

---

**MEMORIA INSTITUCIONAL  
2014**

## ÍNDICE

1. Nuestra institución.....	2
Principios.....	2
Misión.....	2
Visión .....	2
Estrategia de intervención .....	2
¿Qué hacemos? .....	3
Objetivos al 2015.....	3
¿Dónde trabajamos? .....	5
2. ¿Cómo nos organizamos? .....	1
3. Proyectos y contrapartes en la tarea del desarrollo .....	1
4. Unidades estratégicas.....	4
Unidad de Incidencia y comunicaciones .....	4
Unidad de Investigación .....	4
Unidad de Ciclo de Proyectos .....	5
Unidad de Servicios de Consultoría.....	5
Unidad de Administración.....	6
Programas asociados.....	6
5. Participación en redes.....	6
6. Organigrama .....	8
7. Principales resultados .....	9
Balance de los objetivos del Plan Estratégico Institucional .....	9
a. Proceso de promoción .....	9
b. Proceso de investigación .....	12
c. Proceso de Incidencia.....	13
d. Proceso de formación profesional.....	15
e. Proceso de gestión de recursos económicos.....	15
f. Proceso de gestión de recursos humanos .....	16
g. Proceso Estrategia de Comunicación .....	17
h. Proceso Ciclo de Proyecto .....	18
Balance de las prioridades 2014.....	19

## 1. Nuestra institución

**desco**, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo, es una organización no gubernamental ubicada en el ámbito de la sociedad civil peruana que tiene cincuenta años trabajando por la promoción del desarrollo social y el fortalecimiento de las capacidades de los sectores menos favorecidos del Perú.

### Principios

**desco** asume como parte de su historia, de su misión y de su definición institucional, cinco grandes principios:

1. Trabajamos por un desarrollo nacional equitativo, sostenible y descentralizado, basado en una institucionalidad democrática y participativa.
2. Promovemos el ejercicio de los derechos y los modos de vida de las poblaciones.
3. Trabajamos con enfoques de desarrollo territorial, desarrollo local, derechos humanos, de promoción de la equidad de los géneros, gestión de recursos, interculturalidad.
4. Desarrollamos y fortalecemos capacidades económicas, sociales, políticas, culturales y ambientales de la población para mejorar su situación, posición y poder.
5. Generamos conocimiento crítico orientado al desarrollo humano y la democratización de la sociedad para generar propuestas de política alternativas.
6. Somos una institución honesta, responsable, transparente, democrática, innovadora y plural.

### Misión

Promovemos con los sectores populares alternativas de desarrollo que mejoran su calidad de vida.

### Visión

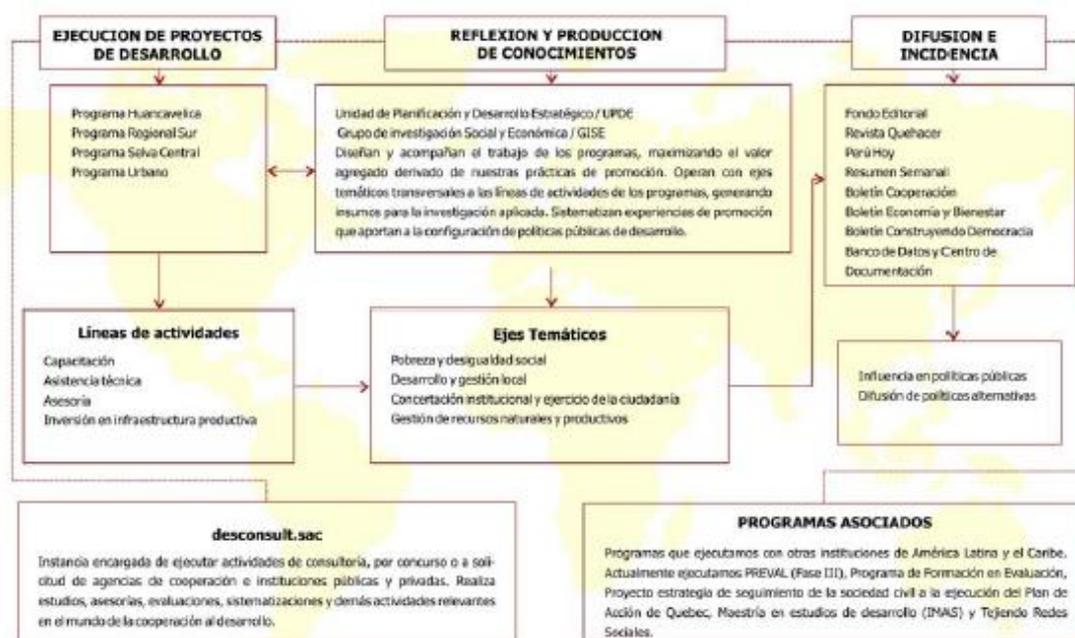
**desco** es una institución que lidera propuestas de desarrollo que inciden en políticas públicas y de cooperación.

### Estrategia de intervención

Desde una perspectiva metodológica, la intervención de **desco** contempla tres niveles que se articulan y explican en forma sistémica:

- El primero está expresado en la ejecución de proyectos de desarrollo, que incluye las iniciativas, intereses y demandas de los sectores menos favorecidos y, en especial, los más dinámicos y organizados, que son la base de la intervención institucional. En este nivel, los proyectos buscan mejorar tanto las condiciones materiales de vida como el posicionamiento y la capacidad de negociación de estos grupos.
- El segundo corresponde a la reflexión y producción de conocimientos a partir de la sistematización de experiencias y temas transversales prioritarios de la institución y de la investigación aplicada. El propósito es extraer lecciones —aprendizajes— que permitan perfeccionar nuestras intervenciones y garantizar su replicabilidad por otros actores que busquen mejorar la posición y la capacidad de transacción de los grupos menos favorecidos en sus ámbitos de acción.
- El tercero se relaciona con la difusión e incidencia de los productos obtenidos en los dos niveles anteriores. La institución busca participar en el debate público e incidir en las políticas (locales, regionales y nacionales) y en los diversos actores sociales con los que trabaja. desco pretende mantenerse como un interlocutor válido en el tema del desarrollo humano para cumplir, de ese modo, su misión.

## ¿Qué hacemos?



## Objetivos al 2015

Proceso / Objetivo institucional 2010 - 2015	Prioridades 2014
<b>Promoción</b> <b>OEI 1:</b> Los actores locales con los que trabajamos aplican estrategias validadas de desarrollo en los planos económico, político, socio cultural y ambiental con equidad de género.	1. Cambio climático a propósito de la realización de la COP20 en Lima en diciembre 2014 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evento andenes</li> <li>- Foro Andino Amazónico</li> <li>- Perú Hoy</li> </ul> 2. Elaboración del PEI 2015 – 2020
<b>Investigación</b> <b>OEI 2:</b> El enfoque institucional sobre el desarrollo validado por investigaciones aplicadas retroalimenta el trabajo de promoción, el de incidencia y es incorporado en el debate académico, político y profesional especializado.	1. Llevar adelante un proceso de discusión/reflexión sobre el rol del sector privado en el desarrollo (RSE) 2. Elaborar discursos institucionales homogéneos en 7 temas. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Camélidos</li> <li>- Mercado</li> <li>- Seguridad alimentaria</li> <li>- Turismo</li> <li>- Cambio climático</li> <li>- Género</li> <li>- Ciudades</li> </ul> 3. Taller de reflexión permanente – Perú Hoy diciembre. Tema: Cambio Climático.
<b>Incidencia</b> <b>OEI 3:</b> Agenda pública y políticas públicas han incorporado propuestas equitativas y sustentables para la mejora de la gobernabilidad, gobernanza, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil, hábitat, seguridad alimentaria y mejora productiva con enfoque de género, medioambiente e interculturalidad a partir de acciones de incidencia de desco en conjunción con la sociedad civil.	1. Contexto electoral regional y municipal (noviembre 2014) <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Definir el rol que queremos tener en las elecciones</li> <li>b. Definir uno o dos temas por región en los cuales hacer incidencia e incorporarlos en la agenda pre electoral.</li> <li>c. Trabajar en alianza con redes u otros actores en las regiones y a nivel nacional</li> <li>d. Elaborar planes de incidencia a través de procesos de desarrollo de capacidades para realizar incidencia asociado a este caso concreto</li> <li>e. Editar Boletines electorales o desco opina sobre elecciones</li> </ol>

Proceso / Objetivo institucional 2010 - 2015	Prioridades 2014
<b>Formación Profesional</b> <b>OEI 4:</b> Se han generado capacidades y competencias equitativas en las y los profesionales, promotores y promotoras, estudiantes involucrados en los programas de estudio, promoción e investigación que ejecuta la institución.	
<b>Gestión de recursos económicos</b> <b>OEI 5:</b> La agenda institucional de desarrollo es apoyada y financiada por los sectores de la sociedad civil internacional, empresa privada y por el Estado y por la generación de recursos propios.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Garantizar el sostenimiento de la planta central               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Proyectos propios</li> <li>b. Aporte de 8% de proyectos</li> <li>c. Incremento de ingresos por consultorías</li> <li>d. Racionalización del gasto</li> <li>e. Generación ingresos por venta de productos</li> <li>f. Central de costos en funcionamiento</li> </ol> </li> </ol>
<b>Gestión de recursos humanos</b> <b>OEI 6:</b> Gestión de recursos humanos eficiente permite contar con personal con capacidades para el cumplimiento de la misión institucional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar un proceso de formación interna/actualización en temas relacionados a ciclo de proyecto</li> </ol>
<b>Estrategia de comunicación</b> <b>OEI 7:</b> La imagen institucional posicionada en la escena nacional e internacional contribuye a la implementación de la agenda institucional de desarrollo y democracia.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Iniciar proceso de celebraciones por el 50 aniversario</li> </ol>
<b>Ciclo del Proyecto</b> <b>OEI 8:</b> Desco cuenta con un sistema articulado de planificación, presupuesto, seguimiento, evaluación y sistematización que le permite una gestión eficiente y visibilizar resultados en sus tres enfoques (género, medioambiente e interculturalidad).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consejos directivos descentralizados</li> </ol>

## ¿Dónde trabajamos?



### Oficinas en Lima y provincias

#### Sede central

León de la Fuente 110, Magdalena, Lima 17  
Tel.: (51-1) 613-8300; 613-8301  
Fax: (51-1) 613-8308  
Correo electrónico: [presiden@desco.org.pe](mailto:presiden@desco.org.pe)  
Web: [www.desco.org.pe](http://www.desco.org.pe)

#### Oficina Cono Sur de Lima Programa Urbano

Sector 2, Grupo Residencial 5, Mz. G, Lote 10,  
Villa El Salvador  
Tel.: (51-1) 493-2168  
Telefax: (51-1) 493-2174  
Correo electrónico: [esther@urbano.org.pe](mailto:esther@urbano.org.pe)  
[rg@urbano.org.pe](mailto:rg@urbano.org.pe)

#### Programa Sierra Centro

Pasaje Versailles 274, Cercado. Huancavelica  
Tel.: (51-67) 45-3130  
Fax (51-67) 45-2444  
Correo electrónico:  
[descohuancavelica@hotmail.com](mailto:descohuancavelica@hotmail.com)

