de CODESPA.	Varios. Producto consultoría CODESPA	Jul.2011
Participación juvenil en el desarrollo territorial: experiencias en Bolivia y Perú	Varios. Producto de Consultoría de la Fundación W.K.Kellogg.	Jun. 2011
Gestión sostenible de los camélidos. Tecnología y valor agregado en la crianza campesina. Serie Alternativas de Desarrollo	D.Torres, M.Lencinas, Y.Cáceres (Programa Regional Sur – UOT Puno)	May. 2011
<b>Folletos</b>		
Propuesta de marco normativo para la gestión del riesgo de desastres en gobiernos locales. Serie Herramientas para el Desarrollo.	W.Torres. Línea de Mejoramiento de Barrios. Programa Urbano	Set.2011
Marketing para las Mype del sector comercial de muebles de madera. Serie Herramientas para el Desarrollo.	Línea de Desarrollo Económico Local. Programa Urbano	Ene.2011
Manual de salud y seguridad ocupacional para las MyPE del sector comercial de muebles. Serie Herramientas para el Desarrollo.	Línea de Desarrollo Económico Local. Programa Urbano	Ene.2011
Recopilación normativa aplicable a la salud y seguridad ocupacional para la Mype. Serie Herramientas para el Desarrollo.	Línea de Desarrollo Económico Local. Programa Urbano	Ene.2011
Manual de salud y seguridad ocupacional para las MyPE del	Línea de Desarrollo Económico Local.	Ene.2011

sector industrial maderero. Serie Herramientas para el desarrollo.	Programa Urbano	
<b>Publicaciones periódicas impresas</b>		
<b>PERU HOY</b> Perú Hoy Nro. 20 / Ajustes al modelo económico. La promesa de la inclusión	C.Arones, T.Cabrera, A.Chirif, J.De Echave, A.Dionisio, F.Dumler, L.García-C., R.García, G.Huerto, C.Loret de Mola, J.Llosa, J.Miyashiro, C.Monge, GC.Orellana, G.Ottone, E.Pajares, F.Pizarro, D.Poma, E.Quispe, K.Tamariz y P.Vilca.	Dic.2011
Perú Hoy Nro. 19 / El quinquenio perdido. Crecimiento con exclusión	S.Alfaro, E.Amayo, E.Ballón, F.Bedoya, T.Cabrera, E.Cruzado, L.Chirinos, J.Dador, M.García, M.Garro, R.Mauro, C.Monge, M.Montoya, J.Narváez, C.Olteanu, E.Pajares, J.Rodríguez, JM.Servet, V.Sotelo, E.Toche, C.Viale.	Jul. 2011
<b>Revista Quehacer</b> QH 184/ Oro y esclavos QH 183 / La razón en peligro QH 182 / Qué golazo QH 181/ Gallitos de papel	desco desco desco desco	Oct-Dic. 11 Jul-Set. 11 Abr-Jun. 11 Ene-Mar.11
<b>Publicaciones periódicas virtuales</b>		
<b>desco Opina (24 DO)</b> El estado de emergencia en Cajamarca y primeras Con guitarra y con cajón, pero sin agua Los días que restan (cumplidos cien días) Caminar derecho (siendo de izquierda) El nuevo «cerco» a Ollanta Humala Agendas paralelas y responsabilidad limitada Inclusión y tecnocracia Gabinete Lerner: inclusión y lista de lavandería La reconstrucción de Pisco y los nuevos amigos Un calmado inicio Los primeros anuncios del nuevo Presidente Orientacione y desafíos del nuevo gobierno Entre la transferencia y los conflictos sociales Para que siga ganando el Perú Para que gane el Perú ¿Quiénes demuelen la democracia? Las palabras y las cosas Segunda vuelta: pasado reciente y futuro imperfecto El dilema de la derecha La desconexión como estrategia Entre espectáculos y encuestas Guerra sucia y desvaríos acusatorios Zafarrancho de combate Vocación suicida y desprecio por la gente	desco (PC)	12 dic. 25 nov. 14 nov. 28oct. 17 oct. 30 set. 16 set. 2 set. 19 ago. 5 ago. 15 jul. 8 jul. 27 jun. 10 jun. 27 may 13 may. 29 abr. 15 abr. 1 abr. 18 mar. 4 mar. 18 feb. 4 feb. 21 ene.
<b>desco Opina Regional (24 DOR)</b> La selva y elefeto mariposa Vacancia de autoridades y representación pol. En LS Políticas inclusivas para la nueva ruralidad altoandina De la selva, su vergüenza Mancomunidades municipales: Forjando la MRS La defensa del valle de Lurín: el siguiente paso Primera infancia, primeras interrogantes Ley de Consulta Previa Gestión ambiental: nuevas aspiraciones desde las ... Tren eléctrico y el sur de Lima Huancavelica: Cerrando un ciclo de conflictos Palcazu en la ruta del chocolate El voto en el sur: un acto de fe Participación en LM: nuevo estilo viejos retos ¿Borrón y cuenta nueva en Apurímac? La selva central y la segunda vuelta El voto humalista en la macroregión sur Lima en las elecciones Huancavelica: amenaza de la riqueza hídrica en C.A El baile de los que sobran	Desco - Programas	16 dic. (PseCe) 21 nov. (PUD) 4 nov. (PsiCe) 21 oct. (PseCe) 7 oct. (PRS) 26 set. (PUD) 12 set. (PsiCe) 26 ago. (PseCe) 12 ago. (PRS) 26 jul. (PUD) 15 jul.(PsiCe) 1 jul.(PseCe) 17.jun.(PRS) 3 jun. (PUD) 20 may. (PsiCe) 6 may. (SeCe) 20 abr. (PRS) 8 abr. (PUD) 25 mar. (PsiCe) 11 mar. (PseCe)

Emergencia y cambio climático en Arequipa Unaagenda municipal para Lima Sur Primera infancia, primera intervención El desborde de la naturaleza y la inoperancia prevent.		25 feb. (PRS) 11 feb. (PUD) 28 ene. (PsiCe) 14 ene. (PseCe)
<b>Boletín descosur</b> Nro. 33 Nro. 32 Nro. 31 Nro. 30	Desco – Programa Regional Sur	Oct.2011 Jul.2011 May.2011 Feb.2011

## 9. Consultorias

Durante el último año, desco desarrolló diversas actividades de consultorías, de las que destacamos:

Entidad contratante	Objeto de la consultoría	Periodo
<b>2011</b>		
Ministerio de Energía y Minas	Promoción de usos productivos de la energía eléctrica en la región de la Libertad y las Provincias de Cajamarca, Contumazá, Celendín, San Marcos y Cajabamba en la región de Cajamarca, en el área rural electrificada de la empresa regional de servicio público de electricidad Electro Norte Medio S.A. - HIDRANDINA NORTE.	29/12/2011 al 25/09/2012
Fondoempleo	Evaluación, monitoreo y supervisión del proyecto de CID: Promoción del Empleo y el Emprendimiento en la provincia de Arequipa".	2011 – 2014
Fondoempleo	Evaluación, monitoreo y supervisión del proyecto de CÁRITAS DEL PERÚ: "Fortalecimiento para la competitividad productiva de forrajes, ganadería y lácteos en tres distritos de Pasco.	2011 -2013
Codespa	Elaboración, Diseño y Publicación del Proceso "Sistematización del proyecto Desarrollo Competitivo del turismo rural en los Andes".	06/01/2011 al 06/04/2011