

---

**MEMORIA INSTITUCIONAL  
2015 - 2016**



Lima, marzo 2017

# ÍNDICE

Presentación .....	3
1. Nuestra institución .....	3
Principios.....	3
Misión.....	4
Visión .....	4
Estrategia de intervención .....	4
¿Qué hacemos? .....	4
Objetivos 2015-2016 .....	5
¿Dónde trabajamos? .....	6
2. ¿Cómo nos organizamos?.....	7
3. La promoción en desco .....	9
4. Participación en redes .....	11
5. El género en el trabajo de desco .....	12
6. Principales resultados por procesos .....	15
a. Proceso de promoción .....	15
b. Proceso de investigación .....	16
c. Proceso de Incidencia .....	16
d. Proceso de formación profesional .....	17
e. Proceso de gestión de recursos económicos .....	18
f. Proceso de gestión de recursos humanos.....	19
g. Proceso Estrategia de Comunicación.....	19
h. Proceso Ciclo de Proyecto .....	21
7. Actividades de celebración / 50 aniversario .....	25

## Presentación

En 2015 **desco** cumplió 50 años de vida institucional. Desde que iniciamos nuestras actividades en 1965 hemos sido testigos de la gestión de diferentes gobiernos, todos signados con la esperanza en sus comienzos y la desazón y la frustración hacia sus finales. Cada nuevo gobierno, sin embargo, nos crea la expectativa de que podrá ser mejor y que se romperá este ciclo perverso de la política peruana.

**desco** surgió de la preocupación y el interés por el desarrollo y la organización de los sectores populares de un grupo de técnicos y profesionales, muchos de ellos vinculados a la acción social de la Iglesia católica. La identidad institucional se fue definiendo desde ese momento a partir de algunas orientaciones centrales para su acción que se han mantenido, con las adaptaciones del caso, a lo largo de su historia. El trabajo se organizaba alrededor de programas de promoción del desarrollo ubicados por territorios. Los programas y proyectos se realizaban con grupos de base específicos que se proponían consolidar en un periodo determinado una organización capaz de continuar su propio desarrollo institucional luego de concluida la actividad de asesoría y promoción del equipo de **desco**.

En ese contexto, **desco** ha mantenido con terquedad su apuesta por la inclusión de los sectores sociales menos favorecidos. Esa es nuestra misión, nuestra razón de ser. Nos vemos como una herramienta para facilitar procesos de desarrollo entre la población más vulnerable pero con potencialidades de sostenibilidad propia y con autonomía. Tal es la característica de los proyectos de desarrollo que son el soporte de nuestras múltiples intervenciones: el trabajo participativo con la población desde la identificación hasta la sistematización de la experiencia.

El recorrido de nuestra institución no ha estado exento de las tensiones naturales y propias de toda organización en movimiento. Ha sido la cultura institucional generada en ese trayecto la que ha facilitado procesos internos de aprendizaje, de renovación y de posicionamiento en la escena de la cooperación al desarrollo.

Hoy, luego de más de cinco décadas, nuestros retos son los mismos pero más exigentes que al inicio. Trabajar con la población más vulnerable requiere no solo de un compromiso, sino emprender con seriedad y profesionalismo la tarea del desarrollo. Las páginas que siguen dan cuenta de ese recorrido.

## 1. Nuestra institución

**desco**, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo, es una organización no gubernamental del desarrollo que forma parte de la sociedad civil peruana que desde hace 51 años se dedica al servicio de la promoción del desarrollo social y el fortalecimiento de las capacidades de los sectores menos favorecidos del país.

### Principios

**desco** asume como parte de su historia, de su misión y de su definición institucional, cinco grandes principios:

- 1) Trabajamos por un desarrollo nacional equitativo, sostenible y descentralizado, basado en una institucionalidad democrática y participativa.
- 2) Promovemos el ejercicio de los derechos y los modos de vida de las poblaciones.
- 3) Trabajamos con enfoques de desarrollo territorial, desarrollo local, derechos humanos, de promoción de la equidad de los géneros, gestión de recursos e interculturalidad.
- 4) Desarrollamos y fortalecemos capacidades económicas, sociales, políticas, culturales y ambientales de la población para mejorar su situación, posición y poder.

- 5) Generamos conocimiento crítico orientado al desarrollo humano y la democratización de la sociedad para generar propuestas de política alternativas.
- 6) Semos una institución honesta, responsable, transparente, democrática, innovadora y plural.

## Misión

Promovemos con los sectores populares alternativas de desarrollo que mejoran su calidad de vida.

## Visión

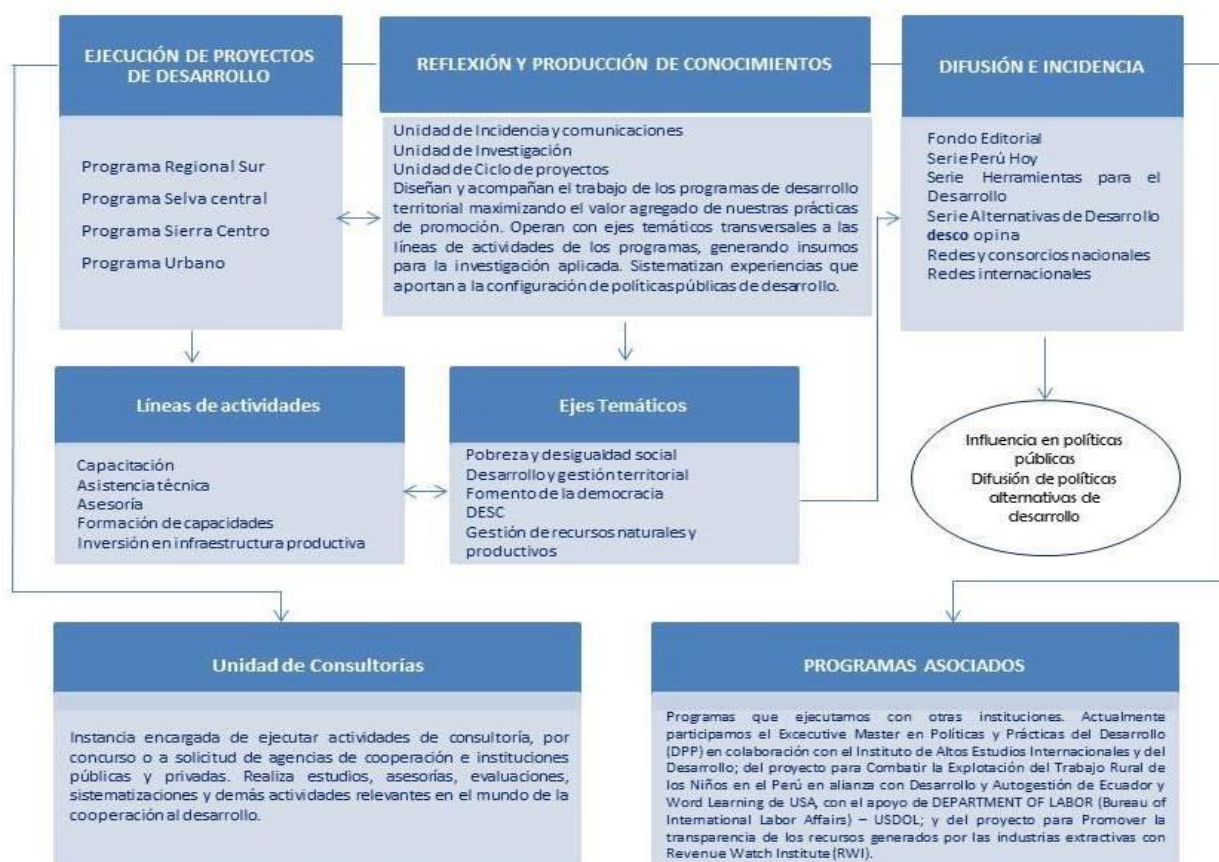
**desco** es una institución que lidera propuestas de desarrollo que inciden en políticas públicas y de cooperación.

## Estrategia de intervención

Los planos de intervención se desprenden directamente de la concepción, enfoque de desarrollo y de los principios institucionales. Desde una perspectiva metodológica, la intervención de **desco** es definida territorialmente, asegurando sostenibilidad, con los sectores populares, en territorios con limitada articulación económica, institucional y política a las dinámicas de las regiones y la macro-regionales (rural y fuera de Lima).

Además, se realiza un conjunto de acciones alineadas con los objetivos institucionales para promover la generación de políticas públicas alternativas, caracterizadas por un alto grado de participación ciudadana, gran impacto social y sólida legitimidad, dirigidas a disminuir las brechas de desigualdad.

## ¿Qué hacemos?



## Objetivos 2015-2016

El contexto obliga a generar una nueva concepción y manera de operar de las ONG, de manera que en los últimos años **desco** se vio obligado a redefinir la relación Agencia-ONG-Beneficiario; teniendo como un pilar importante pero no determinante la estrategia del **financiamiento**, sin desvirtuar la visión y misión institucional.

Los cambios suscitados en la cooperación internacional ya no la hacen sostenible, por tanto el modelo “proyecto” no va más, ya que fue una modalidad de intervención que se implementó en base a la oferta y no la demanda. Además, la aparición de nuevo actores sociales plantea nuevos desafíos, por ejemplo, las empresas privadas.

Esto exigió que se aborde la redefinición de roles de **desco** y sus relaciones con la empresa privada y el Estado, así como el alineamiento ante los ODM y ODS que se ven plasmados en la estrategia institucional y se instrumentalizan en los planes operativos desarrollando posiciones críticas ante estos encuadres teóricos.