#### Sede Huancayo:

Jr. Libertad N° 66 2do. Nivel  
Huancayo  
Tel.: (51-64) 508230

#### Programa Regional Sur

Oficina Arequipa  
Calle Málaga Grenet 678, Umacollo, Arequipa  
Tel.: (51-54) 25-7043; 27-0144  
Correo electrónico: [arequipa@descosur.org.pe](mailto:arequipa@descosur.org.pe)

#### Unidad Operativa Territorial Caravelí

Av. Dos de Mayo s/n, Caravelí  
Tel.: (51-54) 51-1010  
Correo electrónico: [caraveli@descosur.org.pe](mailto:caraveli@descosur.org.pe)

#### Unidad Operativa Territorial Caylloma

Esq. General Morán con Leticia s/n, Caylloma  
Tel.: (51-54) 531083; 521060  
Correo electrónico: [descaylloma@gmail.com](mailto:descaylloma@gmail.com)

#### Unidad Operativa Territorial Lampa

28 de julio 217, Lampa, Puno  
Correo electrónico: [lampa@descosur.org.pe](mailto:lampa@descosur.org.pe)

#### Unidad Operativa Territorial Páucar del Sara Sara

Plaza de Armas s/n, Pausa, Ayacucho  
Correo electrónico: [pro\\_sarasara@yahoo.es](mailto:pro_sarasara@yahoo.es)

#### Programa Selva Central

Av. Capitán cuadra 8 s/n, Villa Rica,  
Oxapampa - Pasco  
Tel: (51-63) 465141  
Correo electrónico: [discover@yahoo.com](mailto:discover@yahoo.com)

## 2. ¿Cómo nos organizamos?

### Asamblea General de Asociados

La Asamblea General es el máximo órgano de gestión y toma de decisiones institucionales. Se reúne una vez al año en sesión ordinaria para discutir las orientaciones de políticas de la institución.

### Consejo Directivo

El Consejo Directivo de **desco** está conformado por seis miembros trabajadores de la institución: la presidenta, el vicepresidente, otro miembro designado por el presidente y tres elegidos por la Asamblea General de Asociados de **desco**. En calidad de invitadas permanentes, asisten la administradora y la asistente de la presidencia. El Consejo se reúne cada mes. El Consejo Directivo concentra las funciones de un comité estratégico —pues establece el desarrollo estratégico de la institución—; de un comité de operaciones —pues decide aspectos de índole administrativa—, y de un comité de planificación —pues organiza, monitorea y evalúa la marcha de los programas—. Para el ejercicio de su tercera función, toma la forma de un Consejo Directivo ampliado, que incorpora a los jefes de programas y unidades u otros miembros especialmente convocados en reuniones cuatrimestrales.

### Presidencia

La Presidencia tiene a su cargo la conducción ejecutiva de la organización, y preside el Consejo Directivo. El Presidente es la máxima autoridad institucional y es elegido en Asamblea General de Asociados por un periodo de dos años. Puede ser reelegido una sola vez en forma consecutiva. Tienen a su cargo dirigir y orientar la gestión de la organización en su totalidad, garantizando un crecimiento sostenible en coherencia con la misión y visión institucional, y responsabilizándose por la viabilidad del alcance de los objetivos del Plan Estratégico planteados.

### Programas de desarrollo

Las acciones de promoción que realiza desco mediante programas de ejecución directa en el campo buscan contribuir a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones en situación de pobreza y desigualdad y, al mismo tiempo, validan las estrategias de desarrollo. Las propuestas de incidencia en políticas se sustentan en el trabajo de promoción en diferentes espacios territoriales del país y en distintos temas: hábitat urbano y rural, acceso al mercado, desarrollo económico, descentralización, institucionalidad democrática, desarrollo humano y equidad de género. Todos ellos son aspectos medulares de nuestro quehacer, que aportan a la construcción de modelos alternativos de desarrollo en un escenario de globalización.

La premisa fundamental que orienta el trabajo de promoción es el fortalecimiento de las capacidades de las poblaciones e instituciones presentes en las zonas de mayor pobreza, para que se conviertan en actores de su propio desarrollo.

El enfoque de la intervención es territorial, espacio donde se validan las propuestas y propician cambios de carácter integral.

En el siguiente cuadro presentamos las grandes orientaciones de cada uno de los programas de desarrollo territorial de desco:

	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
<b>Identidad</b>	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , compuesto por un equipo multidisciplinario con capacidad de propuesta, que implementa alternativas de desarrollo para incidir en procesos regionales y	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , que promueve el desarrollo y la integración de la Macrorregión Sur, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de los principales sectores	Somos un programa de desarrollo que a partir de las potencialidades locales promueve con las y los actores de los diferentes grupos sociales de la selva central, alternativas económicas, ambientales y	Somos un equipo multidisciplinario que desarrolla capacidades en los actores, formula modelos de gestión de la ciudad popular y tiene incidencia a través de acciones de promoción,

	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
	macrorregionales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los sectores populares excluidos y con potencialidades.	populares.	sociales sostenibles, para mejorar la calidad de vida de la población.	investigación y comunicación.
<b>Visión</b>	<b>desco</b> Sierra Centro mantiene unidades operativas territoriales (UOT) en Huancavelica, Ayacucho norte, Apurímac, Junín, Cerro de Pasco y la sierra de Lima, donde es líder en la facilitación de procesos de cambio con orientación al desarrollo integral; especializado en temas productivos, nutricionales y fortalecimiento de la institucionalidad.	Somos un referente que lidera y articula propuestas de desarrollo en la Macrorregión Sur, con especialización en por lo menos cinco circuitos económicos en los corredores: Arequipa - Caylloma - Puno y Caravelí - Páucar del Sara Sara - Parinacochas; con alianzas estratégicas consolidadas en la megarregión cuatrinacional, mejorando nuestra capacidad de generación de ingresos propios y afianzando al equipo humano.	desco Selva Central es un programa que lidera propuestas de desarrollo integral sostenible en las principales provincias de la zona, en temas agroforestales, ambientales, seguridad alimentaria y turismo, potenciando el mercado interno y fortaleciendo la democracia, la sociedad civil y la institucionalidad local.	El PUD es un referente en políticas de desarrollo para la construcción de una ciudad equitativa, que genere procesos destinados a mejorar los niveles de habitabilidad, identidad y autonomía de la ciudad popular.
<b>Zona de intervención actual</b>	Sesenta comunidades campesinas ubicadas en las provincias de Acobamba, Angaraes, Huancavelica, Castrovirreyna, Huaytará y Tayacaja en Huancavelica y 6 comunidades campesinas ubicadas en la provincia de Cotabambas, Apurímac.	Doce distritos de la provincia de Caylloma; ocho distritos de la provincia de Caravelí, ciudad de Arequipa; cinco distritos de la provincia de Lampa en Puno, y cinco distritos de la provincia Páucar del Sara Sara en Ayacucho.	Selva Central. Distritos de Villa Rica, Chontabamba y Oxapampa de la provincia de Oxapampa, Región Pasco y distrito de Perené, provincia de Chanchamayo, Región Junín. En la ciudad de Villa Rica, en siete comunidades nativas yaneshas, tres ashánincas y veinticinco anexos (centros poblados) en las cuencas de los ríos Yurinaki, Entaz y Chorobamba.	Lima Sur: distritos de San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, Villa María del Triunfo y Lurín.
<b>Líneas de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conservación y manejo de recursos naturales y productivos</li> <li>- Transformación y comercialización</li> <li>- Organización y fortalecimiento institucional</li> <li>- Nutrición y salud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo y conservación de recursos naturales</li> <li>- Producción agropecuaria</li> <li>- Transformación y mercado</li> <li>- Fortalecimiento de la institucionalidad local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Producción agroforestal, transformación y mercado</li> <li>- Ambiental</li> <li>- Seguridad alimentaria nutricional</li> <li>- Organización y gestión local</li> <li>- Turismo rural comunitario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión local y participación ciudadana</li> <li>- Desarrollo económico local</li> <li>- Vivienda y densificación habitacional</li> <li>- Organización y mejoramiento de barrios</li> <li>- Investigación e incidencia en políticas públicas (Observatorio Urbano)</li> </ul>

### 3. Proyectos y contrapartes en la tarea del desarrollo

Los cuarenta y tres (43) proyectos ejecutados durante el año 2014 han sido apoyados por diversas organizaciones internacionales.

#### Programa Regional Sur

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Mejora del empleo e ingresos en la ganadería altoandina de la cuenca Coata, Puno	Fondoempleo
2	Desarrollo sostenible de la actividad ganadera altoandina en los distritos de Antauta y Ajoyani. región Puno	MINSUR
3	Programa de desarrollo de trece provincias de la macroregión sur del Perú. PRODESUR III	EED
4	Gestión y educación ambiental en el valle del Colca	Gobierno de Navarra

<b>Nº</b>	<b>PROYECTO</b>	<b>Agencia de cooperación</b>
5	Restauración ambiental y gestión sostenible de los recursos naturales con perspectiva de adaptación al Cambio Climático	IPADE
6	PROCAMÉLIDOS CAYLLOMA II. Desarrollo sostenible de capacidades, incremento productivo y acceso al mercado de los productores de camélidos en Caylloma.	Tercer Mundo Ginebra
7	Desarrollo de la producción láctea en Ácora, Puno	GOBIERNO DE NAVARRA
8	Organizaciones productivas fortalecidas para la mejora de la oferta frutícola	GOBIERNO VASCO
9	Pro Sara Sara. Desarrollo de capacidades de gestión institucional y productiva de las provincias de Páucar del Sara Sara y Parinacochas (sara sara 3)	Fundación Paz y Soidaridad de Navarra
10	Incremento de empleo e ingresos económicos de familias campesinas altoandinas- RANSAB	Fondo Empleo
11	Desarrollo sostenible de las capacidades en la producción lechera, en comunidades campesinas de la provincia de Lampa	Fundación Paz y Soidaridad de Navarra
12	Fortalecimiento de las actividades economico- productivas tradicionales de la comunidad aymara de Choccoconiri – Puno – Peru'	Mundo Solidale
13	Mitigación de la desertificación y adaptación del cambio climático en la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca y la zona alta de la provincia de Caylloma en la Región Arequipa	IPADE/JCCM
14	Manejo de residuos sólidos y saneamiento básico en 6 Distritos del Valle del Colca.	Fundación Paz y Solidaridad de Navarra – Ayuntamiento de Pamplona
15	Fortaleciendo capacidades para la gestión, producción y procesamiento de frutas en Caravelí, Perú	MUGEN GAINETIK

### **Programa Selva Central**

<b>Nº</b>	<b>PROYECTO</b>	<b>Agencia de cooperación</b>
1	La Ruta del café y Circuito los Colonos, Turismo en la Selva Central	Fondoempleo
2	"Intervención nutricional en niños menores de 5 años y gestantes de la cuenca del río Cacazú, distrito de Villa Rica – Provincia de Oxapampa – Región Pasco".	MANOS UNIDAS
3	Empoderamiento de la mujer rural en la seguridad alimentaria y nutricional en Villa Rica	Setem / Bilbao
4	Gestión ambiental de dos áreas de conservación municipal en el distrito de Villa Rica - provincia de Oxapampa – Pasco	Fondam
5	"Mujeres cafetaleras generando desarrollo productivo, económico y social en Villa-Rica" SETEM V	SETEM VASCO
6	"Desarrollo de la gestión productiva del cultivo de cacao y de cultivos alternativos con pequeños productores de la cuenca del Palcazú del distrito de Palcazú - Oxapampa – Pasco"	Fondo Italo Peruano
7	Pequeños productores organizados acceden a mercados competitivos de café y plátano	Fondo Empleo
8	Plan de Mejora: Construcción participativa de la propuesta de lineamientos con enfoque de género en desco - Programa Selva.	Manuela Ramos

### Programa Sierra Centro

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	“Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión, provisión y mejora de las infraestructuras de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco de la descentralización del sector salud en los distritos de Palca y Huando, departamento de Huancavelica.”	Farmamundi
2	Desarrollo de las capacidades productivas e institucionales del sector alpaquero del Distrito de Ascención – Huancavelica.	AECID
3	Mejora de la atención sanitaria a la infancia a través del fortalecimiento de los Servicios Públicos de Salud en la Región de Huancavelica, Perú	AECID
4	Fortalecimiento de las capacidades locales para la mejora de la seguridad alimentaria en las familia	Intervida-Asociación para la Ayuda al Tercer Mundo
5	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión, provisión y mejora de las infraestructuras de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco de la descentralización del sector salud en los distritos de Palca y Huando, departamento de Huancavelica.	Ayuntamiento de valencia
6	Desarrollo de capacidades y cultivos potenciales promoviendo empleo en las cuencas San Juan - Pisco Huancavelica	FONDOEMPLEO
7	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión del programa nacional wawa wasi para la mejora del estado nutricional y desarrollo cognoscitivo de la infancia menor de tres años en tres provincias de Huancavelica - Peru.	Gobierno Navarra
8	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión del programa nacional wawa wasi para la mejora del estado nutricional y desarrollo cognoscitivo de la infancia menor de tres años en tres provincias de Huancavelica - Peru.	Gobierno Navarra
9	Agentes comunitarios de salud organizados y promocionando estilos de vida saludable en sus comunicades Huancavelica	Farmamundi/Junta de Andalucía
10	Huancavelicanos competitivos innovando el mercado de la fibra de alpaca	Fondo Empleo

### Programa Urbano

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Participación ciudadana en la asignación de los recursos públicos con enfoque de género en Lima Sur.	MUGEN GAINETIK (Ayuntamientos de Tolososa, Andoain, Bideberri y Ordizia)
2	Implementación de Sistema de monitoreo comunal para la construcción de presupuesto locales con perspectiva de género. (CBMS-GRB)	UNIFEM / PEP-CBMS Network
3	Gestión participativa del riesgo, mitigación de vulnerabilidades y prevención de desastres en los nuevos barrios de Lima Sur.	MISEREOR
4	Empleo de calidad y responsabilidad social de las empresas en las cadena productiva de la madera en Lima Sur (Lima, Perú)	Intermon, - Junta de Andalucía
5	Emprendimientos económicos para la promoción del empleo femenino en Lima Sur (Mugen II)	MUGEN GAINETIK (Ayuntamiento de Astigarraga)

## Planta Central

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Executive Master en Políticas y Prácticas del Desarrollo (DPP)	IHEID
2	Participación y Democracia Activa en Las Américas de la Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de Las Américas	Instituto Venezolano de Estudios Sociales y Políticos (INVESP)
3	Promover la transparencia de los recursos generados por las industrias extractivas	RWI
4	Experiencias exitosas y buenas prácticas de trabajo en alianza ong / empresa	HIVOS
5	Proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú	Department of Labor – USA

## 4. Unidades estratégicas

### Unidad de Incidencia y comunicaciones

La Unidad de Incidencia es la responsable de diseñar y ejecutar el plan de incidencia institucional, coordinando con los distintos programas las acciones a llevarse a cabo para tal fin. Asimismo es la instancia encargada de identificar los aliados y establecer las alianzas estratégicas para realizar las acciones de incidencia. Finalmente es en esta instancia donde se ejecutan y se hace seguimiento a la implementación de las propuestas de incidencia institucionales y los objetivos específicos de los programas territoriales y unidades.

Actualmente, las acciones de incidencia se agrupan en seis espacios temáticos: política (gobernabilidad supranacional, nacional, regional y local; gobernanza regional y local; institucionalidad entendida como cumplimiento y ejercicio de derechos), social (fortalecimiento de la sociedad civil en cuanto a participación y movilización), mejora del hábitat (vivienda y espacios públicos), gestión ambiental, seguridad alimentaria y mejora productiva. En estos espacios se articula el conjunto de las acciones y presencia institucional.

Asimismo, promueve y ejecuta acciones de generación y fortalecimiento de redes y alianzas con instituciones, organizaciones sociales e instancias del Estado, con la finalidad de provocar mejores niveles de incidencia.

Uno de los aportes más significativos de **desco** – tomando como base su trabajo de promoción e investigación-, es la producción y difusión de conocimientos. En esa medida, recoge, sistematiza, reproduce y difunde información relevante para la sociedad peruana y sus actores. Para ello utiliza su Fondo Editorial, Banco de Datos y Centro de Documentación.

**Fondo Editorial:** el Fondo Editorial de **desco**, edita, publica y difunde resultados del trabajo de promoción en sus programas de campo, así como los de investigación y estudio de la realidad social.

**Quehacer:** Es la revista institucional de **desco**. Se edita bimestralmente y explícitamente se encuentra vinculada al pensamiento crítico y a la cultura, la opinión y el debate plural de ideas. Antes que un vocero institucional, es un espacio de diálogo e intercambio, una invitación al análisis y un vehículo de divulgación de propuestas plural. De esta manera, busca promover la más amplia reflexión en torno a las políticas y alternativas de desarrollo para el país y contribuir a la formación de una opinión crítica en los ámbitos nacional e internacional.

### Unidad de Investigación

Coordina y ejecuta las acciones necesarias que aseguren el cumplimiento de los objetivos del proceso de investigaciones, buscando la articulación con los objetivos establecidos para los procesos

de promoción e incidencia, de manera que se alcancen los objetivos institucionales y de los programas territoriales, centrada en promover tres tipos de actividades:

- Investigaciones aplicadas
- Sistematizaciones
- Análisis de la coyuntura

La tarea principal se centra en el desarrollo de investigaciones aplicadas a partir de los resultados de las intervenciones institucionales de promoción. En este sentido, los cambios que se puedan introducir en las evaluaciones de los proyectos permiten identificar y disponer de más elementos y mejor información para elaborar propuestas de investigación.

### Unidad de Ciclo de Proyectos

Coordina y ejecuta las acciones necesarias que aseguren la formulación de nuevos proyectos y la continuidad de los que se ejecutan, armonizando las intervenciones con los objetivos del PEI, mediante la implementación del PPSE. Implica una serie de funciones orientadas al apoyo permanente en el diseño de los proyectos, pasando por el monitoreo, hasta la evaluación de los mismos. Incluye los siguientes aspectos

- La aplicación del sistema institucional de planificación, seguimiento y evaluación
- Revisión periódica de los informes de proyectos
- La evaluación de los efectos e impactos de las intervenciones
- La retroalimentación y el aprendizaje colectivo de la ejecución de proyectos para la formulación de nuevos proyectos
- La elaboración de proyectos transversales y regionales
- 

**Negociación de proyectos y seguimiento a la cooperación:** enfatiza la negociación de proyectos con la cooperación internacional y las fuentes locales de recursos de cooperación. Implica iniciar contactos con agencias, establecer los primeros acuerdos y compromisos, y monitorear la elaboración de las propuestas a negociar. La negociación de proyectos es orientada por el seguimiento de las tendencias de la cooperación internacional y la cooperación en el contexto local. El seguimiento implica la elaboración de un informe periódico de análisis y el mantenimiento de un directorio de agencias y organismos de cooperación.

### Unidad de Servicios de Consultoría

Instancia encargada de ejecutar actividades de consultoría, por concurso o a solicitud de agencias de cooperación e instituciones públicas y privadas. Realiza estudios, asesorías, evaluaciones, sistematizaciones y demás actividades relevantes en el mundo de la cooperación al desarrollo, en coordinación con los Programas y en función a la experiencia práctica de cada uno de ellos.

Las actividades de consultoría que se realizan en **desco** tienen dos lógicas diferenciadas: una primera ligada al ámbito de las ONGD y a las agencias de cooperación al desarrollo – por lo general, evaluaciones de carácter ex ante o ex post -; y una segunda, con una visión de generación de recursos locales que se realiza para un conjunto heterogéneo de clientes como son el Estado (central, gobiernos regionales y locales), las Empresas Mineras, ONGD, agencias de cooperación bilaterales y multilaterales, para el desarrollo de evaluaciones, diagnósticos, líneas de base, sistematizaciones, estudios, etc.).

Los servicios de consultoría se realizan a solicitud o por concurso en las siguientes áreas temáticas:

**Fortalecimiento y gestión institucional:** Planificación estratégica y planes operativos. Reingeniería, organización y gestión de proyectos. Prevención y resolución de conflictos. Capacitación y formación de recursos humanos. Advocacy, cabildeo e incidencia política.

**Gestión de proyectos de desarrollo:** Asesoría en el diseño de programas y proyectos de desarrollo. Evaluaciones ex ante y ex post y estudios de factibilidad. Estudios de base y diagnósticos para proyectos de desarrollo. Monitoreo de programas y proyectos de desarrollo. Estudios, investigaciones y sistematizaciones sectoriales y por proyecto.

**Desarrollo rural:** Pequeña producción agropecuaria. Gestión de micro cuencas. Seguridad alimentaria. Comercialización y acceso a mercados.

**Gestión del desarrollo local:** Planes de desarrollo participativo. Concertación para el desarrollo local. Presupuesto participativo. Fortalecimiento de la institucionalidad local. Descentralización.

**Vivienda y urbanismo:** Políticas de vivienda. Financiamiento y densificación de viviendas. Mejoramiento de barrios. Planeamiento y gestión del hábitat urbano.

**Salud pública:** Economía de la salud pública. Gestión de programas de salud. Estudios cualitativos de medición de la calidad en la atención hospitalaria.

**Educación:** Gestión institucionales. Evaluación de la calidad educativa. Desarrollo de políticas educativas locales. Comunidades de aprendizaje.

**Ciudadanía y derechos humanos:** Ecuación ciudadana. Derechos económicos, políticos y sociales de las poblaciones más excluidas. Liderazgo y organización social.