Según el nuevo Plan Estratégico Institucional, se consideró importante priorizar los siguientes aspectos a desarrollar en los años 2015-2016:

Proceso / Objetivo institucional	Prioridades 2015-2016
<b>Promoción</b> <b>OEI 1:</b> Los actores locales con los que trabajamos aplican estrategias validadas de desarrollo en los planos económico, político, socio cultural y ambiental con equidad de género.	1. Adecuación de las intervenciones al nuevo proceso de reestructuración institucional
<b>Investigación</b> <b>OEI 2:</b> El enfoque institucional sobre el desarrollo validado por investigaciones aplicadas retroalimenta el trabajo de promoción, el de incidencia y es incorporado en el debate académico, político y profesional especializado.	1. Llevar adelante un proceso de discusión/reflexión sobre el rol del sector privado en el desarrollo (RSE) 2. Talleres de reflexión permanente – Perú Hoy temático.
<b>Incidencia</b> <b>OEI 3:</b> Agenda pública y políticas públicas han incorporado propuestas equitativas y sustentables para la mejora de la gobernabilidad, gobernanza, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil, hábitat, seguridad alimentaria y mejora productiva con enfoque de género, medioambiente e interculturalidad a partir de acciones de incidencia de desco en conjunción con la sociedad civil.	1. Contexto electoral nacional 2015 a. Definir el rol que queremos tener en las elecciones b. Definir uno o dos temas por región en los cuales hacer incidencia e incorporarlos en la agenda pre electoral. c. Trabajar en alianza con redes u otros actores en las regiones y a nivel nacional d. Editar Boletines electorales o desco opina sobre elecciones
<b>Formación Profesional</b> <b>OEI 4:</b> Se han generado capacidades y competencias equitativas en las y los profesionales, promotores y promotoras, estudiantes involucrados en los programas de estudio, promoción e investigación que ejecuta la institución.	1. Generación de recursos propios. 2. Adecuación de la intervención al nuevo proceso de reestructuración institucional.
<b>Gestión de recursos económicos</b> <b>OEI 5:</b> La agenda institucional de desarrollo es apoyada y financiada por los sectores de la sociedad civil internacional, empresa privada y por el Estado y por la generación de recursos propios.	1. Garantizar el sostenimiento institucional a. Proyectos propios b. Incremento de la generación de recursos propios por consultorías c. Racionalización del gasto d. Generación ingresos por venta de productos e. Central de costos actualizada
<b>Gestión de recursos humanos</b> <b>OEI 6:</b> Gestión de recursos humanos eficiente permite contar con personal con capacidades para el cumplimiento de la misión institucional.	1. Desarrollar un proceso de formación interna/actualización en temas relacionados a ciclo de proyecto

Proceso / Objetivo institucional	Prioridades 2015-2016
<b>Estrategia de comunicación</b> <b>OEI 7:</b> La imagen institucional posicionada en la escena nacional e internacional contribuye a la implementación de la agenda institucional de desarrollo y democracia.	1. Difusión de actividades en el marco de la conmemoración del 50 aniversario
<b>Ciclo del Proyecto</b> <b>OEI 8:</b> Desco cuenta con un sistema articulado de planificación, presupuesto, seguimiento, evaluación y sistematización que le permite una gestión eficiente y visibilizar resultados en sus tres enfoques (género, medioambiente e interculturalidad).	1. Adecuación de las intervenciones al nuevo proceso de reestructuración institucional

### ¿Dónde trabajamos?



## Oficinas en Lima y provincias

### Sede central

León de la Fuente 110, Magdalena, Lima 17  
Tel.: (51-1) 613-8300; 613-8301  
Fax: (51-1) 613-8308  
Correo electrónico: [presiden@desco.org.pe](mailto:presiden@desco.org.pe)  
Web: [www.desco.org.pe](http://www.desco.org.pe)

### Programa Urbano

Sector 2, Grupo 15, Lote 16, Villa El Salvador  
Tel.: (51-1) 493-2168 /: (51-1) 493-2174  
Correo electrónico: [esther@desco.org.pe](mailto:esther@desco.org.pe)

### Programa Sierra Centro

Pasaje Versailles 274, Cercado. Huancavelica  
Tel.: (51-67) 45-3130  
Fax (51-67) 45-2444  
Correo electrónico:  
[descohuancavelica@hotmail.com](mailto:descohuancavelica@hotmail.com)

#### Sede Huancayo:

Jirón San José N° 292 – 294, 2 piso.  
Tel.: (51-64) 397751

### Programa Regional Sur

Oficina Arequipa  
Calle Málaga Grenet 678, Umacollo, Arequipa

Tel.: (51-54) 25-7043; 27-0144

Correo electrónico: [arequipa@descosur.org.pe](mailto:arequipa@descosur.org.pe)

Unidad Operativa Territorial Caravelí

Av. Dos de Mayo s/n, Caravelí

Tel.: (51-54) 51-1010

Correo electrónico: [caraveli@descosur.org.pe](mailto:caraveli@descosur.org.pe)

Unidad Operativa Territorial Caylloma

Esq. General Morán con Leticia s/n, Caylloma

Tel.: (51-54) 531083; 521060

Correo electrónico: [descaylloma@gmail.com](mailto:descaylloma@gmail.com)

Unidad Operativa Territorial Lampa

28 de julio 217, Lampa, Puno

Correo electrónico: [lampa@descosur.org.pe](mailto:lampa@descosur.org.pe)

Unidad Operativa Territorial Páucar del Sara Sara

Plaza de Armas s/n, Pausa, Ayacucho

Correo electrónico: [pro\\_sarasara@yahoo.es](mailto:pro_sarasara@yahoo.es)

### Programa Selva Central

Av. Capitán cuadra 8 s/n, Villa Rica, Oxapampa - Pasco

Tel: (51-63) 465141

Correo electrónico: [descovr@yahoo.com](mailto:descovr@yahoo.com)

## 2. ¿Cómo nos organizamos?

### Asamblea General de Asociados

La Asamblea General es el máximo órgano de gestión y toma de decisiones institucionales. Se reúne una vez al año en sesión ordinaria para discutir las orientaciones de políticas de la institución.

### Consejo Directivo

El Consejo Directivo de **desco** está conformado por seis miembros trabajadores de la institución: la presidenta, el vicepresidente, otro miembro designado por el presidente y tres elegidos por la Asamblea General de Asociados de desco. En calidad de invitadas permanentes, asisten la administradora y la asistente de la presidencia. El Consejo se reúne cada mes. El Consejo Directivo concentra las funciones de un comité estratégico —pues establece el desarrollo estratégico de la institución—; de un comité de operaciones —pues decide aspectos de índole administrativa—, y de un comité de planificación —pues organiza, monitorea y evalúa la marcha de los programas—. Para el ejercicio de su tercera función, toma la forma de un Consejo Directivo ampliado, que incorpora a los jefes de programas y unidades u otros miembros especialmente convocados en reuniones cuatrimestrales.

### Presidencia

Presidencia tiene a su cargo la conducción ejecutiva de la organización, y preside el Consejo Directivo. El Presidente es la máxima autoridad institucional y es elegido en Asamblea General de Asociados por un periodo de dos años. Puede ser reelegido una sola vez en forma consecutiva. Tiene a su cargo dirigir y orientar la gestión de la organización en su totalidad, garantizando un crecimiento sostenible en coherencia con la misión y visión institucional, y responsabilizándose por la viabilidad del alcance de los objetivos del Plan Estratégico planteados.

## Programas de desarrollo

Las acciones de promoción que realiza **desco** mediante programas de ejecución directa en el campo buscan contribuir a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones en situación de pobreza y desigualdad y, al mismo tiempo, validan las estrategias de desarrollo. Las propuestas de incidencia en políticas se sustentan en el trabajo de promoción en diferentes espacios territoriales del país y en distintos temas: hábitat urbano y rural, acceso al mercado, desarrollo económico, descentralización, institucionalidad democrática, desarrollo humano y equidad de género. Todos ellos son aspectos medulares de nuestro quehacer, que aportan a la construcción de modelos alternativos de desarrollo en un escenario de globalización.

La premisa fundamental que orienta el trabajo de promoción es el fortalecimiento de las capacidades de las poblaciones e instituciones presentes en las zonas de mayor pobreza, para que se conviertan en actores de su propio desarrollo.

El enfoque de la intervención es territorial, espacio donde se validan las propuestas y propician cambios de carácter integral.

En el siguiente cuadro presentamos las grandes orientaciones de cada uno de los programas de desarrollo territorial de **desco**.