**Crédito y microcrédito:** Microempresas y empleo. Sistemas de crédito

**Medio ambiente:** Gestión de recursos naturales y áreas protegidas. Sostenibilidad ambiental

**Pobreza:** Metodologías de medición de impacto. Encuestas de medición de ingresos familiares.

### Unidad de Administración

La unidad de Administración tiene bajo su responsabilidad tres ámbitos de actuación. El primero de ellos se relaciona con la gestión financiera y contractual de los diversos convenios con las agencias de cooperación; el segundo con el seguimiento contable y administrativo de los presupuestos operativos, y el tercero con la gestión eficiente de los recursos humanos.

El desarrollo eficiente de este conjunto de actividades y los productos generados han permitido construir un sistema de información financiera que, usando las tecnologías de información, articula los procesos de ejecución de las actividades de los programas y proyectos institucionales con los compromisos asumidos con las entidades donantes, lo que facilita y orienta la toma de decisiones en los aspectos estratégicos e institucionales.

### Programas asociados

Programas que ejecutamos con otras instituciones de América Latina y el Caribe. Actualmente participamos del Proyecto Seguimiento Cumbres de las Américas; el Executive Master en Políticas y Prácticas del Desarrollo (DPP) en colaboración con el Instituto de Altos Estudios Internacionales y del Desarrollo y el proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú en alianza con Desarrollo y Autogestión de Ecuador y Word Learning de USA, con el apoyo de DEPARTMENT OF LABOR (Bureau of International Labor Affairs) –USDOL.

## 5. Participación en redes

Para difundir propuestas **desco** participa activamente en las siguientes redes y consorcios:

<p><b>A nivel internacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ ALOP, Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción, provenientes de 20 países de América Latina y el Caribe.</li><li>✓ CLACSO, red de trabajo de temas en ciencias sociales.</li><li>✓ Foro Iberoamericano y del Caribe de Mejores Prácticas impulsado por ROLAC</li><li>✓ Habitat International Coalition -HIC, Red mundial de ONG que trabajan temas urbanos.</li><li>✓ Foro andino amazónico</li></ul>	<p><b>A nivel regional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Acuerdo Regional de Junín</li><li>✓ Colectivo Macro Sur</li><li>✓ Colectivo de concertación por la equidad de género de VES</li><li>✓ Consejo Regional de Seguridad Alimentaria y Nutrición de Huancavelica – CRSANH</li><li>✓ Consejo Regional de Coordinación de Seguridad Alimentaria de Junín – CORECSA</li><li>✓ Comité de Gestión RNSAB</li><li>✓ Grupo Técnico Regional del Agua Huancavelica -</li></ul>
---	--

***A nivel nacional:***

- ✓ ALDEUS Grupo de contrapartes de AAA
- ✓ Consorcio de Investigación Económica y Social – CIES
- ✓ CONVEAGRO
- ✓ CIAUR (Socios Urbanos de Misereor)
- ✓ Escuela para el Desarrollo
- ✓ Fondesurco
- ✓ Grupo Propuesta Ciudadana – GPC
- ✓ Grupo de trabajo contra la corrupción – GTCC
- ✓ Red Ambiental Peruana – RAP
- ✓ Red Peruana por una Globalización con Equidad – RedGE

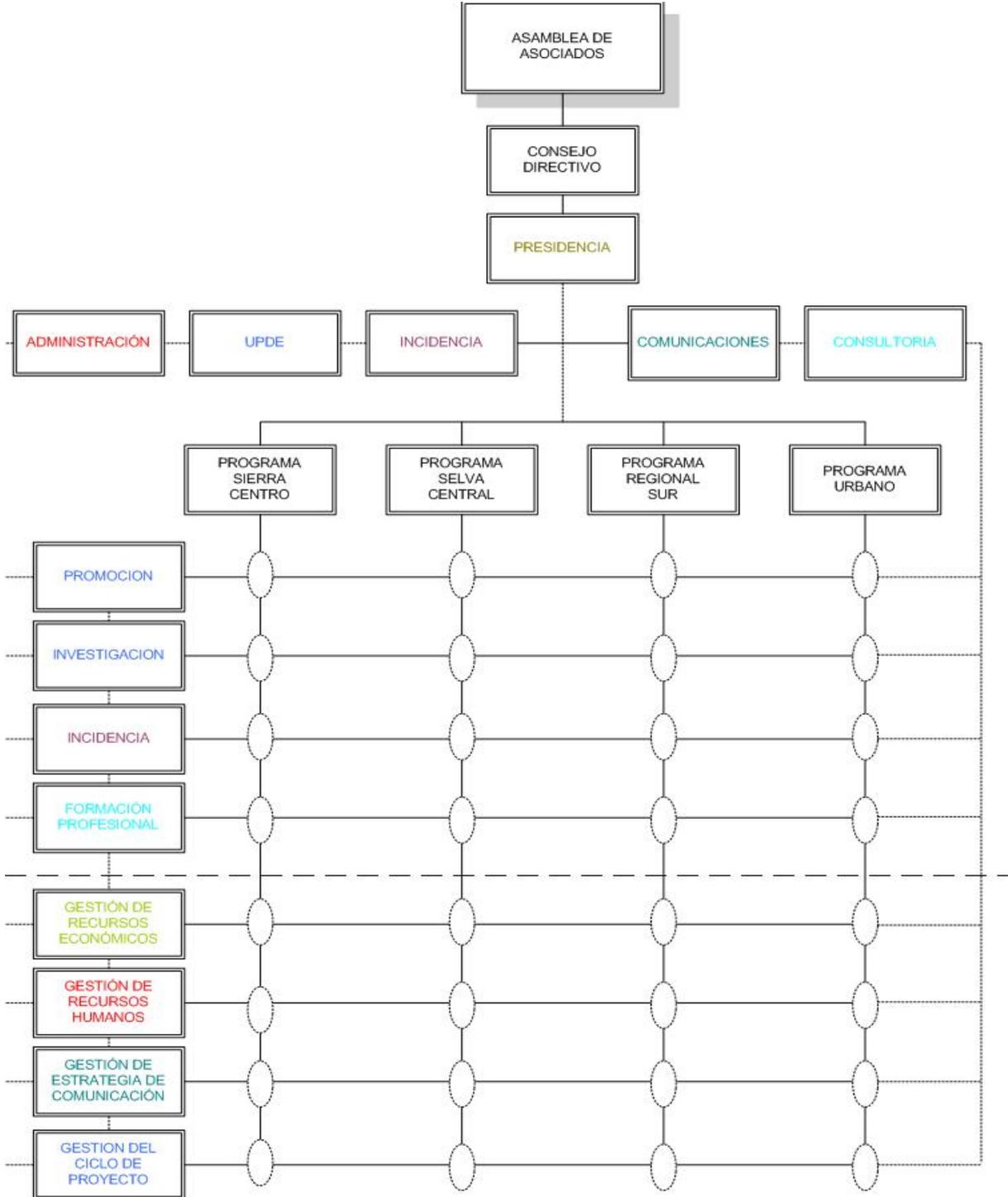
**GTRAH**

- ✓ Mesa de Concertación del Sector Alpaquero de Huancavelica - MECOALPH
- ✓ Mesa de concertación de Camélidos - Arequipa
- ✓ Mesa temática de Lácteos – Puno
- ✓ Mesa de Género de Villa Rica
- ✓ Red Anticorrupción Arequipa
- ✓ Comité de Gestión del Humedal Laguna El Oconal
- ✓ Comité de Gestión del Bosque de Shollet
- ✓ Comisión Ambiental de la Provincia de Oxapampa
- ✓ Comité Técnico de la Reserva de biosfera

***Espacio de coordinación local con el Estado:***

- ✓ Asamblea Metropolitana de Lima
- ✓ Asociación de Municipalidades del Área Sur de Lima. AMASUR
- ✓ Consejo de Educación de Villa El Salvador
- ✓ Gobierno Regional de Junín

6. Organigrama



## 7. Principales resultados

En esta sección se presentan las principales acciones realizadas por la institución en el año 2014 y los principales resultados obtenidos.

### Balance de los objetivos del Plan Estratégico Institucional

Nos encontramos a un año de la culminación del plan estratégico 2005 – 2015 y en pleno proceso de discusión del siguiente plan 2016 - 2020. Damos cuenta a continuación de las principales acciones y resultados de acuerdo a cada objetivo institucional.

#### a. Proceso de promoción

*Obj. 1: Los actores locales con los que trabajamos aplican estrategias validadas de desarrollo en los planos económico, político, socio cultural y ambiental.*

Es en el **plano económico** donde concentramos más acciones y el *desarrollo de capacidades* la estrategia más utilizada para que los beneficiarios directos dinamicen sus actividades productivas y accedan al mercado en mejores condiciones (resaltan los mecanismos y prácticas adecuadas en siembra, fertilización, manejo y control de plagas, transformación, entre otros). En cada uno de los territorios se trabaja considerando la especialización productiva de cada zona. Los productores y productoras han logrado mejorar los volúmenes de producción y la calidad de los productos. Se ha promovido y fortalecido la asociatividad para la transformación y comercialización con logros en disminución de costos de producción, mejora de la articulación con el mercado, mayor capacidad de negociación, acceso a financiamiento y valor agregado de los productos. En los últimos años se trabajó en el desarrollo de emprendimientos, fundamentalmente con jóvenes y con buenos resultados sobre todo en el tema turismo.

Podemos resaltar que durante el 2014

- En el ámbito del Programa Regional Sur se han atendido a través de los diversos proyectos en las siete UOT<sup>1</sup>, a un total de 15293 familias de productores agropecuarios, beneficiarias directas, que incorporan propuestas tecnológicas orientadas a mejorar e incrementar los rendimientos y la calidad de sus productos, mejorar los procesos de transformación y procesamiento de los productores agropecuarios, dinamizar las cadenas productivas, el fortalecimiento y articulación organizada de la población en los mercados locales y el regional, asimismo el fortalecimiento de la sociedad civil en el fortalecimiento de sus capacidades de negociación y dialogo en los espacios de decisión y como parte del desarrollo de la ciudadanía y la democracia.
- El trabajo en manejo, recuperación y conservación de recursos naturales en contexto de cambio climático: estrategia de siembra y cosecha del agua (microrepresas, canales de infiltración, riego presurizado en altura y valles costeros (Ocoña, Caravelí). Manejo y recuperación de praderas naturales (abonamiento, cercos), reforestación con tola y queñua (Rnsab).
- La Instalación de pastos cultivados (alfalfa dormante, avena forrajera, dactylis, rye grass).
- La mejora de los procesos productivos en las cadenas priorizadas en los ámbitos de intervención: camélidos domésticos, vacunos de leche, ovinos, frutales (olivo, vid y palta), café, cacao.
- El impulso a la producción orgánica de cultivos andinos (quinua, maíz), fibra y carne de camélidos.
- La incorporación de valor agregado (transformación primaria) y mejora de la comercialización en la producción agropecuaria: fibra de alpaca, carne de camélidos, olivo, palta, vid, macerados, licores, néctares, mermeladas, derivados lácteos, café tostado y molido, cacao.
- La formación y calificación de recursos humanos locales: promotores, planteleros, artesanos, clasificadores, guías turísticos, emprendedores, guardaparques. Certificación de competencias laborales en vacunos y camélidos en convenio con Sineace.
- El fortalecimiento de la institucionalidad local: organizaciones de productores (regantes, cacaoteros, camaroneros, criadores de camélidos, regantes, artesanos, de servicios turísticos, mujeres y jóvenes, agentes comunitarios de salud).

---

<sup>1</sup>En la UOT Caylloma; UOT Ocoña; UOT Puno; UOT RNSAB; UOT Sara Sara; UOT Caravelí; UOT Tintaya y CC de Aruntaya en Moquegua.

- La visibilización y revaloración del rol de la mujer en el desarrollo local (lideresas locales, autoridades mujeres, productoras).
- Formación para la producción local para autoconsumo y comercialización.
- Mejora de la gestión ambiental local: comisiones ambientales municipales, desarrollo de normatividad municipal, sistemas de manejo de residuos sólidos y reciclaje, educación ambiental y sensibilización con participación de instituciones educativas. Promoción de viviendas saludables.

#### *Cambios y mejoras en la familia y la comunidad*

- Capitalización y valorización de sus predios, por condiciones de los suelos, infraestructura productiva, hídrica, mejoramiento de riego presurizado, entre otras.
- Valorización de sus productos pecuarios (alpaca, ovinos, vacunos)
- Incremento de la productividad en las crianzas: disminución de mortalidad de crías e incremento de la natalidad; fibra, carne, leche y derivados.
- Incremento en los rendimientos y calidad de los productos agrícolas (frutales, cultivos andinos).
- Mejora de precios por calidad (pisco, vinos, café, derivados de frutas, cacao)
- Mejora de condiciones ambientales locales (eliminación de botaderos y focos infecciosos, ingresos reciclaje, eliminación de plásticos en las calles) establecimiento de disposición final de residuos sólidos), elaboración de compost de residuos de café.
- Mejora del acceso al mercado laboral de los recursos humanos capacitados (promotores, planteleros, artesanos)

En el **plano político** las acciones se concentraron en la promoción y fortalecimiento de espacios de diálogos y concertación (mesa de concertación para la lucha contra la pobreza, mesa de género, de camélidos, medio ambiente, defensa civil, lácteos, primera infancia y seguridad alimentaria, entre otros). Así como en el fortalecimiento de las organizaciones para la participación en los presupuestos locales, lográndose recursos para proyectos de salud, nutrición, productivos, transformación y educativos; y una gestión del territorio más participativa.

En los ámbitos del Programa Regional Sur, es importante lo logrado en educación ambiental, en Colca y Ayaviri. Las municipalidades tienen que cumplir ahora con metas de gestión ambiental (residuos sólidos). Les ha sido más fácil cumplir con la legislación dadas las capacidades que ya habían adquirido (plan de incentivos municipales).

En emprendimientos juveniles, han fortalecido su liderazgo que puede verse en su participación en planchas electorales durante los últimos comicios, una tendencia que se viene expresando desde año atrás, porque hay un porcentaje alto de autoridades locales que han sido formados por las intervenciones institucionales. También está el protagonismo juvenil en las asociaciones de productores.

Sobre el canon minero, su disminución ha repercutido en los sectores más pobres, porque ofrecía recursos importantes para proyectos de infraestructura que generaban empleo. La población ha migrado a las ciudades en busca de trabajo y esto hace disminuir también los negocios familiares (alquiler, comida, etc.). La primera acción que toman los gobiernos locales es cancelar los proyectos que se hacían en sectores como camélidos, buscando que permanezcan los que consideran prioritarios en función su objetivo político.

El PRS ha puesto énfasis en la especialización de los productores (planteleros) que promueven la crianza de camélidos y vacunos (inseminadores, sanidad) así como las maestras categorizadas. Otros aspectos son la gestión del agua. Las organizaciones participan con estas propuestas en Agrorural, Agroideas, así como accede a préstamos bancarios (Agrobanco).

En el ámbito del Programa Selva Central, dos Comités de Gestión de Áreas Naturales Protegidas (Reserva Comunal Yanasha y Bosque de Protección San Matías San Carlos) han sido renovados y desarrollan acciones de trabajo coordinado.

Se continúa trabajando con organizaciones cafetaleras y cacaoteras, ampliando el ámbito. También con la cooperativa cacaotera de Palcazú. Hay que destacar que la intervención del Programa selva central de desco se desarrolla en la zona de amortiguamiento de las tres ANP de Oxapampa. El proyecto Semilla y de Agroacción Alemana (BMZ) están en zona de amortiguamiento de ANP.

Se han fortalecido las organizaciones sociales de las zonas de amortiguamiento de las ANP BPSMSC y PNYCH en presupuesto participativo, en la mira de convertirse en agentes participantes del próximo año 2015. Con los funcionarios de SERNANP, se trabaja con las jefaturas de las tres ANP de Oxapampa (BPSMSC, PNYCH y RCY) la capacitación de los equipos técnicos para la gestión de las ANP.

Los gobiernos locales se han involucrado con presupuesto para puesta de valor de recursos turísticos (Villa Rica y Huancabamba). Con participación del MINCETUR se lanzará a Villa Rica como destino turístico nacional.

Los operadores de restaurantes y hoteles han incorporado prácticas de atención al cliente y manejo de negocios. El gobierno local hace seguimiento a estas prácticas.

Actividades de guiado y promoción de artesanías. Hay una guía que ha formado su empresa. También se han fortalecido la cámara de turismo de Villa Rica.

El Programa Selva se ha ampliado su ámbito de acción hacia la provincia de Satipo en Junín en un proyecto de gestión ambiental y prácticas agrícolas sostenibles.

En el ámbito del Programa Sierra Centro, gran parte de los anexos, comunidades campesinas y centros poblados de Palca son parte de ASOCIACION ESTRATEGICA con la finalidad de elaboración y presentación de proyectos intercomunales, priorizados en consenso por los integrantes que la conforman, en el marco de la articulación de recursos y capacidades, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de los pobladores.

Tres municipalidades distritales Huando, Palca y Jauja concertan y priorizan acciones de inversión conjuntamente con plataformas de la sociedad civil.

Se ha fortalecido dos comités de gestión (Lima, Huancavelica) cuyo resultado es la creación de dos locales de Cuna Más (Callanmarca y Villa María del Triunfo).

Se ha elaborado un diagnóstico de oferta-demanda de sistema de protección dirigido a operadores de justicia (justicia básica).

El gobierno regional actúa en función a protección infantil, existe un Plan regional.

En el ámbito del Programa Urbano más de cien organizaciones suman en total el número de organizaciones con quienes durante el primer y segundo semestre del 2014 venimos participando de 6 espacios de articulación de organizaciones e instituciones de la sociedad civil (2 a nivel local, 1 metropolitana, 2 a nivel nacional y 2 a nivel internacional), en las cuales tenemos presencia activa y promovemos la agenda de desarrollo del Programa Urbano de desco. Además, dichos espacios sirven como puntos de referencia y posicionamiento institucional.

En el plano **socio cultural** aparece en el último tiempo, con mayor nitidez, la influencia de la revaloración de costumbres locales asociadas a aspectos productivos, de infraestructura y socio políticos. El trabajo articulado y cada vez más integral en seguridad alimentaria es otro de los logros en este plano. Resaltan considerablemente los temas en mejora de hábitat (vivienda y entorno). Se ha iniciado el trabajo con nuevos actores, en nuevos temas o con nuevos productos (erradicación del trabajo infantil riesgoso, gestión y educación ambiental, turismo, cacao, gestión del riesgo de desastres en el contexto de cambio climático).

Este año también se trabajó el tema de las condiciones de nutrición y salud en el Cono Sur de Lima. Estudiantes, docentes, líderes comunitarios y padres de familia han participado de las acciones de capacitación para la promoción de la prevención y mejora de sus condiciones de nutrición y salud básica. El trabajo de promoción del Programa Urbano de desco se orientó a la prevención de problemas de salud pública en las instituciones educativas gracias a la mejora de la gestión de la basura y a talleres de capacitación orientados sobre "la importancia de vivir en un ambiente saludable" y también en la implementación de talleres dinámicos de loncheras saludables con la participación de alumnos, docentes y padres de familia, para reducir la producción de residuos plásticos y otros contaminantes que degradan el medio ambiente..

En el **plano ambiental** a las acciones orientadas a la preservación de los recursos naturales y el ambiente se sumó acciones que enfatizaran en adaptación al cambio climático. Es ya un eje transversal instalado en el enfoque y acciones. Además tenemos actividades específicas en Reservas. El enfoque de gestión del riesgo ha sido asumido en las acciones del programa urbano, debiera extenderse al conjunto del trabajo en otros territorios.

En el ámbito del PRS con 15 gobiernos municipales distritales y dos provinciales se han promovido el funcionamiento de comités ambientales municipales, asimismo el funcionamiento de 6 comités ambientales escolares que realizan prácticas de seguimiento a la gestión ambiental local. 1 CAM Provincial con resolución municipal (en Caylloma), con PLANEFA y Política Ambiental, ha tomado la iniciativa de impulsar un proyecto de saneamiento sobre aguas residuales y está en proceso de aprobación y fiscalizaciones ambientales con participaron autoridades y líderes de OSB.

Queremos resaltar el trabajo con productores de papas nativas (14 en Junín y 46 en Huancavelica), que han mejorado sus prácticas de conservación de la biodiversidad con la implementación de almacenes semilleros donde se conservan más de 400 variedades de papas nativas.

Los esfuerzos por trabajar el tema de **género** de manera seria van dando frutos. Los programas cuentan con planes de acción para ello. Se ha visibilizado la presencia y el aporte de las mujeres en los diversos ámbitos y dimensiones de la vida familiar, con énfasis en lo productivo, y en el plano comunal, como factor principal de viabilidad y sostenibilidad de las propuestas en los territorios en que actuamos. Se ha logrado incorporar dimensiones que abordan el análisis de los procesos considerando las diferencias entre hombres y mujeres así como las desigualdades de poder. Se cuenta con herramientas para ello.

## b. Proceso de investigación

*Obj. 2. El enfoque institucional sobre el desarrollo validado por investigaciones aplicadas retroalimenta el trabajo de promoción y es incorporado en el debate académico, político y profesional especializado.*

Año a año se ha ido incrementando el número de investigaciones realizadas, diversificándose las temáticas y visibilizándose la utilidad de la investigación en el quehacer institucional. En 2014 se priorizaron los temas de: Interculturalidad, recursos hídricos, medio ambiente, empresas – sociedad civil, desarrollo y minería, trabajo infantil rural, turismo varios de ellos están insertos en agendas de investigación especializadas y que han permitido relacionamiento con universidades y programas del Estado como Concytec. Muchas de las investigaciones han permitido mejorar las propuestas técnicas y sociales, dan insumos para la serie Herramientas para el desarrollo.

En el cuadro siguiente se presentan las investigaciones o estudios realizados, según programa de intervención institucional.