	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
<b>Identidad</b>	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , compuesto por un equipo multidisciplinario con capacidad de propuesta, que implementa alternativas de desarrollo para incidir en procesos regionales y macrorregionales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los sectores populares excluidos y con potencialidades.	Somos un programa desconcentrado de <b>desco</b> , que promueve el desarrollo y la integración de la Macrorregión Sur, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de los principales sectores populares.	Somos un programa de desarrollo que a partir de las potencialidades locales promueve con las y los actores de los diferentes grupos sociales de la selva central, alternativas económicas, ambientales y sociales sostenibles, para mejorar la calidad de vida de la población.	Somos un equipo multidisciplinario que desarrolla capacidades en los actores, formula modelos de gestión de la ciudad popular y tiene incidencia a través de acciones de promoción, investigación y comunicación.
<b>Visión</b>	<b>desco</b> Sierra Centro mantiene unidades operativas territoriales (UOT) en Huancavelica, Ayacucho norte, Apurímac, Junín, Cerro de Pasco y la sierra de Lima, donde es líder en la facilitación de procesos de cambio con orientación al desarrollo integral; especializado en temas productivos, nutricionales y fortalecimiento de la institucionalidad.	Somos un referente que lidera y articula propuestas de desarrollo en la Macrorregión Sur, con especialización en por lo menos cinco circuitos económicos en los corredores: Arequipa - Caylloma - Puno y Caravelí - Páucar del Sara Sara - Parinacochas; con alianzas estratégicas consolidadas en la megaregión cuatrínacional, mejorando nuestra capacidad de generación de ingresos propios y afianzando al equipo humano.	<b>desco</b> Selva Central es un programa que lidera propuestas de desarrollo integral sostenible en las principales provincias de la zona, en temas agroforestales, ambientales, seguridad alimentaria y turismo, potenciando el mercado interno y fortaleciendo la democracia, la sociedad civil y la institucionalidad local.	El PUD es un referente en políticas de desarrollo para la construcción de una ciudad equitativa, que genere procesos destinados a mejorar los niveles de habitabilidad, identidad y autonomía de la ciudad popular.
<b>Zona de intervención actual</b>	Sesenta comunidades campesinas ubicadas en las provincias de Acobamba, Angaraes, Huancavelica, Castrovirreyña, Huaytará y Tayacaja en Huancavelica y 6 comunidades campesinas ubicadas en la provincia de Cotabambas, Apurímac.	Doce distritos de la provincia de Caylloma; ocho distritos de la provincia de Caravelí, ciudad de Arequipa; cinco distritos de la provincia de Lampa en Puno, y cinco distritos de la provincia Páucar del Sara Sara en Ayacucho.	Selva Central. Distritos de Villa Rica, Chontabamba y Oxapampa de la provincia de Oxapampa, Región Pasco y distrito de Perené, provincia de Chanchamayo, Región Junín. En la ciudad de Villa Rica, en siete comunidades nativas yaneshas, tres ashánincas y veinticinco anexos (centros poblados) en las cuencas de los ríos Yurinaki, Entaz y Chorobamba.	Lima Sur: distritos de San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, Villa María del Triunfo y Lurín.



	Sierra Centro	Regional Sur	Selva Central	Urbano
<b>Líneas de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conservación y manejo de recursos naturales y productivos</li> <li>- Transformación y comercialización</li> <li>- Organización y fortalecimiento institucional</li> <li>- Nutrición y salud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo y conservación de recursos naturales</li> <li>- Producción agropecuaria</li> <li>- Transformación y mercado</li> <li>- Fortalecimiento de la institucionalidad local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Producción agroforestal, transformación y mercado</li> <li>- Ambiental</li> <li>- Seguridad alimentaria nutricional</li> <li>- Organización y gestión local</li> <li>- Turismo rural comunitario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión local y participación ciudadana</li> <li>- Desarrollo económico local</li> <li>- Vivienda y densificación habitacional</li> <li>- Organización y mejoramiento de barrios</li> <li>- Investigación e incidencia en políticas públicas (Observatorio Urbano)</li> </ul>

### 3. La promoción en desco

Para **desco** el trabajo de promoción es una manera concreta y directa de contribuir a la superación de la pobreza a través de proyectos de desarrollo. Pensar propuestas de política de alcance regional o nacional sobre distintos temas vinculados al desarrollo es la tarea principal de desco, a la cual contribuye directamente la experiencia de los programas, que a pesar de las limitaciones financieras, han logrado convertirse en parte importante de procesos de cambio en sus respectivos espacios.

Actualmente **desco** ejecuta 28 proyectos de promoción del desarrollo en sus cuatro zonas de intervención:

#### Programa Regional Sur

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Incremento del empleo y la competitividad de la cadena de la palta en el Valle de Chaparra	Fondoempleo
2	Mejora de las capacidades productivas y la seguridad alimentaria en 7 distritos de las provincias de Parinacochas y Páucar del Sara Sara. Ayacucho - Perú	Fundación Paz y Soidaridad
3	Incidencia en Políticas Locales	ACDA
4	Fortalecimiento de las capacidades para la nutrición, la salud y el ejercicio de la ciudadanía, en Umachiri, Llalli, Cupi y Macarí, Región Puno PRONUSA	Ayuda en Acción
5	Mejora de las capacidades técnico productivas y de las cadenas de fibra y carne, de familias campesinas alpaqueras de 3 distritos de la región Arequipa	Ginebra Tercer Mundo
6	Capacitación e inserción laboral-Caylloma-Arequipa-Desco-Turismo y Hotelería-Finanzas	Fondoempleo
7	Promoción y Fortalecimiento de Capacidades para el Emprendimiento – Servicios, Comercio, Transformación – Islay - Arequipa	Fondoempleo
8	Promoción y Fortalecimiento de Capacidades para Emprendimientos - Servicios, Turismo, Comercio - provincias El Collao, Chucuito y Puno - Puno	Fondoempleo
9	Incremento de ingresos netos y competitividad de cadena productiva de lácteos en <b>Llalli y Cupi</b>	Fondoempleo
10	Programa de desarrollo de trece provincias de la macroregion sur del Perú. PRODESUR III	Pan para el Mundo

#### Programa Selva Central

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Incremento de Ingresos Económicos de pequeños productores cacaoteros de la Reserva de Biosfera Oxapampa - Pasco	FONDOEMPLO
2	Desarrollo de Capacidades para disminución de la desnutrición y anemia infantil	MANOS UNIDAS

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
3	Mejora de la Sostenibilidad ambiental y la competitividad agroforestal en 3 cuencas de Satipo (DAS)	Unión Europea - WHH - DAS
4	Contrato de administración total del bosque de protección San Matías San Carlos / CANPRODEM (20 años)	SERNANP

### Programa Sierra Centro

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Sistematización de energías renovables	Fundación Mott
2	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión y provisión de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco del proceso de descentralización sectorial en la Micro Red de salud de Pilpichaca, Departamento de Huancavelica	Junta de Andalucía
3	Desarrollo de capacidades y habilidades para garantizar la seguridad alimentaria y promover la salud en las familias con niños y niñas que tienen vulnerabilidad nutricional en 10 comunidades nativas y colonos del distrito de Palcazú, Provincia de Oxapampa, Región Pasco – Perú	Manos Unidas
4	Fortalecimiento de las capacidades productivas y articulación comercial de las familias productoras de maíz blanco amiláceo para la generación de empleo y mejora de los ingresos netos en la cuenca media del Mantaro, Huancavelica	Fondoempleo
5	Incremento de ingresos y empleo sostenido de productores de quinua en Acobamba, Huancavelica	Fondoempleo
6	Fortalecimiento de las capacidades locales en la gestión, provisión y mejora de las infraestructuras de los servicios públicos de atención primaria en salud en el marco de la descentralización del sector salud en los distritos de Palca y Huando, departamento de Huancavelica.	Junta de Castilla
7	Fortalecimiento institucional del sistema de protección infantil en la región Huancavelica, Perú	AECID
8	Fortalecimiento de las Demunas Distritales para la defensa de los Derechos de la Infancia, en Huancavelica, Perú	Gobierno Navarra

### Programa Urbano

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Mejora de la gestión urbano ambiental en un contexto de cambio climático en nuevos barrios de Lima Sur	MISEREOR

### Planta Central

Nº	PROYECTO	Agencia de cooperación
1	Proyecto PASCA - Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de Las Américas	Latin American and Caribbean network for Democracy
2	Alianza por el Derecho Humano a la Alimentación Adecuada y la Seguridad Alimentaria Nutricional Sostenible. (Alianza DHAA/SANS)	Welt Hunger Hilfe (WHH)
3	Executive Máster en Políticas y Prácticas del Desarrollo – DPP	IHEID
4	Promover la transparencia de los recursos generados por las industrias extractivas	RWI
5	Proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú	Department of Labor – USA

#### 4. Participación en redes

Para difundir propuestas desco participa activamente en las siguientes redes y consorcios:

<p><b>A nivel internacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ ALOP, Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción, provenientes de 20 países de América Latina y el Caribe.</li><li>✓ CLACSO, red de trabajo de temas en ciencias sociales.</li><li>✓ Foro Iberoamericano y del Caribe de Mejores Prácticas impulsado por ROLAC</li><li>✓ Habitat International Coalition -HIC, Red mundial de ONG que trabajan temas urbanos.</li><li>✓ Red Democracia Activa</li></ul> <p><b>A nivel nacional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Alianza para el Desarrollo Humano Sostenible – ALDEHUS Grupo de contrapartes de WHH</li><li>✓ Consorcio de Investigación Económica y Social – CIES</li><li>✓ CONVEAGRO</li><li>✓ CIAUR (Socios Urbanos de Misereor)</li><li>✓ Escuela para el Desarrollo</li><li>✓ Fondesurco</li><li>✓ Foro Mype</li><li>✓ Grupo Propuesta Ciudadana – GPC</li><li>✓ Grupo de trabajo contra la corrupción – GTCC</li><li>✓ Red Ambiental Peruana – RAP</li><li>✓ Red por la Globalización y la Equidad – RedGe</li></ul>	<p><b>A nivel regional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Acuerdo Regional de Junín</li><li>✓ Acuerdos de gobernabilidad de Huancavelica</li><li>✓ Agenda Política de la Mujer de Lima Sur</li><li>✓ Agrored sur</li><li>✓ Colectivo Macro Sur</li><li>✓ Comisión Ambiental de la Región Pasco</li><li>✓ Comisión Nacional de la Norma Técnica de la Fibra de Alpaca</li><li>✓ Comité de Salud y Nutrición de la Provincia de Melgar, Puno.</li><li>✓ Consejo Regional de Seguridad Alimentaria y Nutrición de Huancavelica- CRSANH</li><li>✓ Diálogo Minero</li><li>✓ Foro Salud Huancavelica</li><li>✓ Grupo Técnico Regional del Agua Huancavelica- GRTAH</li><li>✓ Mesa de Concertación de Camélidos Sudamericanos de la Región Puno</li><li>✓ Mesa de Concertación de Lácteos de la Región Puno</li><li>✓ Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza de la Región Puno</li><li>✓ Mesa de Concertación de Lucha contra la pobreza de Huancavelica</li><li>✓ Mesa de Concertación del Sector Alpaquero de Huancavelica-MECOALPH</li><li>✓ Mesa de Concertación sobre camélidos sudamericanos domésticos Arequipa</li><li>✓ Mesa de Concertación sobre recursos naturales Arequipa</li><li>✓ Red Anticorrupción Arequipa</li><li>✓ Red Anticorrupción Huancavelica</li><li>✓ Red Anticorrupción Junín</li><li>✓ Red de Ética y Gobernabilidad Junín</li></ul> <p><b>Espacio de coordinación local con el Estado:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Asamblea Metropolitana de Lima</li><li>✓ Asociación de Municipalidades del Área Sur de Lima. AMASUR</li><li>✓ Comisión Ambiental de la Provincia de Oxapampa</li><li>✓ Comité de Gestión de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca (RNSAB)</li><li>✓ Comité de Gestión del Bosque de Protección San Matías San Carlos</li><li>✓ Comité de Gestión del Bosque de Shollet</li><li>✓ Comité de Gestión del Humedal Laguna El Oconal</li><li>✓ Comité Técnico de la Reserva de Biosfera Oxapampa Asháninka Yanesha</li><li>✓ Consejo de Educación de Villa El Salvador</li><li>✓ Mancomunidad Municipal de Oxapampa.</li></ul>
--	---

## 5. El género en el trabajo de desco

Como señalamos en nuestro PEI, “el enfoque de desarrollo institucional asume el tema de género como una categoría analítica que permite observar, comprender y actuar en las dinámicas sociales a partir de las identidades, roles, valoraciones y normas que definen las relaciones entre varones y mujeres. Estos aspectos definen además la posición de varones y mujeres en contextos sociales específicos”.

Así, asumimos el género como una forma de aproximarse a la promoción del desarrollo identificando cambios a favor de la igualdad de derechos de varones y mujeres y la equidad en las relaciones de género. Estos cambios deben contribuir a la eliminación de factores de discriminación, exclusión y subordinación por razones de sexo (femenino y masculino) y de género.

En ese sentido, nos alineamos con el ODS 5 y nos planteamos como objetivo mejorar la calidad de vida de las mujeres, fortaleciendo una cultura de respeto y lucha contra todas las formas de violencia y discriminación, incentivando la participación en la toma de decisiones y la participación política y ciudadana en el nivel local, regional y nacional.

Para ello, consideramos que debemos tomar las siguientes acciones:

- Apoyar colectivos y organizaciones de mujeres y hombres que promueven la igualdad de género
- Desarrollar investigaciones sobre la igualdad de género en Perú que contribuyan a políticas y acciones adecuadas
- Incentivar el liderazgo y la educación de las mujeres
- Promover el empoderamiento económico de las mujeres
- Realizar vigilancia y difusión sobre la participación de mujeres en la política en Lima (Lima Sur/ Perú)
- Promover la eliminación de la violencia contra la mujer en todas sus formas y medidas.

En esa línea, en los dos últimos años estamos interviniendo para fortalecer y capacitar a las mujeres para la defensa de sus derechos, especialmente en la eliminación de toda violencia de género en sus diferentes expresiones con la finalidad de establecer nuevas formas de relación entre mujeres y hombres en el sur de Lima, mediante el proyecto *Mujeres de 4 distritos impulsan una ciudad segura y libre de violencia*, en Lima Sur.

Este proyecto moviliza a las mujeres de las organizaciones que conforman la Agenda Política de la Mujer, que impulsan y promueven la defensa de los derechos de las mujeres, la no violencia e inseguridad en sus diferentes expresiones, tanto en el ámbito privado como en los espacios públicos de Lima Sur.

Además, está el proyecto *Mujeres de 4 distritos impulsan los DESC en Lima Sur*, con el que se movilizan las mujeres para fortalecer sus capacidades y que sean ellas mismas las que promuevan y difundan la igualdad de género en el marco de los *DESC (derechos económicos, sociales y culturales)*. En ese sentido, desco apoya procesos de incidencia política y de participación ciudadana de las mujeres en la vida pública a través del Presupuesto Participativo buscando con ello, orientar la inversión del Estado a la promoción de igualdad de oportunidades. Con este proyecto también buscamos que los medios de comunicación mejoren el tratamiento informativo, el carácter sexista y la imagen de la diversidad de las mujeres mostrando correctamente la importancia que ellas tienen en el desarrollo de sus distritos.

Sumado a ello, desco implementa el proyecto *Fortalecimiento institucional, Gestión local, Producción y Transformación del Mercado*, que tiene como objetivo contribuir a mejorar la calidad de vida de las mujeres de Lima-Sur, comprometiendo a 200 mujeres de las organizaciones que impulsan la Agenda Política de la Mujer de Villa El Salvador, Villa María del Triunfo, San Juan de Miraflores y Lurín, en Lima-Sur.

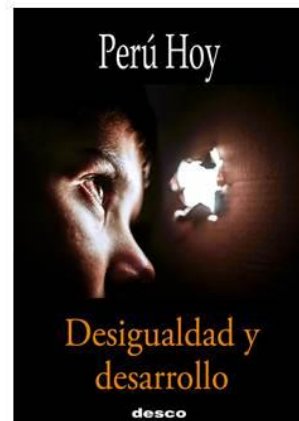
También podemos mostrar el proyecto Gestión participativa de vivienda mínima para mujeres pobres en Villa María del Triunfo y Villa El Salvador, una experiencia certificada por ONU Hábitat en el 2014. Esta intervención busca beneficiar aquellas familias, que si bien poseen un terreno, este se encuentra en condiciones de alta vulnerabilidad producto de su ubicación en zonas de alta pendiente (zonas El Paraíso y Virgen de Lourdes) o terrenos inestables (zona Oasis) que complican la construcción de una vivienda resistente.

La mayoría de la población de las zonas mencionadas vive en condiciones de pobreza y habita en viviendas construidas con materiales no recomendables (esteras, cartón, plástico, entre otros) para la zona. La intervención otorgó una vivienda básica con proyección a un proceso de consolidación y densificación que permite un hábitat adecuado. En la actualidad, cada vivienda cuenta con un plano y un módulo multiusos que puede adaptarse conforme la vivienda vaya consolidándose.

Por otro lado, tenemos la denominada Agenda Política de la Mujer, identificada como experiencia exitosa por la Agencia Peruana de Cooperación Internacional APCI, en el 2015. En líneas generales, son documentos elaborados por las mujeres organizadas de los distritos de Lima Sur, con la finalidad de presentarlos a las autoridades locales y exigir rendiciones de cuentas.

Entre nuestras publicaciones más resaltantes, está la investigación realizada por Gustavo Riofrío y Teresa Cabrera, *Trabajadoras por la ciudad: Aporte de las mujeres a la gestión ambiental de los residuos sólidos en América Latina*. Esta publicación es el resultado de un proceso de investigación/acción realizado con el apoyo del Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo-IDRC Canadá. Se muestra la realidad de la gestión de residuos reciclables en ciudades tan disímiles como Lima, Montevideo, Sao Paulo y Cochabamba, a partir de preguntarse por el lugar que ocupan las mujeres en los circuitos de recuperación y comercialización de los desechos con valor comercial.

Asimismo, en nuestra serie semestral Perú Hoy, hemos dedicado espacio prioritario al análisis y reflexión sobre la situación de las mujeres y el género en nuestro país. En julio del 2016, publicamos el trabajo de Susana Chávez, *Avances y resistencias de la agenda de los derechos sexuales y reproductivos en el Perú*, en el Perú Hoy *Ni Gran Transformación ni Hoja de Ruta*. En diciembre del mismo año, insertamos los trabajos de Enma Cárdenas y Luis García Calderón, *La violencia contra la mujer en Pangoa*, así como el de Cecilia Olea, *Género y desigualdad en el Perú: el país que no quería a las mujeres*, en el Perú Hoy *Desigualdad y Desarrollo*.



## 6. Principales resultados por procesos

En esta sección se presentan las principales acciones realizadas por la institución entre 2015 y 2016 y los principales resultados obtenidos.

### Balance de los objetivos del Plan Estratégico Institucional

Nos encontramos en la culminación del plan estratégico 2005 – 2015 y en pleno proceso de operación del siguiente plan 2016 – 2020, el mismo que vamos reajustando y revisando periódicamente para aplicar medidas correctivas de ser necesario. Damos cuenta a continuación de las principales acciones y resultados de acuerdo a cada objetivo institucional.

#### a. Proceso de promoción

**Obj. 1:** *Los actores locales con los que trabajamos aplican estrategias validadas de desarrollo en los planos económico, político, socio cultural y ambiental.*

En cada uno de los territorios se trabaja considerando la especialización productiva de cada zona. Los productores y productoras han logrado mejorar los volúmenes de producción y la calidad de los productos. Se ha promovido y fortalecido la asociatividad para la transformación y comercialización con logros en disminución de costos de producción, mejora de la articulación con el mercado, mayor capacidad de negociación, acceso a financiamiento y valor agregado de los productos con los siguientes resultados:

Se han generado distintas alternativas de desarrollo en los cinco planos (económico, político, social, cultural y ambiental). Estas alternativas están validadas, alguna se replican por otros actores sociales y estatales. Algunas se han sistematizado. Sin embargo, muy pocas están puestas en valor, cuentan con documentos escritos para su difusión y trascienden los ámbitos locales.