Programa	Investigación
Planta central	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monografía “Concertación y construcción del diálogo entre empresas, sociedad civil y Estado en torno a los recursos hídricos”.</li> <li>- Trabajo infantil rural y programas de transferencias monetarias condicionadas. Opciones para el Programa JUNTOS</li> <li>- Trabajo infantil y riesgos en salud: Estudio exploratorio en tres regiones del Perú</li> <li>- El mercado de trabajo infantil y adolescente en el Perú</li> <li>- Mapeo de actores estatales y no estatales para la implementación de una estrategia nacional de prevención y erradicación del trabajo infantil en el Perú</li> </ul>
Programa Urbano	<p>En el marco del proyecto: Fortalecimiento de capacidades de grupos vulnerables para la gestión del riesgo de desastres en el contexto de cambio climático en los nuevos barrios de Lima Sur, se hizo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seis (6) artículos de análisis de coyuntura elaborados y difundidos como parte de los Desco Opina Regional del Programa Urbano en coordinación con Planta Central.</li> <li>- Un Estudio descriptivo, que aborda la problemática del crecimiento urbano sin control de los nuevos barrios de Lima Sur y cómo afecta a ecosistemas frágiles de loma en el contexto del cambio climático.</li> </ul>

Programa	Investigación
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un Estudio demostrativo en proceso de elaboración, que busca demostrar la importancia de definir los límites de la ciudad y cómo el crecimiento urbano sin planificación afecta de manera sustancial el desarrollo de una ciudad. En el marco del Proyecto “Foro Iberoamericano y del Caribe sobre Mejores Prácticas”:</li> <li>- Estudio sobre metodología para sistematizar y transferir mejores prácticas.</li> </ul>
Programa Sierra Centro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigación de campo en relación al Cambio Climático: “Percepciones de los pequeños productores y sus sistemas agrarios en dos comunidades rurales de la sierra central del Perú frente a los impactos del cambio climático”.</li> </ul>
Programa Selva Central	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfil de turista que visita Oxapampa – Paola Pioleti</li> <li>- Producto turístico la Ruta del Café y circuito Los Colonos- Ignacio Sariego</li> <li>- Historia de Villa Rica – Pablo Aco Cave</li> </ul>
Programa Regional Sur	<p>Se ha priorizado la realización de sistematizaciones de experiencias, en el marco de los siguientes proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión Ambiental,</li> <li>- Manejo ganadero de los camélidos y comercialización de fibra,</li> <li>- Emprendimientos juveniles en el ámbito de los proyectos Proganadero y Procámélidos.</li> </ul>

### c. Proceso de Incidencia

*Obj. 3: Agenda pública y políticas públicas han incorporado propuestas equitativas y sustentables para la mejora de la gobernabilidad, gobernanza, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil, hábitat, seguridad alimentaria y mejora productiva con enfoque de género, medioambiente e interculturalidad a partir de acciones de incidencia de desco en conjunción con la sociedad civil.*

Los mayores avances están más por el lado de la incorporación de propuestas en las agendas de sociedad civil y la elaboración de las propuestas de política con dichos actores que por la incorporación de estas propuestas en los instrumentos públicos existentes (ordenanzas, planes, presupuestos). Sin embargo a este nivel también ha habido avances (derechos de la mujer y turismo en selva, salud y nutrición en sierra, Manejo de recursos naturales de alta montaña y camélidos sudamericanos en regional sur o gestión del riesgo de desastres en urbano).

Podemos detallar algunas de estas acciones y sus resultados:

- La acción que realiza a través del **COLECTIVO POR EL ACUERDO REGIONAL Y EL DESARROLLO DE HUANCVELICA y GRUPO DE GESTORES DE GOBERNABILIDAD JUNIN** desde los cuales se consideran una serie de propuestas de políticas regionales sobre **desarrollo social, desarrollo económico, desarrollo ambiental y territorial, y Desarrollo Institucional.**
- Se ha promovido acciones que trabaja el componente de salud y nutrición, incluidos en los “acuerdos de gobernabilidad” regionales. (TDI, protección infantil). Como parte de las organizaciones de la sociedad civil en la región Huancavelica y Junín ha definido políticas en el marco del acuerdo regional los cuales se plasman en el Acuerdo de Gobernabilidad de Huancavelica y Acuerdo de Gobernabilidad de Junín.
- Se promovió el plan de desarrollo Turístico de Villa Rica y el plan de desarrollo Turístico de Chontabamba.
- Se participó en 2 procesos de presupuesto participativo de la región Huancavelica y Junín, del cual son parte del equipo técnico, mediante la realización de talleres descentralizadas con la finalidad de recoger acciones y/o proyectos que responden a diferentes espacios geográficos siendo este un punto visible de interculturalidad.
- En el sur se ha incorporado en el Proyecto Regional de Camélidos del GORE Puno, a partir de la incidencia efectuada desde la Mesa Regional de Camélidos.
- El Gobierno regional de Huancavelica ha destinado presupuesto para abordar la temática de protección infantil, planteada por el proyecto AECID. Además, hay una serie de decisiones en torno a Cuna Más y participó en la elaboración de 2 Planes regionales (Huancavelica y Junín) actualizados, que incluye temas sociales y económicos. Dos Municipalidades distritales (Huando y Palca) concertan y priorizan acciones de inversión en materia de salud conjuntamente con

plataformas de la sociedad civil dichos proyectos son en las siguientes líneas: Agua Potable, equipamiento de establecimiento de salud para atención ambulatoria.

Algunas propuestas promovidas por desco con otros actores de la sociedad civil han sido incorporadas en agendas públicas y políticas públicas, las señalamos a continuación por programa

El Programa Sierra Centro se ha hecho incidencia en Junín y Huancavelica a través de los Acuerdos Regionales colocando los siguientes temas:

- Promoción y protección de la primera infancia
- Promoción al acceso de servicios de salud integral
- Implementación de la Estrategia Regional de Prevención y Erradicación del Trabajo infantil peligroso
- Implementación de cadenas productivas
- Creación de una DEMUNA en la provincia de Huaytará.
- Implementación de un Diplomado en el distrito de Huando con el involucramiento de la Dirección Regional de Salud de Huancavelica.
- El Gobierno regional ha destinado presupuesto para abordar la temática de protección infantil planteada por el proyecto AECID

Descosur

- Programa de mejora genética (camélidos), tema de discusión permanente en la mesa de camélidos de la región Puno. PDC Regional de Puno y en la agenda de los candidatos. Ha sido considerado referente para ser incorporado en Bolivia (INTA)
- Foro andino amazónico (Binacional) Revisión de los enfoques del desarrollo rural y cambio climático, economías informales y delictivas, Relación campo ciudad y seguridad alimentaria

En Selva Central

- Ordenanza municipal en Villa Rica y Pichanaki, sobre erradicación de trabajo infantil.

Programa Urbano

- Generar políticas de reasentamiento poblacional en complejos habitacionales que involucra a la empresa privada, la municipalidad metropolitana, la población y otros actores locales
- Espacios de concertación en temas de adaptación al cambio climático en áreas urbanas de Lima Sur (VES, VMT)

Planta Central

Desarrollo de un nuevo enfoque de seguridad ciudadana desde la perspectiva ciudadana

Planteamientos para el debate y la discusión sobre el financiamiento del desarrollo y el rol de las empresas.

Desde las redes (GPC); se han promovido temas referidos a la descentralización, la participación y vigilancia ciudadana. Revisar nuestra presencia en redes, para posibilidades de articulación ONG, sociedad civil, Estado.

Potenciar a los equipos regionales de gestión de conflictos sociales.

Implementación del IDD (ALOP).

En síntesis, durante 2014 se ha trabajado con las siguientes estrategias, en los siguientes temas.

<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>TEMAS DE INCIDENCIA</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en redes y alianzas.</li> <li>- Participación en mesas temáticas, y espacios de concertación.</li> <li>- Involucramiento en equipos técnicos local, provinciales y regionales.</li> <li>- Participación en definiciones de normas técnicas.</li> <li>- Promoción de la implementación de las normas en género, salud y otros.</li> <li>- Organización de debates electorales, reuniones con candidatos y equipos técnicos, convenios con congresistas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Descentralización, la participación y vigilancia ciudadana</li> <li>- Adaptación al cambio climático</li> <li>- Gestión y educación ambiental</li> <li>- Manejo de recursos naturales (agua y suelos)</li> <li>- Vulnerabilidad y gestión de riesgos</li> <li>- Seguridad ciudadana, conflictos sociales y cambio climático</li> <li>- Turismo rural</li> <li>- Presupuesto sensible al género</li> <li>- Mejoramiento genéticos de alpacas y vacunos</li> <li>- Mejoramiento genético de vacunos</li> </ul>

- Difusión de información - Fortalecimiento de capacidades	- Primera infancia - Cadenas productivas - Erradicación del trabajo infantil rural peligroso
---	--

#### d. Proceso de formación profesional

*Obj. 4: Se han generado capacidades y competencias equitativas en las y los profesionales, promotores y promotoras, estudiantes involucrados en los programas de estudio, promoción e investigación que ejecuta la institución.*

Los participantes de los programas de formación que lidera la institución están aplicando las enseñanzas en sus propios programas, proyectos o actividades.

Se tienen en términos generales dos grupos de personas que han participado en los programas de estudio que ejecuta la institución, por un lado los profesionales que han seguido el DPP, los cuales han mejorado sus capacidades en términos de la gestión de proyectos sociales además de haber incorporado dentro de sus estrategias acciones que evidencian una mejora en la planificación, análisis y negociación en relación al espacio en el que se desempeñan.

Por otro lado se encuentran los productores y productoras líderes (promotoras) de los distintos ámbitos de intervención a nivel de los programas territoriales, donde la formación se ha dirigido a la especialización (de acuerdo a temáticas y necesidades de incorporación de habilidades y capacidades), ya que responden a las particularidades de cada grupo de actores, donde se tienen quienes han mejorado sus capacidades en términos de adopción de prácticas adecuadas en el manejo productivo agropecuario (palto, frejol, papa, entre otros), manejo en la cosecha y post cosecha, estrategias de comercialización, practicas adecuadas de higiene y manejo de alimentos, estimulación temprana, tecnologías de decisiones aplicadas (TDI), gestión ambiental, planes de negocios, proyectos snip, entre otros.

Un aspecto que es visible en estos dos grupos es la capacidad de promoción de espacios para la participación y concertación a través de un liderazgo responsable.

Los egresados del DPP, en su mayoría tienen una vinculación al trabajo de promoción a diferentes niveles, eso les ha permitido incorporar de manera efectiva las capacidades fortalecidas y adquiridas. Los productores y productoras lideres con las que trabajamos no solo han aplicado las estrategias para la mejora de sus propias unidades familiares si no que han contribuido a irradiar lo aprendido, en ese sentido han mejorado los niveles de fijación del conocimiento al ponerlos en práctica, así mismo la aplicación efectiva de las capacidades adquiridas les ha permitido incrementar sus rendimientos productivos por ende mejoras económicas.

#### e. Proceso de gestión de recursos económicos

*Obj. 5: La agenda institucional de desarrollo es apoyada y financiada por los sectores de la sociedad civil internacional, empresa privada y por el Estado y por la generación de recursos propios.*

El presupuesto institucional 2014 fue de US\$ 6, 623,468 disminuyó ligeramente con respecto al 2013. Hemos cerrado el ejercicio con US\$ 317,722 en positivo. En los últimos años hemos mantenido presupuestos por más de siete millones.