Hemos consolidado propuestas de trabajo con alternativas para sectores sociales con quienes venimos trabajando por mucho tiempo (productores de camélidos sudamericanos domésticos, cafetaleros, frutícolas, pobladores de la ciudad popular consolidada), iniciado el trabajo y la formulación de propuestas con nuevos sectores, con la misma lógica de especialización (productores de cacao, productores de palta) o con otras lógicas de intervención (mujeres, niños, funcionarios públicos). Hemos introducido nuevos enfoques de trabajo (gestión del riesgo, cambio climático, enfoque de derechos, atención integral de la niñez).

En el plano económico el Programa Regional Sur y el Programa Sierra Centro han continuado fortaleciendo capacidades y probando estrategias de trabajo en cadenas productivas. En el primer caso con productores de camélidos, lácteos (vacunos), frutales y emprendimientos comerciales; y en el segundo, encontramos una tendencia al trabajo en producción orgánica (quinua por ejemplo) y “agricultura responsable” (uso de energías renovables, producción sin trabajo infantil).

En el plano socio político se ha continuado fortaleciendo capacidades de líderes y lideresas para la participación en espacios de articulación o concertación de sociedad civil y con el Estado, en su mayoría en procesos locales como los presupuestos participativos, comités de vigilancia o mesas temáticas. Varias de las propuestas refieren a temas productivos.

El tema de la seguridad alimentaria todos los programas tienen acciones y trabajan el enfoque de manera integral y con múltiples actores. En el caso del Programa Urbano se fortalece el tema de viviendas saludables y primeros auxilios.

El tema ambiental también es abordado desde distintas entradas. Sierra Centro prioriza el uso de energías renovables, la producción agroecológica y el manejo de residuos sólidos. Regional Sur, Sierra Centro y Selva Central promueven prácticas de preservación y manejo de los recursos naturales y conservación del medio ambiente. El Programa Urbano trabaja en la mejora de locales comunales y planes de acción para enfrentar problemas medio ambientales producto del cambio climático. Todas las acciones, en la medida de lo posible, intentan rescatar prácticas ancestrales y usos y costumbres locales.

Hemos iniciado procesos de certificación de competencias, hemos sido reconocidos como Entidad Certificadora de competencias en Actividades Agrarias (Gestión y Producción Pecuaria, Producción Agropecuaria, Zootecnia, Horticultura y Fruticultura) e Industrias Alimentarias (Industrias Alimentarias e Industrias Alimentarias Lácteas).

Respecto a los Programas asociados. Proyectos ejecutados con otras instituciones de América Latina y el Caribe. Actualmente participamos del Proyecto Seguimiento Cumbres de las Américas; el Executive Master en Políticas y Prácticas del Desarrollo (DPP) en colaboración con el Instituto de Altos Estudios Internacionales y del Desarrollo y el proyecto para Combatir la Explotación del Trabajo Rural de los Niños en el Perú en alianza con Desarrollo y Autogestión de Ecuador y Word Learning de USA, con el apoyo de DEPARTMENT OF LABOR (Bureau of International Labor Affairs) – USDOL.

#### **b. Proceso de investigación**

**Obj. 2.** *El enfoque institucional sobre el desarrollo validado por investigaciones aplicadas retroalimenta el trabajo de promoción y es incorporado en el debate académico, político y profesional especializado.*

Se ha continuado incrementado el número y tipo de investigaciones aplicadas como componentes de proyectos de promoción o incidencia, o específicos obtenidos en su mayoría por concursos. La variedad temática incorpora temas sociales, económicos, ambientes, por citar algunos. Se presenta mejor y mayor información sobre cómo este proceso se orienta a la generación de evidencia, de producción de conocimientos para la práctica, con utilización de sus resultados en la formulación de nuevos proyectos y para la incidencia en políticas públicas.

La mayoría de proyectos incluyen trabajos o actividades de investigación, las cuales sirven para tomar medidas correctivas durante el proceso de intervención de los mismos, lo cual es de mayor visibilidad a nivel de las pruebas in situ (análisis, instalación de módulos demostrativos, entre otros).

Una práctica que contribuye al proceso de reflexión a nivel de todos los programas es el desarrollo de los artículos para el Perú hoy, proceso que permite realizar evaluaciones y análisis de la intervención en cada contexto territorial.

En términos generales existe una debilidad en identificar espacios o fondos de financiamiento para promover una mayor investigación así como el nivel de intercambio de información a nivel de todos los programas aun no es una práctica frecuente.

#### **c. Proceso de Incidencia**

**Obj. 3:** *Agenda pública y políticas públicas han incorporado propuestas equitativas y sustentables para la mejora de la gobernabilidad, gobernanza, institucionalidad política, fortalecimiento de la sociedad civil, hábitat, seguridad alimentaria y mejora productiva con*



*enfoque de género, medioambiente e interculturalidad a partir de acciones de incidencia de desco en conjunción con la sociedad civil.*

Las acciones de incidencia y el trabajo conjunto con sectores del Estado se han incrementado pero el porcentaje de trascendencia de las propuestas generadas sigue siendo escaso. El ámbito local sigue privilegiado a pesar de los esfuerzos por dar el salto en la escala a los ámbitos regional y nacional, tal como ha sido acordado desde años atrás. Podemos resaltar en el caso del Programa Urbano el posicionamiento en los temas de vivienda y desarrollo urbano, a propósito de su participación rumbo a la Conferencia Hábitat III. Desco prioriza el apoyo en la actualización de planes de desarrollo regional y los temas de seguridad alimentaria (es parte activa del Consejo Regional de Seguridad Alimentaria CORECSA). Desarrollamos acciones de incidencia en los planos económico, social y ambiental.

Respecto al trabajo en redes, hemos asumido liderazgo en la mayoría de las redes y consorcios de los que somos parte. Los profesionales de la institución hemos asumido cargos de dirección en ALOP, CLACSO, HIC, GPC, RAP, EpD, Colectivo AQP. Este liderazgo nos llega también en momentos difíciles para el trabajo en alianza, la reducción de financiamiento para espacios de larga data, los recambios generacionales, entre otros temas que atraviesan la gestión de las redes. Nos toca aportar en su reconfiguración para mantenerlas vigentes. Actualmente tenemos a cargo la presidencia de ALOP y Aldehus.

#### **d. Proceso de formación profesional**

**Obj. 4:** *Se han generado capacidades y competencias equitativas en las y los profesionales, promotores y promotoras, estudiantes involucrados en los programas de estudio, promoción e investigación que ejecuta la institución.*

Los participantes de los programas de formación que lidera la institución están aplicando las enseñanzas en sus propios programas, proyectos o actividades.

En términos generales, contamos con dos grupos de personas que han participado en los programas de estudio que ejecuta la institución, por un lado los profesionales que han seguido el DPP, los cuales han mejorado sus capacidades en términos de la gestión de proyectos sociales además de haber incorporado dentro de sus estrategias acciones que evidencian una mejora en la planificación, análisis y negociación en relación al espacio en el que se desempeñan.

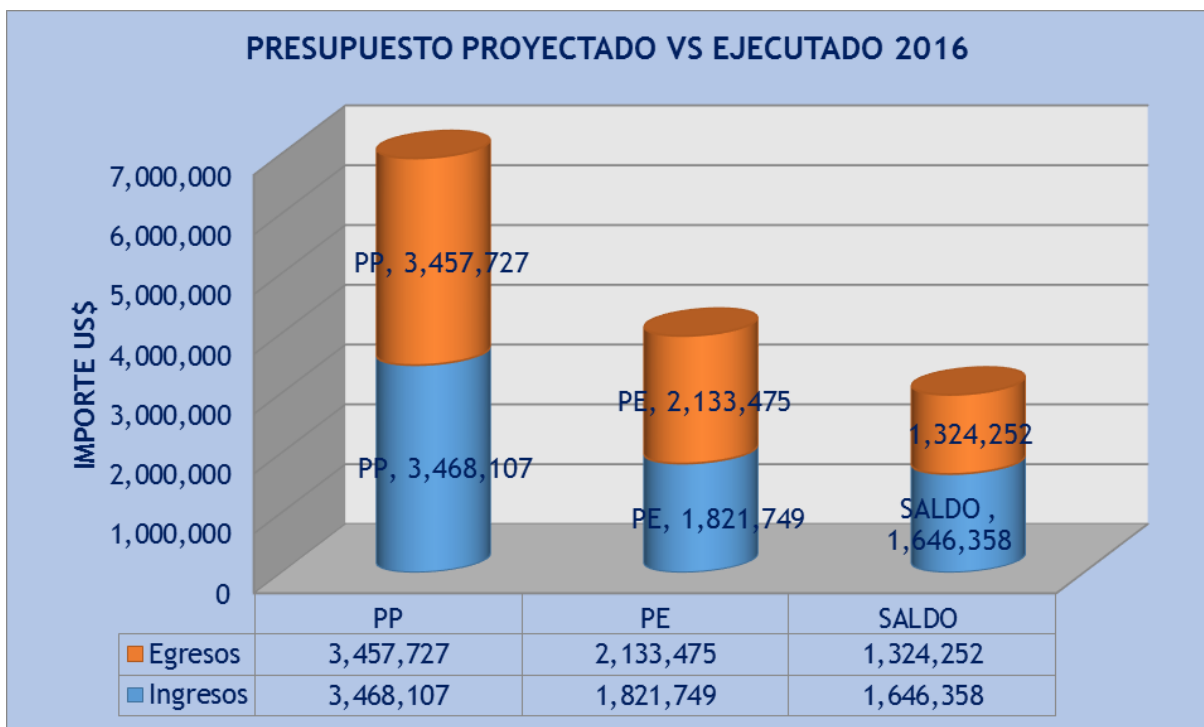
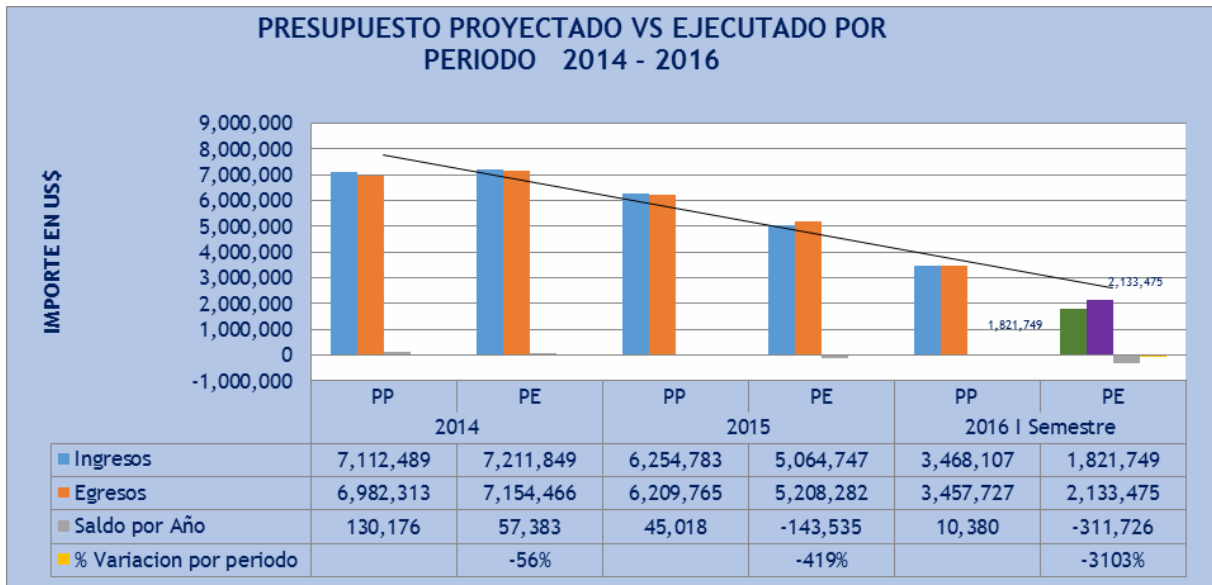
Por otro lado se encuentran los productores y productoras líderes (promotoras) de los distintos ámbitos de intervención a nivel de los programas territoriales, donde la formación se ha dirigido a la especialización (de acuerdo a temáticas y necesidades de incorporación de habilidades y capacidades), ya que responden a las particularidades de cada grupo de actores, donde se tienen quienes han mejorado sus capacidades en términos de adopción de prácticas adecuadas en el manejo productivo agropecuario (palto, frejol, papa, entre otros), manejo en la cosecha y post cosecha, estrategias de comercialización, prácticas adecuadas de higiene y manejo de alimentos, estimulación temprana, tecnologías de decisiones aplicadas (TDI), gestión ambiental, planes de negocios, proyectos SNIP, entre otros.

Resalta en la formación continua, la alianza con Escuela para el Desarrollo y la Universidad Ruiz de Montoya para la implementación del Diplomado “Gestión del cambio y desarrollo territorial” desde el programa Sierra centro. En la educación no formal se continúa con lógicas similares. Cabe resaltar que se está realizando una medición de los egresados.

**e. Proceso de gestión de recursos económicos**

**Obj. 5:** La agenda institucional de desarrollo es apoyada y financiada por los sectores de la sociedad civil internacional, empresa privada y por el Estado y por la generación de recursos propios.

El presupuesto institucional muestra una tendencia a la baja en los últimos años. Entre el 2010 y el 2014 se mantuvo estable, pero en el año 2015 se redujo en un 30% y el 2016 es 25% menos que 2015. En los dos siguientes gráficos podemos apreciar los ingresos, egresos y saldos de cada año mencionado.



## f. Proceso de gestión de recursos humanos

**Obj. 6:** *Gestión de recursos humanos eficiente permite contar con personal con capacidades para el cumplimiento de la misión institucional.*

La gestión de recursos humanos, en sus aspectos administrativos, de cumplimiento de obligación y respeto de los derechos laborales se realiza adecuadamente. Mantenemos desde el 2012 la evaluación de desempeño del personal utilizando el sistema de evaluación 360° y valoración complementaria de los jefes, además del cumplimiento de programación.

El cumplimiento de actividades previstas en los Planes Operativos Anuales alcanza aproximadamente un 85% entre los proyectos en ejecución, a nivel de los resultados se encuentran en un avance superior al 75% así como el nivel de cumplimiento del personal va entre 80 a 90% de lo que programan mensualmente.

28 trabajadoras y 19 trabajadores de la institución han seguido cursos de formación en el periodo en temas como: marco lógico para el diseño de proyectos, diseño de proyectos con enfoque del sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), VAN (Valor actual neto) y TIR (tasa de interés de retorno) para formulación de proyectos. Estimulación temprana, administración de la educación, especialización en derechos humanos y políticas públicas para la infancia en América Latina y Caribe. Agronomía, políticas públicas, ciencia animal, género, tratamiento de aguas residuales en resolución de conflictos e interculturalidad (maestría), marketing y planes de negocio. Cooperativismo y estrategias de proyectos, Administración y finanzas.

Una trabajadora del área de contabilidad obtuvo el grado de Maestro en Contabilidad y Finanzas con Mención en Auditoría y Control de la Gestión Empresarial.

## g. Proceso Estrategia de Comunicación

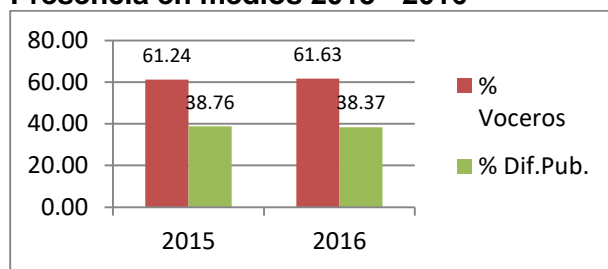
**Obj. 7:** *La imagen institucional posicionada en la escena nacional e internacional contribuye a la implementación de la agenda institucional de desarrollo y democracia.*

En este periodo se contribuyó a posicionar la imagen de **desco** vía la facilitación en la elaboración y producción del conocimiento generado desde la institución desde sus diversas unidades o programas. La comunicación virtual es la opción bajo la cual venimos operando y debe continuarse hasta consolidarse en la práctica.

### Presencia en medios de comunicación / Fondo Editorial

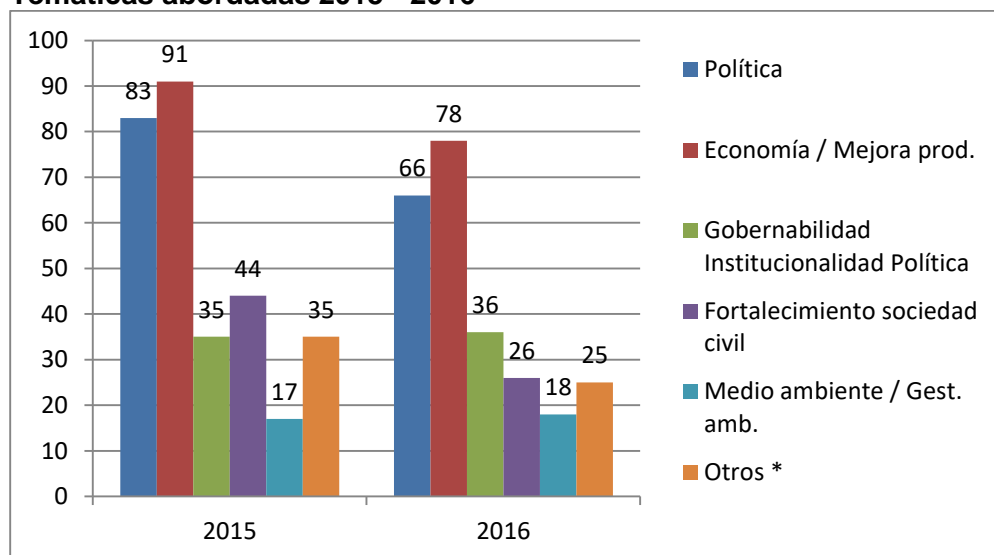
- El periodo 2015 - 2016 viene marcado por un incremento sostenido de la presencia de desco en medios producto de la opinión de voceros institucionales y la difusión de publicaciones frente a años anteriores. Se reporta un aproximado de 62% de representación de miembros de la institución y un 38% reflejan la atención de difusión de publicaciones, básicamente relacionados al desco opina en un 70% aproximadamente. Predominan las opiniones en blog y páginas web independientes. La diferencia con el 2015 se atribuye a los eventos propios de la celebración del 50 aniversario institucional.