*Ingresos*

Enero – diciembre 2014

Programa/Unidad	Presupuesto (en US \$)	Cubierto proyectos (en US\$)	%	Ingresos propios (en US\$)	%
-----------------	---------------------------	------------------------------------	---	-------------------------------	---

Programa/Unidad	Presupuesto (en US \$)	Cubierto proyectos (en US\$)	%	Ingresos propios (en US\$)	%
PLANTA CENTRAL	1,246,742	975,701	78%	271,042	22%
REGIONAL SUR	3,786,193	3,776,550	100%	9,643	0%
SIERRA	890,722	874,007	98%	16,714	2%
SELVA	488,706	488,706	100%	0	0%
URBANO	211,105	125,671	60%	85,434	40%
<b>Total 2014</b>	<b>6,623,468</b>	<b>6,240,635</b>	<b>94%</b>	<b>382,833</b>	<b>6%</b>
Total 2013	7,541,782	6,197,324	82%	1,344,458	18%
Total 2012	7,997,890	6,194,380	77%	1,106,063	14%
Total 2011	6,063,981	5,339,017	88%	724,964	12%

Programa/Unidad	Consultorías	Ventas	Otros	Venta de casa	Total
Planta central	571 968	20 083	198 550	550 000	1 340 601
Regional Sur	37 832		161 827		199 659
Urbano	31 805				31 805
Selva			1 291		1 291
Sierra centro	14 189		1 237		15 326
<b>Total 2014</b>	<b>655 794</b>	<b>20 083</b>	<b>362 805</b>	<b>550 000</b>	<b>1 588 682</b>

Porcentaje de variación del resultado del ejercicio acumulado

Período	Resultado del ejercicio		%
	De	A	
2011	913,910	-779.390	-185
2012	-779.390	673,614	115
2013	673,614	894,893	25
2014	894,893	317,722	-65

#### f. Proceso de gestión de recursos humanos

*Obj. 6: Gestión de recursos humanos eficiente permite contar con personal con capacidades para el cumplimiento de la misión institucional.*

La gestión de recursos humanos, en sus aspectos administrativos, de cumplimiento de obligación y respeto de los derechos laborales se realiza adecuadamente, seguimos manteniendo a la mayoría de trabajadores en planilla. En 2014 se realizó por tercera vez consecutiva la evaluación de desempeño del personal utilizando el sistema de evaluación 360° y valoración complementaria de los jefes además de cumplimiento de programación.

El cumplimiento de actividades previstas en el POA ha alcanzado aproximadamente un 85% entre los proyectos en ejecución, a nivel de los resultados se encuentran en un avance superior al 75% así como el nivel de cumplimiento del personal va entre 80 a 90% de lo que programan mensualmente.

28 trabajadoras y 19 trabajadores de la institución han seguido cursos de formación en el periodo enero-diciembre 2013. En temas como: marco lógico para el diseño de proyectos, diseño de proyectos con enfoque del sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), VAN (Valor actual neto) y TIR (tasa de interés de retorno) para formulación de proyectos. Estimulación temprana, administración de la educación, especialización en derechos humanos y políticas públicas para la infancia en América Latina y Caribe. Agronomía, políticas públicas, ciencia animal, género, tratamiento de aguas residuales en resolución de conflictos e interculturalidad (maestría), marketing y planes de negocio. Cooperativismo y estrategias de proyectos, Administración y finanzas.

Una trabajadora del área de contabilidad obtuvo el grado de Maestro en Contabilidad y Finanzas con Mención en Auditoría y Control de la Gestión Empresarial.

Los problemas que aparecen recurrentemente: i) pérdida de recursos humanos valiosos por motivos salariales, ii) no se cuenta con todos los perfiles y capacidades necesarias para llevar adelante nuestra misión, iii) escaso recambio generacional en los cargos de dirección, iv) sobre carga de tareas, v) escaso intercambio y comunicación entre profesionales de especialidades similares de distintos ámbitos de intervención.

### g. Proceso Estrategia de Comunicación

*Obj. 7: La imagen institucional posicionada en la escena nacional e internacional contribuye a la implementación de la agenda institucional de desarrollo y democracia.*

**desco** ha mantenido una imagen positiva, se mantiene vigente la expectativa por nuestros productos comunicativos (PH, QH, DO). La capacidad de convocatoria que mantiene desco se visibiliza en la aceptación o el ofrecimiento de profesionales que colaboran con nuestras publicaciones, eventos u otras actividades. La comunicación virtual es la opción bajo la cual venimos operando y debe continuarse hasta consolidarse en la práctica. Debemos garantizar equipos mínimos de operación ya que están definidas las pautas básicas para el manejo de webs, blog otras redes sociales.

#### *Presencia en medios de comunicación / Fondo Editorial*

- El 2014 recoge 324 registros de presencia en medios, en entrevistas, artículos, opinión y reseñas de publicaciones. Se incorporan los reportes bimestrales ofrecidos por los Programas territoriales. Un 40% de ellos, son producto de las reseñas a publicaciones (desco opina en gran medida), seguido de la representación de miembros de la institución, que recae en pocos voceros desde Planta central y algunos investigadores asociados en temas de opinión más políticos. Destaca la intervención del Programa Regional Sur con un buen porcentaje de los registros. Predominan las opiniones en blog y páginas web independientes. Los temas priorizados: difusión de publicaciones, gobernabilidad, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil y política/economía.

Respecto al Fondo editorial, se produjeron 66 publicaciones, 11 de ellas impresas y 55 virtuales.

Publicaciones	Impresas	Virtuales	Total
Libros	2		2
Folletos	4		4
Quehacer	3		3
Perú Hoy	2		2
Desco Opina		48	48
Boletines		7	7
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>55</b>	<b>66</b>

Se publicaron dos libros, puede considerarse un éxito la impresión de la segunda edición del libro Los Romero y otro de la primera serie de los informes de trabajo del Proyecto Semilla. Cuatro folletos de los cuales dos alimentan la serie Herramientas para el desarrollo (de autoría del Programa Selva Central) enfocados en el tema de turismo, y dos del programa Regional Sur en coedición con Minsur, uno de los cuales propone alternativas de adaptación frente al cambio climático. Adicionalmente los

de gobernabilidad e institucionalidad política (desco opina, Perú Hoy y Quehacer con algunos artículos). Destacar la perseverancia del Programa regional Sur en la publicación de su boletín descosur.

Mención aparte, merece la Revista Quehacer que en octubre 2014 cumplió su 35 aniversario y paralelamente a ello se tomó la decisión institucional de finalizar su ciclo, de modo que cerramos con la edición 195 una historia de continuidad de la revista que será recordada siempre como una de las caras más visibles de desco y de posicionamiento de marca institucional. En este periodo publicó tres de las cuatro ediciones previstas y a su cierre, contó con innumerables manifestaciones de reconocimiento a la labor desarrollada durante su vigencia, desde las distintas esferas del mundo académico y político social, tanto a nivel nacional como internacional.

#### *Redes sociales / Web - blog - Facebook*

En el caso de la web, el año no ha sido auspicioso, la tuvimos hackeada en tres oportunidades y fuera de servicio intermitentemente por dos meses y medio. Pese a ello su performance no ha sido mala. La performance del portal comparado con el año anterior, es positivo, mayores tiempos de permanencia, mayores descargas (10,214 eventos), aunque puede mejorar en la medida que se complemente más activamente con información de las páginas de programas. Respecto al Blog desco Opina, durante este periodo se han elaborado y difundido 48 editoriales (23 DO y 25 DOR). Esto se acompaña con una eficiente difusión vía listas de distribución actualizadas permanentemente y el apoyo de los miembros de desco a través de sus diferentes redes sociales. Viene operándose con regularidad y manteniendo la performance de periodos similares, con rebotes sistemáticos en diversos blogs.

Respecto a los Facebook vamos creciendo paulatinamente el cuadro siguiente muestra resultados para este semestre:

<b>Facebook</b>	<b>Seguidores/amigos A Dic. 14</b>	<b>Post Dic- 14 14</b>
Desco	3,655	54
Quehacer	3,735	56
Programa Regional Sur	820	294
Programa Urbano	415	288
Programa Selva Central	3,321	24
Programa Sierra Centro	18	2
<b>Total</b>	<b>11,964</b>	<b>718</b>

Entre los factores positivos para la consecución de resultados (visibilizar la presencia de desco) no puede dejarse mencionar: (i) el contexto de las pasadas elecciones regionales, que dio marco a una serie de iniciativas comunicacionales a partir del mandato de elaboración de desco Opina con este tipo de análisis. Superamos la meta anual propuesta y fueron bien comentados y replicados por otros medios. (ii) nuestra capacidad de convocatoria, que se ve en alguna medida reflejada por la participación de colaboradores para nuestras publicaciones (Quehacer y Perú Hoy) y la gran concurrencia a los eventos de presentación de publicaciones. (iii) contexto externo favorable, pues la comunicación virtual es el medio preponderante hoy en día.