### Presencia en medios 2015 - 2016



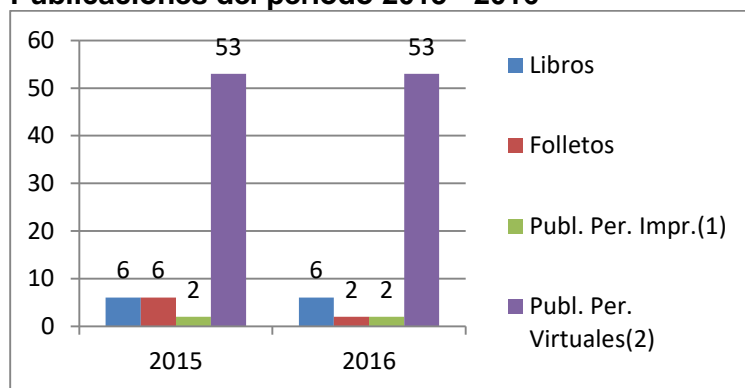
- Respecto a las temáticas abordadas, es ya una característica clásica institucional que los temas referidos a la política, economía y mejora productiva sean los predominantes siendo también representativos aquellos ligados a la gobernabilidad e institucionalidad política y aquellos referidos al fortalecimiento de la sociedad civil. Cabe precisar que muchos temas de presencia en medios, abordan más de una temática.

### Temáticas abordadas 2015 - 2016



- En el periodo se produjeron **130 publicaciones**. 24 impresas y 106 virtuales. Estuvo marcado por una fuerte actividad del fondo editorial que concentró su trabajo apoyando al Proyecto Semilla en la publicación de cuatro investigaciones y apuntalando también a ALOP con la publicación del último informe presentado en octubre en su Asamblea de asociadas. En coedición con el INTE-PUCP e IEP se publicó el ambicioso libro "Naturaleza y Sociedad. Perspectivas socio-ecológicas sobre cambios globales en América Latina" de Julio C. Postigo y Kenneth R. Young. Cuatro folletos alimentaron la serie Herramientas para el desarrollo, del Programa Selva y regional Sur, respectivamente y mención especial para el Programa Urbano que actualizó sus 4 agendas políticas de la mujer y produjo un reporte ambiental urbano. Sumado a ello tenemos las publicaciones periódicas que abordan temas de gobernabilidad, institucionalidad política y fortalecimiento de la sociedad civil como desco opina y la publicación de cuatro ediciones de nuestra serie semestral Perú Hoy, que en diciembre 2016 presentó su volumen nro. 30, lo que constituye todo un mérito de 15 años de publicación ininterrumpida.

### Publicaciones del periodo 2015 - 2016



#### **Redes sociales / Web - blog - Facebook**

Contribuimos a la difusión de conocimiento y opinión informada y veraz a través del editorial desco opina. Se elaboraron y difundieron 97 editoriales (48 de ellos producto de las reuniones quincenales de análisis de coyuntura y 49 elaborados a partir de las experiencias recogidas desde en nuestras zonas de intervención). Esto se acompaña con una eficiente difusión vía listas de distribución actualizadas permanentemente y el apoyo de los miembros de desco a través de sus diferentes redes sociales.

Respecto a los seis Facebook institucionales vamos creciendo paulatinamente en un proceso que debe ser bien apuntalado. El facebook de desco central recoge la principal información institucional. Cabe destacar el esfuerzo desplegado desde los programas territoriales para aprovechar este instrumento comunicacional; un buen ejemplo de ello es el caso del Programa Urbano que relanzó su facebook y en corto tiempo ha remontado sus estándares. El Programa Regional Sur también merece reconocimiento por el movimiento constante de información.

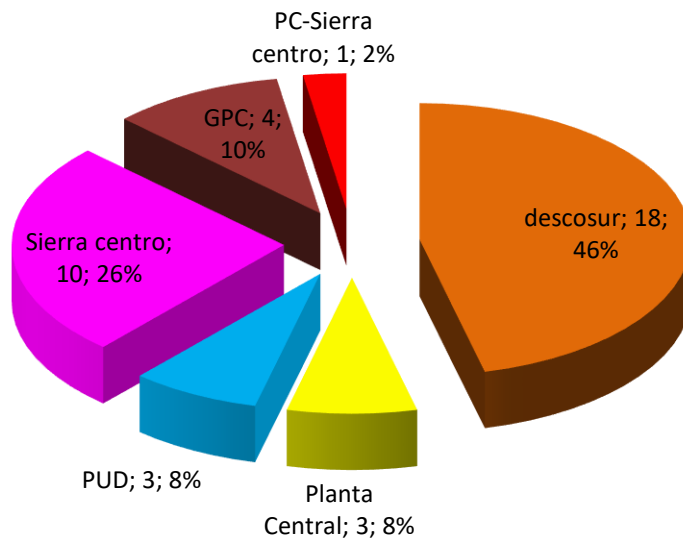
#### **h. Proceso Ciclo de Proyecto**

**Obj. 8:** *Desco cuenta con un sistema articulado de planificación, presupuesto, seguimiento, evaluación y sistematización que le permite una gestión eficiente y visibilizar resultados en sus tres enfoques (género, medioambiente e interculturalidad).*

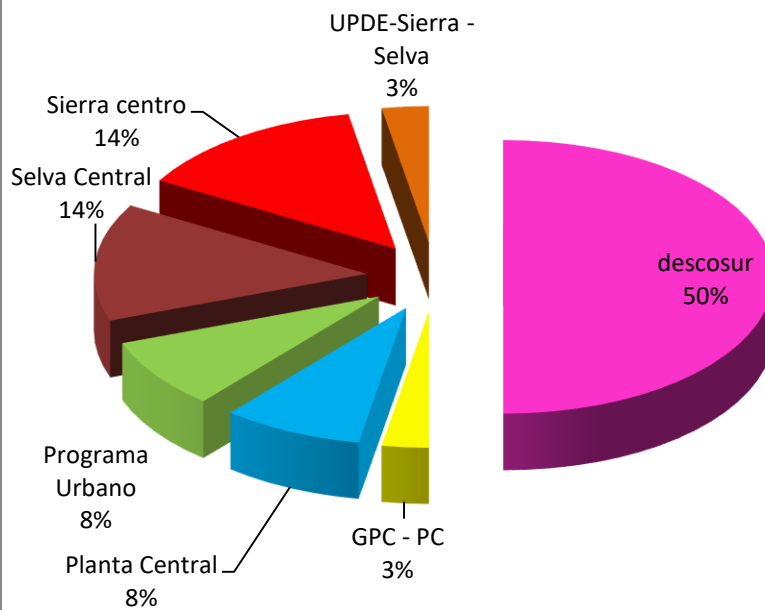
El principal vehículo para plasmar las apuestas de desarrollo son los proyectos que ejecutamos, a continuación se presenta información detallada sobre las fuentes que las financian, montos, temas, tipo de proyectos, que nos sirvan de base para el análisis y las propuestas de futuro.

Podrá apreciarse que mantenemos un considerable número de proyectos en ejecución por año. Mantener un presupuesto anual de entre 6 y 7 millones de dólares implica gestionar muchos proyectos al año.