#### **h. Proceso Ciclo de Proyecto**

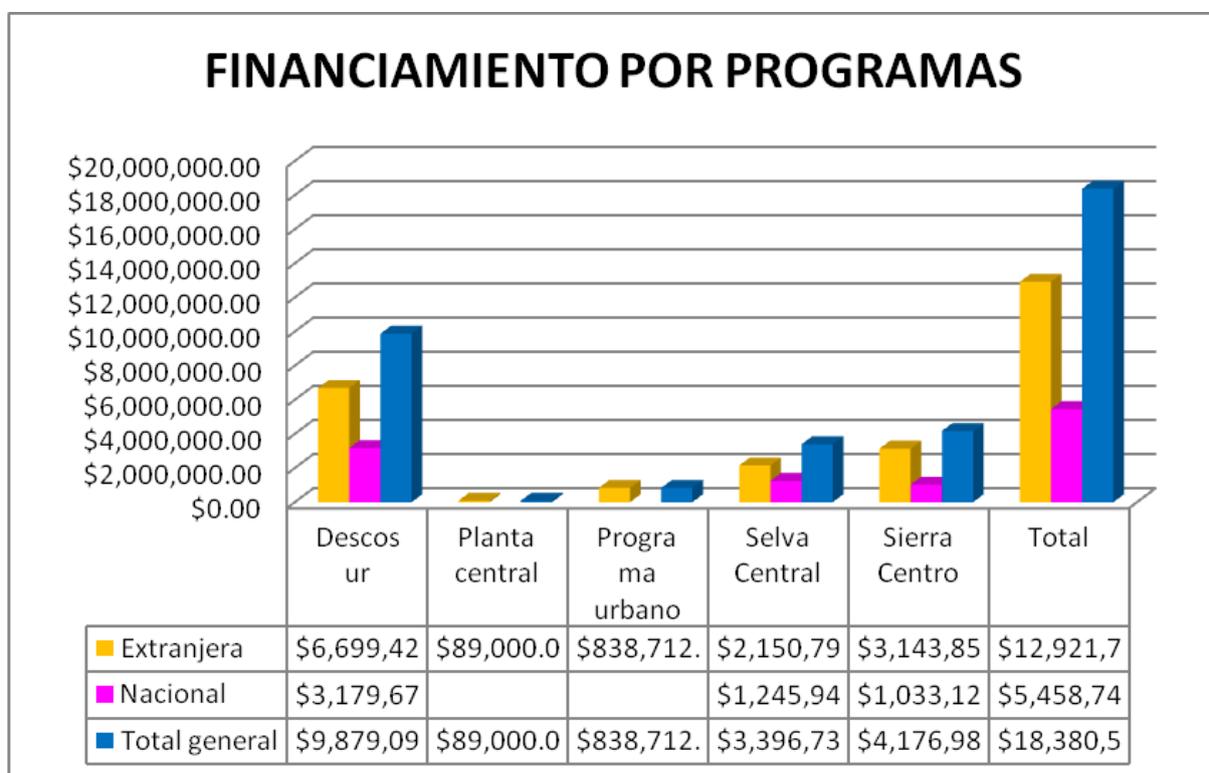
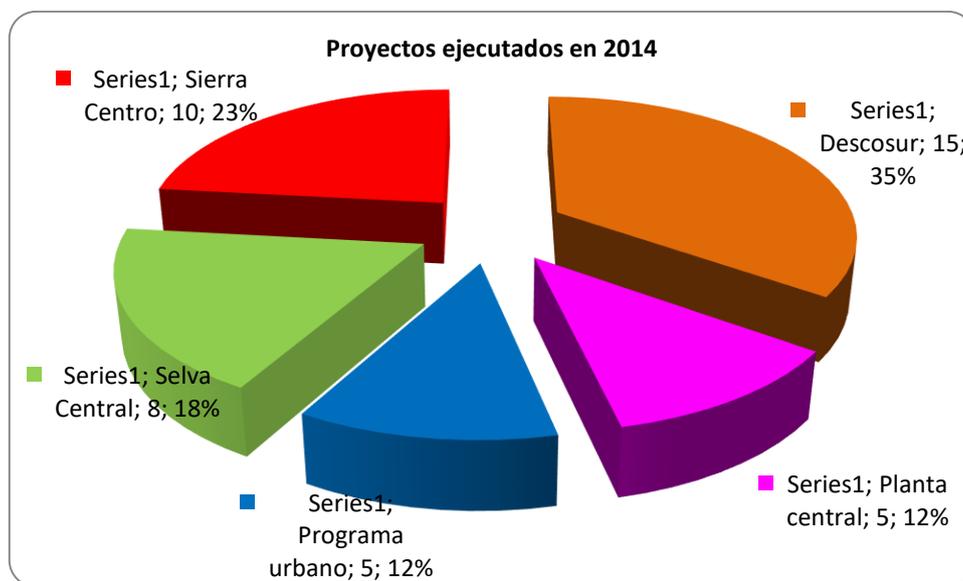
*Obj. 8: Desco cuenta con un sistema articulado de planificación, presupuesto, seguimiento, evaluación y sistematización que le permite una gestión eficiente y visibilizar resultados en sus tres enfoques (género, medioambiente e interculturalidad).*

La performance en materia de elaboración y colocación de proyectos se ha mantenido en rangos similares durante el periodo que cubre el PEI. Tanto los montos de financiamiento como la duración de los proyectos ha disminuido, lo que nos obliga a una constante formulación y negociación. Creció

también la implementación de proyectos de fuentes nacionales, vía concurso o negociación directa con empresas privadas.

A diciembre 2014 se encuentran en ejecución 43 proyectos, 30 con recursos de cooperación extranjera y 13 de fuentes nacionales.

Los montos de financiamiento de dichos proyectos ascienden 18 millones 328 mil dólares, y mantenemos proyectos en gestión por cerca de 7 millones.



### **Cambio climático a propósito de la realización de la COP20 en Lima en diciembre 2014**

Abordaje del tema desde las distintas unidades y programas, compromiso por asumir responsabilidades en el tema. Se cuenta como logros, la publicación digital de las ponencias y videos presentados en el evento mundial sobre andenes en la ciudad del Cusco, al igual que la presentación en el Congreso de la República del tema Andenes y Seguridad alimentaria. Mención especial merece la publicación del Perú Hoy temático, con artículos relacionados al cambio climático. Su presentación y difusión proyectan a desco como una entidad con capacidad de análisis y desarrollo de propuestas en este campo.

La participación de desco en los stands de la COP 20 permitió asimismo una mayor visibilización de sus propuestas e iniciativas, entre las que cabe señalar la de los productores de quinua ecológica, RAP (desco planta central) y agro acción alemana (selva), adicionalmente participamos en el espacio Voces por el Clima con la presencia institucional en tres stands: RAP (P.Central), Agroacción Alemana (P.Selva y Urbano), Mincetur (Regional Sur). En la Cumbre de los Pueblos el Programa Urbano participó con las copartes de Misereor en un evento sobre hábitat y vivienda. Adicionalmente presentamos el Perú Hoy Cambio climático en el Auditorio Montaña y Agua, y el Programa Selva participó en el Foro Paisaje cafetero. Se llevó a cabo la primera conferencia en el marco de las celebraciones institucionales (Conferencia sobre Brasil a cargo de Enrique Amayo / 16.12.14) y finalmente, contamos con la elaboración del calendario temático Cambio climático en el marco del aniversario institucional.

### **Elaboración del PEI 2015 – 2020**

Preocupación institucional constante. Se desarrolló en el mes de julio un taller sobre temas de trabajo estratégico, actores y territorios. La elaboración del PEI debía incluir la mirada sobre el futuro de desco, en esa medida, se preparó un documento detallado de diagnóstico a ser discutido en Asamblea de Asociados.

### **Llevar adelante un proceso de discusión/reflexión sobre el rol del sector privado en el desarrollo (RSE)**

Se implementó para esta reflexión un paquete de reuniones con especialistas externos y miembros de los programas territoriales, en los que se intercambiaron experiencias acerca del rol de la actividad privada y su supuesto compromiso en el desarrollo, especialmente en lo que compete a las actividades extractivas. Esto dio marco para poner en discusión la experiencia de desco al respecto.

Rescatamos en este marco las lecciones de una experiencia positiva en la relación con Minsur, basada en la distinción de roles entre desco y la empresa respecto de la población y la superación de la desconfianza inicial, afincada en los resultados del trabajo de promoción y aquellas propias de una experiencia negativa en la relación con Tintaya Antapacay por entorno conflictivo (convenio Marco en proceso de negociación de segunda fase) y compromisos existentes de la empresa con la población ante lo cual el proyecto aparece como amenaza de pérdida de derechos adquiridos por la comunidad ante la empresa. Señalamos que en líneas generales, hemos avanzado en la reflexión aunque evidenciamos grandes vacíos como, por ejemplo, no haber realizado los balances respectivos en su momento de experiencias previas (Xstrata, Antamina). Sin embargo, también fue ocasión para reflexionar sobre experiencias actuales que son muy importantes (MINSUR y Línea Amarilla).

### **Contexto electoral regional y municipal (noviembre 2014)**

En líneas generales, las orientaciones de los programas en temas de incidencia se enfocaron en temas que presentaban mejores oportunidades. Así en los debates y discusiones generados se incorporaron temas como el ambiental (cosecha de agua, residuos sólidos, etc), temas productivos (alpaca, agrícola, forestación), gobernabilidad (acuerdos, espacios de concertación), temas sociales (infancia, nutrición). No se descuidó sin embargo, el aporte que se hizo a través de las notas editoriales (desco Opina) sobre el contexto electoral en las zonas de intervención.

### **Iniciar proceso de celebraciones por el 50 aniversario**

Se efectuaron reuniones de coordinación de equipo para ver temas afines y definir preliminarmente las tareas y responsabilidades asignadas. En principio, se elaboró, aprobó y difundió el logo del 50 aniversario, tanto como del documento de lineamientos generales para su uso. Se diseñaron los artes y se aprobó el documento de lineamientos institucionales para el uso del papel membretado, para este propósito. A fin de difundir los alcances del aniversario, se diseñó un blog institucional ad-hoc

para la difusión de las actividades, pensado inicialmente como canal interno de comunicación para estos fines. Se diseñaron elaboraron y difundieron productos de merchandising (tazas, gorros, polos, mochilas, pad mouse, blocks, lapiceros, folders, etc) en los distintos programas territoriales.

Adicionalmente se sumaron otras actividades en las que se lanzó el logo del 50 aniversario dando inicio a la celebración institucional en eventos como el Diplomado “Promoción de la Salud”, en convenio con la Universidad Roosevelt y la Dirección Regional de Salud de Huancavelica, el Conversatorio sobre Desarrollo Rural en la ciudad de Arequipa en el marco del Foro Andino Amazónico y un evento sobre ganadería láctea en la provincia de Parinacochas y Páucar del Sara Sara. Para concluir, contamos con un artículo especial en el número de cierre de la revista Quehacer, acerca del 50 aniversario de la institución, elaborado por Molvina Zeballos, presidenta de desco.

### **Realización de Consejos Directivos descentralizados ampliados**

La realización de estos encuentros ha permitido un mayor conocimiento de los territorios e intercambio de experiencias de los programas. Adicionalmente, favorece al conocimiento de la dinámica y experiencias reales de las intervenciones, con un manejo más profundo en el conocimiento de temas específicos (turismo, gestión ambiental, trabajo infantil, etc.). Es importante contar con las actas de estos Consejos que constituyen una efectiva herramienta de seguimiento a las tareas comprometidas. Durante el año se realizaron cuatro Consejos Directivos descentralizados llevados a cabo en cada una de las sedes de los programas territoriales.

### **Discusión futuro desco**

El 2014 viene signado por la decisión de reflexionar y producir información para la viabilidad institucional, ello en el marco de lo que denominamos “futuro desco”, incluyendo si fuere necesario, la posibilidad de modificaciones en su estructura organizativa y de gestión. En diciembre 2014 tendría lugar una Asamblea Extraordinaria que propondría los elementos de análisis necesario para este propósito. Se designó una comisión encargada de la elaboración de un documento de diagnóstico y hoja de ruta, el mismo que fuera discutido y enriquecido con aportes de los asociados y trabajadores. Aunque la devolución de comentarios al documento no constituyó todo lo que se esperaba, sí generó una idea más clara del cambio de modelo que se necesita.

### **Procesos de formación interna/actualización en temas relacionados a ciclo de proyecto**

Hay un esfuerzo institucional por capacitar al personal de manera que se mantenga actualizado con los avances tecnológicos y académicos del entorno, pese a que no se cuenta con los recursos financieros suficientes para hacerlo. Se buscan maneras de aprovechar becas y otras formas de financiamiento. Los resultados de este proceso se traducen en la formulación de mejores proyectos que se presentan principalmente a los fondos concursables del Estado y los de responsabilidad social. Principalmente, el haber ganado convocatorias de proyectos en Fondoempleo y otros.

Se suma a lo expresado la realización del Curso de actualización de formación de nuevos facilitadores en procesos de sistematización de experiencias. Resaltamos la participación de personal de planta en los cursos de formación impartidos por APCI y Fondoempleo.