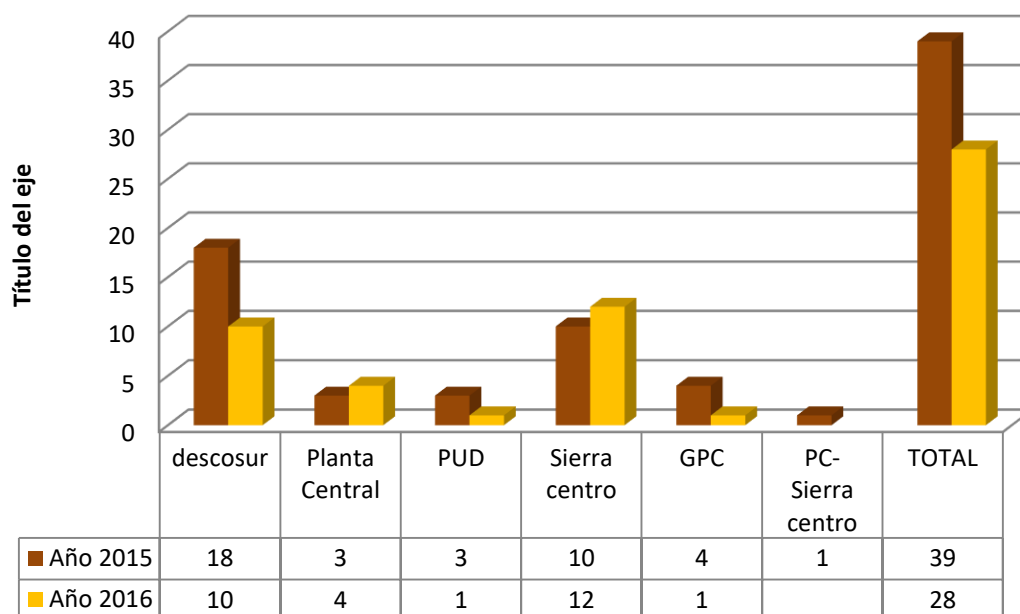
## Proyectos ejecutados en 2015



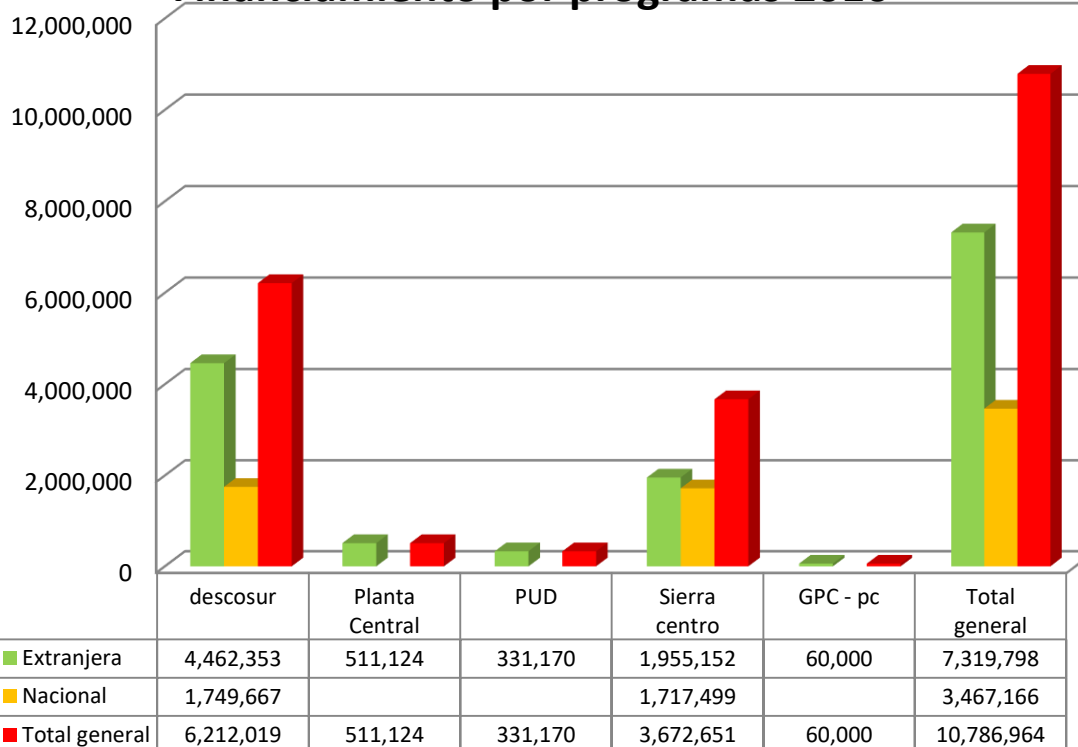
## Proyectos en ejecución en 2016



## PROYECTOS EJECUTADOS EN 2015 Y 2016



## Financiamiento por programas 2016



### AGENCIAS QUE FINANCIARON LOS ROYECTOS EN 2015-2016

Agencia	descosur	Planta Central	PUD	Sierra centro	GPC - pc	Total
ACDA	1					1
AECID				1		1
Ayuda en Accion	1					1
Fondoempleo	5			3		8
Fundación Mott				1		1
Fundación Paz y Soidaridad /	1					1
Gobierno Navarra				1		1
GTM	1					1
IHEID		1				1
Junta de Andalucía				1		1
Junta de Castilla				1		1
Latin American and Caribbean network for Democracy		1				1
Manos Unidas				2		2
MISEREOR			1			1
OXFAM América					1	1
PPM	1					1
RWI		1				1
SERNANP				1		1
Unión Europea - WHH – DAS				1		1
Welt Hunger Hilfe (WHH)		1				1
<b>Total general</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>28</b>

### TEMAS EJECUTADOS EN PROYECTOS 2015-2016

Tema	descosur	Planta Central	PUD	Sierra centro	GPC - pc	Total
Desarrollo integral	1					1
Emprendimiento, Servicios, Comercio, Transformación	4			2		6
Formación Profesional		1				1
Generación de empleo	2					2
Gestión ambiental				1		1
Gestión de áreas protegidas				1		1
Gestión urbano ambiental			1			1
Incidencia	1	1				2
Incidencia en Seguridad Alimentaria Nutricional Sostenible	1	1				2
Manejo de ganadería altoandina	1					1
Producción				1		1
Seguridad alimentaria				2		2
servicios públicos de atención primaria en salud				3		3
servicios públicos de atención primaria en salud				1		1
Vigilancia extractiva		1		1	1	3
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>28</b>



## 7. Actividades de celebración / 50 aniversario

Las actividades por el 50 aniversario empezaron a implementarse desde agosto 2014.

- Elaboración, aprobación y difusión del logo del 50 aniversario, como del documento de lineamientos generales para su uso.
- Elaboración de productos de difusión (merchandising / tazas, gorros, polos, mochilas, pad mouse, blocks, lapiceros, folders, etc) en el Programa Selva.
- Creación y diseño de blog institucional ad-hoc para la difusión de las actividades por el 50 aniversario.
- Artículo en el número de cierre de la revista Quehacer, acerca del 50 aniversario de la institución (MZM).
- En el Programa Regional Sur – UOT Sara Sara, evento respecto de la ganadería láctea en la provincia de Parinacochas y Páucar del Sara Sara, lanzado por vez primera el logo del 50 aniversario de desco y el 30 del PRS.
- El Programa Sierra Centro lanzó el logo de aniversario en el Diplomado “Promoción de la Salud”, en convenio con la Universidad Roosevelt y la Dirección Regional de Salud de Huancavelica.
- En el marco de la COP 20 participamos en el espacio Voces por el Clima con la presencia institucional en tres stands: RAP (P.Central), Agroacción Alemana (P.Selva y Urbano), Mincetur (Regional Sur). En la Cumbre de los Pueblos el Programa Urbano participó con las copartes de Misereor en un evento sobre hábitat y vivienda. Adicionalmente presentamos el Perú Hoy Cambio climático en el Auditorio Montaña y Agua, y el Programa Selva participó en el Foro Paisaje cafetero.
- Se llevó a cabo la primera conferencia en el marco de las celebraciones institucionales (Conferencia sobre Brasil a cargo de Enrique Amayo / 16.12.14).
- Elaboración del calendario temático Cambio climático en el marco del aniversario institucional.

En lo que toca al 2015, año central del aniversario, se apoyó e impulsó una serie de eventos: (Seminarios, conversatorios, presentaciones de libros, entre otros) en este marco.

- Enero 15 / Conversatorio Retos de las Nuevas Gestiones de Gobierno Regional y Provincial: una mirada de la sociedad civil. Programa regional Sur.
- Febrero 15 / Taller Intercambio de experiencias y retos: Mujeres de Lima Sur, promoviendo la igualdad de derechos. Programa Urbano.
- Marzo 15 / Taller Intercambio de experiencias por el día internacional de la mujer. Programa Urbano.
- Abril 15 / Foro Intercambio producción social del hábitat. Programa urbano.
- Abril 15 / Conversatorio Restablecimiento de relaciones diplomáticas entre EE.UU y Cuba. Organiza: desco e IDEPE.
- Abr-Jun 15 / 4 talleres Evaluación y Actualización de la Agenda política de la mujer VMT, VES, Lurín y SJM. Programa Urbano
- Julio 15 / Feria I festival de Piscos y Vinos Yanaquihua 2015. Programa Regional Sur.
- Julio 15 / Presentación del Perú Hoy. La divina tragedia.
- Julio 15 / Difusión del 50 aniversario en la revista del CIES.
- Julio - Ago / 3 Talleres Módulos de capacitación DESC Lurín / VES / VMT. Programa Urbano.
- Agosto 15 / Conversatorio “Crisis climática: otras políticas del conocimiento”.
- Agosto 15 / Coloquio Gobernanza local, pueblos indígenas e industrias extractivas en América Latina: transformaciones y continuidades.
- Setiembre 15 / Conversatorio; Clima, políticas y cambios en América Latina.
- Octubre 15 / Encuentro Internacional de la Sociedad Civil y Gobiernos Locales hacia Hábitat III: Derecho a la vivienda, barrio y ciudad. Programa Urbano

- Octubre 15 / Presentación del Informe sobre Democracia y Desarrollo 2012-2013 / ALOP.
- Octubre 15 / Conversatorio «Hacia dónde va la democracia en América Latina» / ALOP.
- Noviembre 15 / Seminario internacional Cambio climático, sustentabilidad y equidad intergeneracional.
- Noviembre 15 / Seminario Internacional Sobre desarrollo rural y pequeña agricultura. Arequipa. Programa regional Sur.
- Diciembre 15 / Presentación del Perú Hoy. Hacia otro desarrollo.
- Diciembre 15 / Elaboración y difusión del calendario “Hacia otro desarrollo” que muestra en imágenes los aportes de desco desde sus distintas zonas de intervención en materia de prácticas validadas de alternativas de desarrollo implementadas en beneficio de poblaciones vulnerables y de fácil replicabilidad en otros ámbitos de acción.

En 2016 continuamos la dinámica de organización e impulso a eventos que dieran cuenta de los aportes de desco tanto a la sociedad civil como a los diferentes niveles de gobierno con los que nos relacionamos.

Febrero 16 / Foro “Plan de Desarrollo Metropolitano de Arequipa 2015 – 2025”. Programa Regional Sur.

Febrero 16 / Foro sobre seguridad alimentaria con candidatos a la presidencia.

Marzo 16 / Taller Mejora de la calidad educativa: lógico-matemática y comunicación, sesiones de aprendizaje, nuevo marco curricular. Programa Regional Sur.

Abril 16 / Organización de dos debates sobre el tema electoral. Programa Regional Sur.

Abril 16 / Cuatro Talleres sobre " Hábitat ciudad y territorio", VES / SJM / SMP / SJL. Programa urbano.

Mayo 16 / Festival de vinos y piscos. Programa Regional Sur.

Mayo 16 / Debate presidencial sobre cambio climático y gobernanza ambiental. Campaña e incidencia y sensibilización. Organizan desco, GPC y RAP.

Junio 16 / Foro Diálogo ambiental Sustentabilidad y equidad intergeneracional en el Perú.

Junio 16 / Taller " Hábitat ciudad y territorio", Piura.

Julio 16 / Taller Metropolitano: Participación Ciudadana y Corresponsabilidad en el Desarrollo de Lima (MCLCLP).

Julio 16 / Feria Participación de las OSC en la FIL 16. Stand de la ANC.

Julio 16 / Presentación del Perú Hoy La divina tragedia.

Julio 16 / Foro: ¿Hacia dónde va Hábitat III? Propuestas de la sociedad civil